

# **Dow Chemical Ibérica, S.L.**

Informe de Verificación  
Independiente del Estado de  
Información No Financiera  
Complementario correspondiente  
al ejercicio terminado el  
31 de diciembre de 2024

## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA COMPLEMENTARIO DE DOW CHEMICAL IBÉRICA, S.L.

A los socios de Dow Chemical Ibérica, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Complementario (en adelante EINFC), correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Dow Chemical Ibérica, S.L. (en adelante Dow Chemical o la Sociedad), que forma parte del Informe de Gestión de la Sociedad.

Tal y como se indica en el Informe de Gestión, Dow Chemical se ha acogido a la dispensa recogida en los artículos 49.6 del Código de Comercio y el artículo 262.5 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el “Annual Report and Sustainability Report” del Grupo Dow Inc., en Estados Unidos al cual pertenece. No obstante, con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, los Administradores de Dow Chemical han formulado el Estado de Información No Financiera Complementario (EINFC) adjunto, con información parcial, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por la Sociedad descrito en el apartado “Acerca de este informe”, la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19. Bis 1 y 29. Bis 1 de la Directiva 2014/95/UE.

El contenido del EINFC incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de los contenidos del EINFC adjunto que, según el análisis realizado por la Sociedad, no están incluidos, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el “Environmental, Social and Governance (ESG) Report” del Grupo Dow Inc. En este sentido, nuestro trabajo de revisión se ha limitado, exclusivamente, a la verificación de la información identificada en la tabla “Contenidos del Estado de Información No Financiera Complementario” del EINFC.

---

### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINFC incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad. El EINFC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos del Estado de Información No Financiera Complementario” incluida en el Informe de Gestión de Dow Chemical de 2024.

Esta responsabilidad incluye, asimismo, el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINFC esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINFC.

---

### **Nuestra independencia y control de calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional. Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1 (NIGC 1) que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

### **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINFC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINFC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINFC del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado “Acerca de este informe” del EINFC 2024, incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINFC del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales descritos en el EINFC del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINFC del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Dow Chemical.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección de la Sociedad.

---

## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINFC de Dow Chemical correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos del Estado de Información No Financiera Complementario”.

## ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA COMPLEMENTARIO DE DOW CHEMICAL IBÉRICA 2024

### Acerca de este informe

Este Informe se realiza en cumplimiento de la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad. El Estado de Información No Financiera de Dow Chemical Ibérica, S.L. 2024 verificado incluye información sobre cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas al personal, a la sociedad, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

Los indicadores incluidos en este informe se adecuan a la actividad empresarial y cumplen los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad utilizando estándares de indicadores no financieros que puedan ser de aplicación general y que cumplen con las directrices de la Comisión Europea y los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

La Sociedad está controlada en última instancia por Dow Inc., como sociedad dominante última del Grupo Dow. El Grupo Dow Inc., ha publicado en su página web el “Environmental, Social and Governance (ESG) Report” auditado por Deloitte, que integra la información no financiera del Grupo del que la Sociedad forma parte. Con el objetivo de dar cumplimiento al artículo 49.6 del Código de Comercio, la Sociedad ha analizado cuál es la información complementaria a publicar no incluida. En este sentido, los Administradores de la Sociedad han dado cumplimiento a dicho artículo formulado.

Dow Chemical Ibérica S.L. pone a disposición pública en su página web esta información que estará disponible por un período de cinco años desde su publicación.

Período del Informe: 01/01/2024-31/12/2024.

Fecha de Estado de Información No Financiera más reciente: EINF 2023.

Ciclo comprendido en el Informe: Anual.

Contacto para dudas sobre este informe: María Aranz Martín, responsable de comunicación de Dow, [mamartin@dow.com](mailto:mamartin@dow.com).

Verificación externa: Deloitte Auditores, S.L.

## Contenido

ACERCA DE ESTE INFORME .....	1
MODELO DE NEGOCIO .....	4
Ubicación y número de operaciones .....	4
Estrategia y valores .....	4
Prioridades ambientales, sociales y de gobernanza .....	4
Estructura organizativa de Dow .....	5
Gobernanza Corporativa.....	8
Proceso de determinación de los temas materiales .....	10
Lista de los temas materiales .....	11
Dónde estamos y qué hacemos en España .....	13
Mercados y Soluciones .....	13
Principales riesgos.....	14
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES .....	21
Políticas .....	24
Alcance del Sistema de Gestión de la Disciplina de Operación .....	24
Principales riesgos.....	25
Provisiones de naturaleza ambiental, así como garantías, coberturas y seguros frente a riesgos ambientales .....	27
Prevención de la Contaminación.....	28
Medio Ambiente .....	29
Indicadores de Medio Ambiente .....	29
Economía Circular, prevención, gestión de residuos y emisiones atmosféricas .....	30
Uso sostenible de los recursos .....	31
Cambio Climático .....	32
Gestión de los Residuos generados .....	35
Materiales utilizados .....	37
Protección de la biodiversidad .....	39
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL .....	40
Políticas .....	40
Empleo .....	41
Organización del Trabajo .....	50
Inclusión, Diversidad y Equidad .....	51
Relaciones Sociales.....	54
Formación.....	54
Accesibilidad .....	55
Igualdad.....	56
Seguridad y Salud.....	56
Documentos locales de prevención riesgos .....	61
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS .....	64
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	65
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD .....	68
Valores .....	68

<b>La rendición de cuentas en todos los niveles impulsa el progreso y los resultados .....</b>	<b>68</b>
<b>Comunidad .....</b>	<b>70</b>
<b>Subcontratación y proveedores .....</b>	<b>71</b>
<b>Consumidores .....</b>	<b>75</b>
<b>Servicio al cliente .....</b>	<b>76</b>
<b>Reclamaciones .....</b>	<b>76</b>
<b>Privacidad del cliente .....</b>	<b>77</b>
<b>Ciberseguridad .....</b>	<b>77</b>
<b>CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA COMPLEMENTARIO.....</b>	<b>79</b>

## Modelo de Negocio

Dow crea soluciones innovadoras y sostenibles en ciencia de los materiales para favorecer el progreso y avance de las sociedades.

La Compañía canaliza su experiencia a medida que colabora e innova con clientes y socios para crear soluciones que impacten positivamente.

## Ubicación y número de operaciones

Dow opera 91 centros de producción en 30 países, emplea a ~36.000 personas y tiene su sede global en Midland, Míchigan (Estados Unidos).

## Estrategia y valores



**Integridad**



**Respeto por las personas**



**Protección del planeta**

## Prioridades ambientales, sociales y de gobernanza

Dow se centra en cuatro áreas estratégicas de acción: Desempeño Ambiental; Inclusión, Diversidad y Equidad; Comunidad; y Gobierno Corporativo, para ofrecer soluciones a los desafíos globales y crear valor duradero para nuestros clientes, comunidades, empleados, empresas y accionistas.

			
<p><b>Desempeño Ambiental</b></p> <p>Nuestra estrategia para construir un mundo más sostenible se centra en tres áreas prioritarias: la economía circular, la protección del clima y los materiales más seguros. Estas áreas abordan algunos de los desafíos más apremiantes que enfrenta nuestro planeta y ofrecen la mayor oportunidad para que Dow utilice su ciencia y escala global para tener un impacto positivo.</p>	<p><b>Inclusión, Diversidad y Equidad</b></p> <p>Hacer realidad nuestro propósito y ambición como empresa requiere un enfoque inclusivo y una cultura equitativa que permita a nuestra gente desarrollarse, avanzar, ser escuchada y aportar su mayor valor. Requiere una fuerza laboral diversa que brinde una amplia gama de productos y nuevas perspectivas sobre cómo abordar los desafíos globales e innovar para nuestros clientes.</p>	<p><b>Comunidad</b></p> <p>Creemos en el crecimiento empresarial sostenible que crea cambio social positivo. La estrategia de ciudadanía global es una hoja de ruta sobre cómo conectamos nuestras principales fortalezas: nuestra experiencia en ciencia y tecnología, y nuestro alcance global y recursos, para mejorar las vidas de las personas en nuestras comunidades y ayudar a que nuestro planeta sea más sostenible.</p>	<p><b>Gobierno Corporativo</b></p> <p>La mejor gobernanza de su clase fortalece la rendición de cuentas y protege los intereses a largo plazo de todas las partes interesadas de Dow. Nuestro liderazgo comienza con una Junta Directiva diversa y altamente cualificada y una estructura de Comité bien definida. La Junta Directiva colabora activamente con la dirección en la supervisión y administración de la estrategia de la Compañía, la gestión del riesgo y el rendimiento general.</p>

## Estructura organizativa de Dow

Datos a 31 de diciembre de 2024

Equipo de liderazgo global:





**Debra Bauler**

Chief Information & Digital Officer



**Marco ten Bruggencate**

President, Industrial Intermediates & Infrastructure; Executive Oversight, Europe, Middle East, Africa, and India



**Lisa Bryant**

Chief Human Resources Officer



**Keith Cleason**

President, Packaging & Specialty Plastics; Executive Oversight, Latin America



**Lauren James**

Senior Vice President, Corporate Development



**Brendy Lange**

President, Performance Materials & Coatings; Executive Oversight, Asia Pacific



**John Sampson**

Senior Vice President, Operations, Manufacturing & Engineering



**A.N. Sreeram**

Senior Vice President & Chief Technology Officer



**Amy Wilson**

General Counsel & Corporate Secretary

Junta Directiva/Consejo de Administración



**Jim Fitterling**

Chair and Chief Executive Officer, Dow Inc.



**Richard K. Davis**

Former Executive Chairman and Chief Executive Officer, U.S. Bancorp;  
Lead Director, Dow Inc.



**Samuel R. Allen**

Former Chairman and Chief Executive Officer, Deere & Company

---



**Gaurdie E. Banister Jr.**

Former President and Chief Executive Officer, Aera Energy LLC



**Wesley G. Bush**

Former Chairman and Chief Executive Officer, Northrop Grumman Corporation



**Jerri DeVard**

Former Executive Vice President and Chief Customer Officer, Office Depot, Inc.

---



**Debra L. Dial**

Former Senior Vice President, Chief Accounting Officer and Controller,  
AT&T Inc.



**Jeff M. Fettig**

Former Chairman and Chief Executive Officer, Whirlpool Corporation



**Jacqueline C. Hinman**

Chief Executive Officer and Director, Atlas Technical Consultants;  
Former Chairman, President and Chief Executive Officer, CH2M HILL  
Companies

---



**Luis Alberto Moreno**

Managing Director, Allen & Co LLC;  
Former President, Inter-American Development Bank



**Jill S. Wyant**

President and Chief Executive Officer, Madison Air

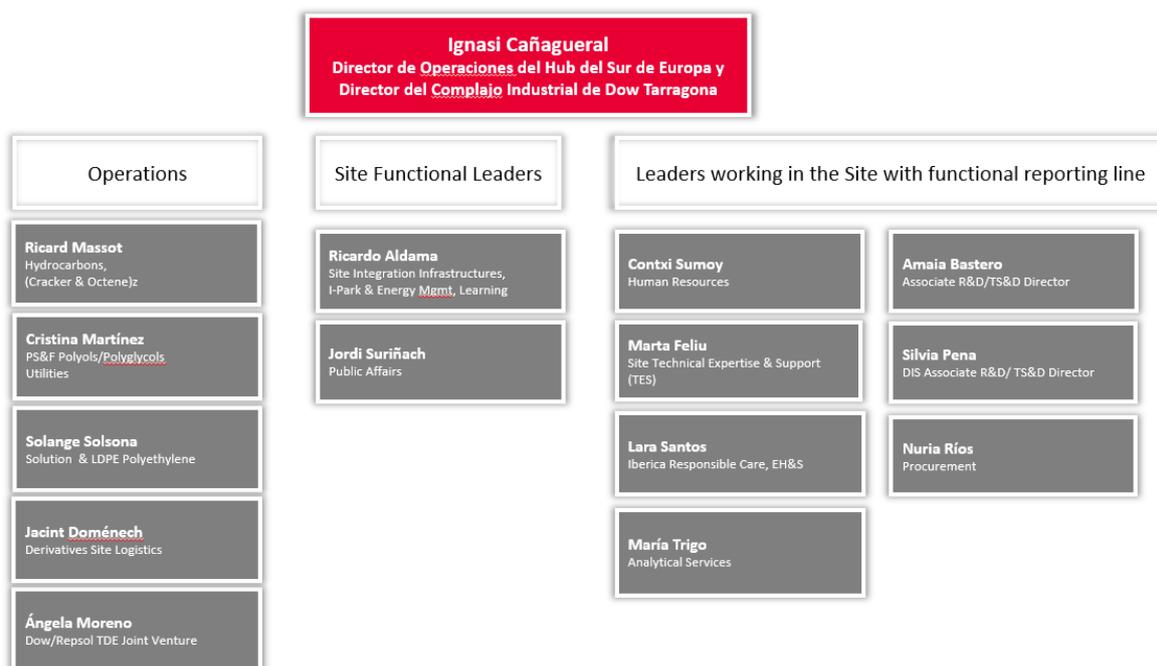
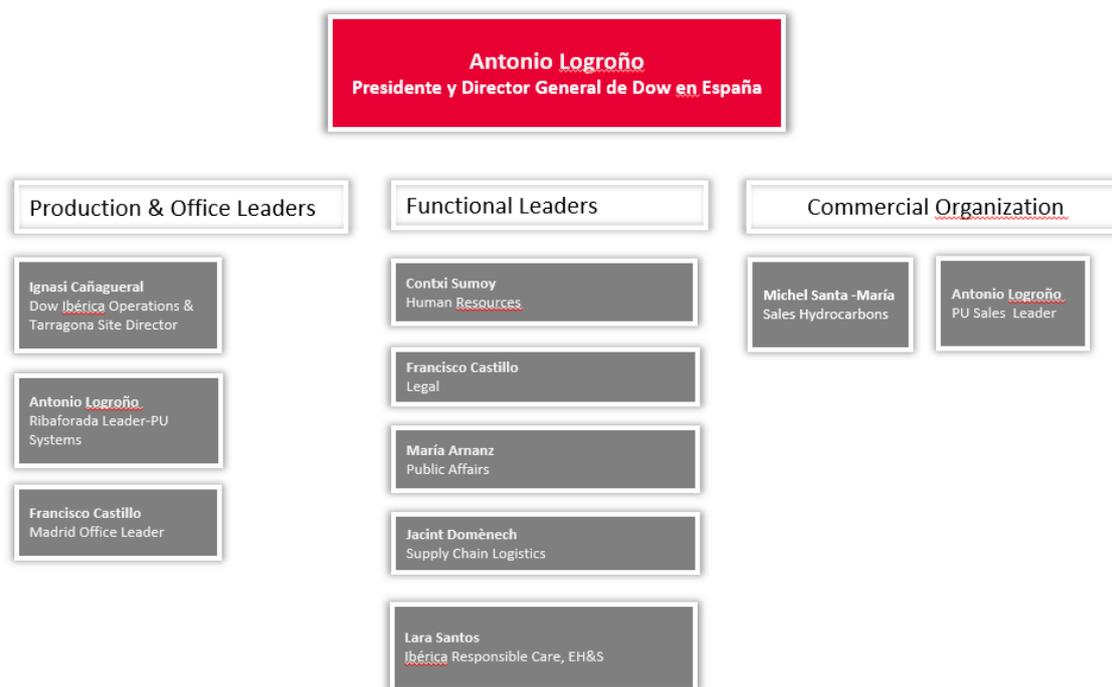


**Daniel W. Yohannes**

Former U.S. Ambassador to the Organisation for Economic Co-operation and  
Development

---

## En España



## Gobernanza Corporativa

Nuestros valores de integridad, respeto por las personas y protección de nuestro planeta son fundamentales para nuestra forma de trabajar y todo lo que hacemos. La adhesión a estos valores nos ayuda a crear y mantener una cultura que respalda el crecimiento empresarial sostenible y que sirve como base para nuestra gobernanza corporativa.

Creemos que un gobierno corporativo sólido crea valor a largo plazo al fortalecer la responsabilidad y la transparencia, generar confianza en nuestra Compañía y promover la mejor toma de decisiones.

### Responsabilidad en acción



Una Junta independiente con sólidas prácticas de gobernanza y una estructura de liderazgo equilibrada; Director Líder independiente con funciones claras y responsabilidades sustantivas.



Alinear la estrategia y los objetivos con los de la Compañía. Las áreas más grandes de riesgo y oportunidad empresarial, con supervisión y responsabilidad claras de la Junta Directiva.



Mantener una Junta diversa con equilibrio. Antecedentes, habilidades y experiencias relevantes.



Diseñar programas de compensación que apoyen la parte de los negocios, así como la ambiental, social y de gobernanza.



Participar regularmente y recibir comentarios de una amplia variedad de grupos de interés, incluidos los accionistas, clientes, proveedores y empleados



Garantizar una cultura de integridad a través del Código de Conducta y Ética

La compañía ha adoptado reglas de buen gobierno corporativo diseñadas para ayudar a Dow a implementar prácticas efectivas con los mejores estándares de cumplimiento. Las directrices de gobierno son revisadas regularmente por distintos comités internos con el fin de continuar sirviendo a los mejores intereses de Dow y sus accionistas. Entre otras cosas, estas pautas delimitan las responsabilidades de los distintos órganos de gobierno, la independencia, la estructura de liderazgo, las calificaciones, la elección, la autoevaluación anual y el acceso a la administración y los asesores.

Las directrices, prácticas y políticas de gobierno corporativo de la Compañía están disponibles en la web de la Compañía en [investors.dow.com](https://investors.dow.com), incluidos los siguientes documentos:

- ✓ Directrices de Gobierno Corporativo
- ✓ Estatutos
- ✓ Certificado de Incorporación
- ✓ Estándares de Independencia de Directores
- ✓ Estatutos y membresía del Comité de la Junta
- ✓ Código de conducta
- ✓ Código de Ética Financiera
- ✓ Derechos Humanos
- ✓ Abastecimiento responsable: minerales de conflicto
- ✓ Políticas Públicas e Interacción Política

### Aspectos destacados de la gobernanza de 2024

Nuestro enfoque de gobierno corporativo se centra en nuestros valores fundamentales y nos ayuda a crear y mantener una cultura que respalda nuestro éxito a largo plazo, fortalece la toma de decisiones y genera confianza en nuestra empresa. Las áreas clave incluyen la profundidad y la variedad de experiencias de nuestra Junta Directiva, la participación de las partes interesadas, la gestión de riesgos

empresariales, las prácticas de compensación y los programas de ética y cumplimiento. Al centrarse en estas áreas, Dow tiene como objetivo mejorar la transparencia, fomentar una cultura de integridad y alinearse con los intereses de los accionistas.

En 2024, se destacan las siguientes medidas:

- Mejora continua de las evaluaciones y divulgaciones de la Junta Directiva.
- Continuamos enfocándonos en la planificación y renovación de la sucesión del liderazgo ejecutivo, incluidas las oportunidades para la participación de la Junta Directiva y los accionistas con la gerencia del siguiente nivel.
- Prácticas de gobernanza actualizadas con respecto a la cultura de la Junta Directiva y la dinámica de las reuniones para fomentar la comunicación sincera, la toma de decisiones rigurosa y la mejora continua.

Estas son las normas, prácticas y políticas actuales:

Gobierno Corporativo:

[Gobierno Corporativo | Dow Corporativo](#)

[Normas de Gobierno Corporativo](#)

[Consejo de Administración](#)

[Estatutos y membresía del Comité de la Junta Directiva](#)

Visión general de la gobernanza, la gestión de riesgos y la compensación

Prácticas:

[2025 Proxy Statement](#)

Ética y cumplimiento (incluido el Código de Conducta):

[Viviendo Nuestros Valores | Compromisos y posiciones de la empresa](#)

Recursos adicionales:

[Estatutos](#)

[Certificado de Incorporación](#)

[Normas de Independencia de los Directores](#)

## Proceso de determinación de los temas materiales

El proceso de determinación de los temas materiales ha sido holístico, comenzando por evaluar el panorama general y utilizando la evaluación comparativa de muchos insumos en la industria para identificar los temas más relevantes. En este proceso, participaron aproximadamente 70 grupos de interés que representan puntos de vista internos y externos. A través de la participación de dichos grupos de interés, se ha trabajado para priorizar los impactos que Dow tiene o puede tener desde dos perspectivas. 1) Impacto que los temas materiales tienen en las personas, el planeta, la economía y los derechos humanos y 2) Impacto que el tema material tiene en los objetivos comerciales, metas y estrategias de Dow (visión de doble materialidad).

## Lista de los temas materiales

### Definiciones de temas materiales – Temas ambientales

Tema	Definición
Biodiversidad	Reducir el impacto de las operaciones en la vida silvestre y los ecosistemas naturales. Esto incluye evaluar los impactos ecológicos, así como proteger y restaurar los ecosistemas naturales, las plantas autóctonas, las especies animales y la diversidad genética.
Emisiones	Minimizar las emisiones directas e indirectas generadas a través de operaciones, instalaciones, cadena de suministro y productos finales mediante la implementación de mejoras de eficiencia energética, la adición de tecnologías bajas en carbono, la adopción de energía renovable, la eficiencia de los procesos, la innovación operativa y el compromiso de la cadena de suministro. Incluye, pero no se limita a GEI, COV, NOX, Sox.
Gestión de la energía	Mejorar la planificación sistemática de la producción, distribución, almacenamiento y consumo eficientes de energía a lo largo de la cadena de valor. Se logra mediante la implementación de medidas como la eficiencia energética, la medición inteligente y los recursos energéticos distribuidos (energía renovable, almacenamiento, vehículos eléctricos, etc.).
Cumplimiento ambiental	Adherirse a los requisitos regulatorios ambientales relevantes para las operaciones a través de políticas internas y sistemas de gestión efectivos, así como monitorear e informar sobre cualquier caso de incumplimiento a la autoridad correspondiente. Incluye, pero no se limita al cumplimiento operativo, el cumplimiento del sitio/región/área.
Economía circular	Buscar innovaciones y mejoras para disminuir el impacto ambiental de los productos alejándose de un flujo lineal; abordar el ciclo de vida de un producto a través de la eficiencia de los recursos, el aumento del contenido circular, las materias primas renovables, la refabricación, el avance tecnológico y / o el reciclaje. Incluye, pero no se limita a insumos reciclados, productos reciclables, plásticos.
Materiales más seguros	Adquirir, fabricar y desarrollar materiales que tengan un perfil de salud y medio ambiente más favorable durante su(s) ciclo de vida previsto(s) en comparación con la solución existente. Esto incluye la administración del producto para garantizar que nuestros materiales se diseñen, produzcan, usen y eliminen o reutilicen de una manera que sea mensurablemente mejor para las personas y el medio ambiente. El enfoque del ciclo de vida incluye un enfoque en las materias primas, la producción, el uso del cliente, el uso del consumidor / profesional y el final de la vida útil / reutilización.
Química sostenible / Productos innovadores	Invertir en investigación y desarrollo centrado en innovar productos, tecnologías y procesos para reducir los impactos ambientales y aumentar la sostenibilidad. Incluye, pero no se limita a la cartera de investigación y desarrollo por atributo de sostenibilidad, ventas de cartera por atributo de sostenibilidad, innovación del cliente.
Gestión de residuos	Gestionar los residuos generados por operaciones que involucran los impactos de la generación, tratamiento y disposición de residuos, incluyendo su transporte inadecuado. Esto incluye la implementación de programas para reducir los desechos enviados a los vertederos, desarrollar y mejorar las tecnologías para el reciclaje químico y la biodegradación y la eliminación adecuada de materiales peligrosos.
Administración del agua	Impulsar la administración holística del agua en todas las operaciones y la cadena de suministro, incluido el monitoreo del uso operativo del agua, la identificación de oportunidades para mejorar la eficiencia del agua y la mitigación de los impactos en las regiones con estrés hídrico.

### Definiciones de temas materiales – Temas sociales

Tema	Definición
Ciudadanía	Comprometerse con las comunidades que pueden verse afectadas económica, social y / o ambientalmente por nuestras operaciones en un esfuerzo por proporcionar beneficios a las comunidades locales. Fomentar las relaciones y promover la vitalidad social en las comunidades invirtiendo en iniciativas basadas en la comunidad, tales como: donaciones corporativas, voluntariado de empleados, programas de emparejamiento de empleados, programas de emprendimiento, servicio comunitario y desarrollo educativo. Incluye, pero no se limita a la filantropía, esfuerzos locales / regionales / globales.
Salud y Bienestar	Promover la salud de los trabajadores ofreciendo servicios de salud física y mental y programas voluntarios de promoción de la salud para incentivar la mejora de la salud y el bienestar. Incluye, pero no se limita a la salud industrial, la exposición química (inhalación, etc.), ergonomía y protección auditiva (es decir, ruido).
Derechos humanos	Comprometernos con la equidad, la justicia y la equidad en nuestra fuerza laboral, operaciones y comunidades. Desarrollo y aplicación de prácticas laborales que apoyen los derechos humanos (por ejemplo, contra la esclavitud, contra la trata, libertad de expresión, libertad de asociación y negociación colectiva). Incluye, pero no se limita al trato justo y la participación de las personas en el desarrollo de leyes y políticas ambientales (justicia ambiental).

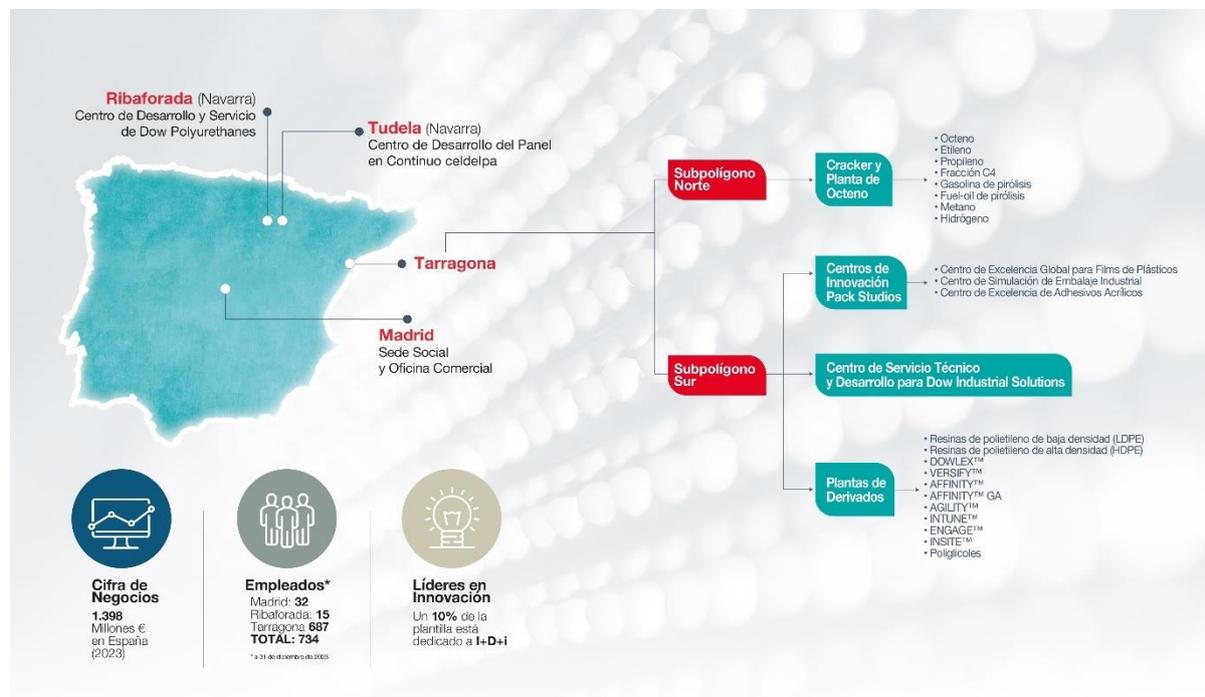
Inclusión, diversidad y equidad	Fomentar una cultura inclusiva, auténtica y libre de discriminación para construir un sentido de pertenencia entre todos los empleados. Luchar por la diversidad, la equidad (racial, de género, LGBTQ +, económica, etc.) y la inclusión en todos los niveles de la organización.
Marketing Responsable	Proporcionar información precisa y adecuada sobre los impactos económicos, ambientales y sociales positivos y negativos de nuestros productos y servicios, así como su uso y eliminación adecuados. Esto incluye transparencia en el etiquetado del producto y precisión en las comunicaciones de marketing.
Talento y fuerza laboral futura	Comprometerse e invertir en capital humano atrayendo, desarrollando y reteniendo talento mientras se crea una visión y un propósito compartidos que reconocen las contribuciones de la fuerza laboral e impulsan el valor compartido. Proporcionar oportunidades que permitan el desarrollo de habilidades y el crecimiento profesional para construir una fuerza laboral con diversas competencias que satisfagan nuestras necesidades comerciales.
Operaciones seguras y confiables	Gestionar la exposición directa e indirecta a riesgos y oportunidades relacionadas con la seguridad entre nuestra fuerza laboral, clientes, proveedores y comunidades locales a sus operaciones. Esto incluye garantizar la conformidad con las políticas de la empresa, la evaluación de peligros y las estrategias de mitigación de riesgos, la capacitación en seguridad de riesgos en el lugar de trabajo y la seguridad general del producto / proceso. Incluye, pero no se limita a las regulaciones de EH&S, el cumplimiento de OSHA.

## Definiciones de temas materiales – Temas de gobernanza

Tema	Definición
Resiliencia climática y operativa	Anticipar, prepararse y responder para adaptarse y mitigar los impactos de las perturbaciones relacionadas con el clima, incluidas las principales interrupciones operativas y de la cadena de suministro (por ejemplo, pandemias, cortes de energía, eventos climáticos significativos, disturbios sociales, regulaciones cambiantes). Incluye la evaluación de los riesgos relacionados con el clima, tanto físicos como de transición, y el desarrollo de políticas para mitigar esos riesgos e impactos relacionados en la sociedad y los activos físicos, las operaciones y la cadena de suministro de la Compañía.
Seguridad y privacidad de los datos	Administrar y proteger los datos identificando y abordando de manera proactiva las vulnerabilidades en los sistemas de información que podrían representar un riesgo de violación de datos y asegurando que se implementen las salvaguardas adecuadas. Protección contra ataques cibernéticos, interrupciones operativas, violaciones de datos de clientes / empleados. Incluye, pero no se limita a la protección de la información del cliente, gestión de la propiedad intelectual, ciberseguridad.
Ética y cumplimiento	Actuar con integridad para abordar las políticas y prácticas comerciales con los más altos estándares de conducta ética y legal. Desarrollar, documentar e implementar políticas y procedimientos que prohíban el soborno y otras formas de corrupción por parte de empleados y contratistas. Incluye, pero no se limita a, Códigos de Conducta.
Gobernanza y rendición de cuentas	Implementar una estructura de gestión sólida que permita una gobernanza efectiva, una supervisión adecuada, transparencia, compensación ejecutiva justa y una responsabilidad clara. Incluye, pero no se limita al pago por rendimiento, vinculando la compensación con el rendimiento ESG.
Relaciones Gubernamentales	Proporcionar transparencia sobre cómo Dow se relaciona con políticos, activistas y asociaciones comerciales, incluida la comunicación de la estrategia de la compañía relevante para estas áreas y cualquier diferencia entre sus posiciones, propósito, políticas declaradas, objetivos u otras posiciones públicas. Incluye, pero no se limita a posiciones.
Finanzas Sostenibles	Evaluar todas las inversiones de capital, inversiones en investigación y desarrollo y actividades de fusiones y adquisiciones a través de una lente ambiental, social y económica más amplia para catalizar el logro de compromisos relacionados con la sostenibilidad. Esto incluye la consideración de la fijación interna del precio del carbono y la ejecución de nuevos instrumentos financieros, como los bonos verdes. Incluye, pero no se limita a CapEx e inversión de capital
Compras sostenibles	Abordar los impactos ambientales, sociales y económicos asociados con el abastecimiento de productos de proveedores, así como integrar prácticas líderes de sostenibilidad en nuestros procesos de adquisición. Esto incluye asociarse con proveedores de ideas afines para mejorar el bienestar de los empleados de los proveedores y mejorar la sostenibilidad general y la transparencia de nuestra cadena de suministro, incluidas las consideraciones de derechos humanos, prácticas laborales justas y cumplimiento ambiental. Incluye, pero no se limita a mapear la cadena de suministro para riesgos sociales y ambientales
Transparencia e informes	Proporcionar una transparencia sólida y continua en los indicadores ESG, incluida la publicación anual de un informe detallado de sostenibilidad y la divulgación de información sobre la empresa, el enfoque de la participación de los accionistas, entre otros temas. Esto incluye buscar la verificación de terceros para las divulgaciones de ESG y verificar la alineación de los informes con los estándares de informes legales, regulatorios y universalmente reconocidos. Incluye, pero no limitado a contribuciones políticas, SBTi, Impuestos

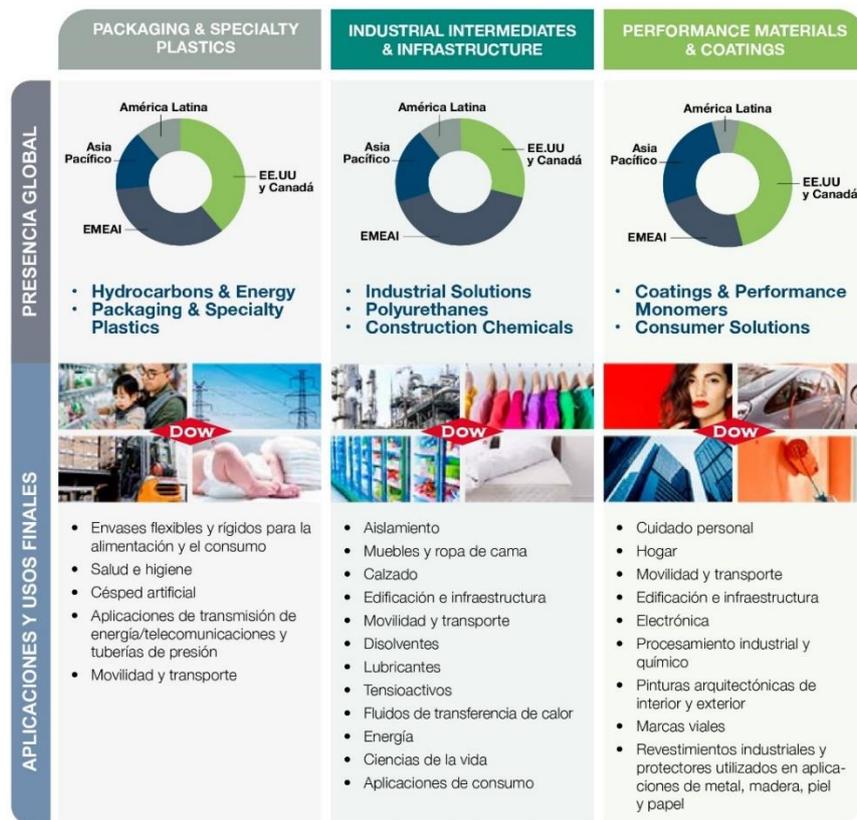
## Dónde estamos y qué hacemos en España

En España, Dow Chemical Ibérica opera en Madrid, Tudela, Ribaforada y Tarragona.



## Mercados y Soluciones

Dow se alinea en torno a tres grandes áreas de negocio:



## Principales riesgos

### RIESGOS RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Cambio climático: riesgos e incertidumbres relacionados con el cambio climático, respuestas legales o reglamentarias al cambio climático e incumplimiento los compromisos de cambio climático de la Compañía podrían afectar negativamente los resultados de las operaciones, la condición financiera y/o reputación.

La Compañía está sujeta a crecientes riesgos e incertidumbres relacionados con el clima, muchos de los cuales están fuera de su control. El cambio climático puede resultar en eventos climáticos severos más frecuentes, cambios potenciales en los patrones de precipitación y variabilidad extrema en los modelos climáticos, que pueden interrumpir las operaciones de la Compañía, así como las de sus clientes, socios y proveedores.

La transición a una tecnología de cero emisiones de gases de efecto invernadero, los efectos de la fijación de precios del carbono y los cambios en la opinión pública, las regulaciones, los impuestos, mandatos o requisitos públicos y aumentos en demandas relacionadas con el clima, primas de seguros e implementación de desastres más sólidos son también riesgos.

Los planes de recuperación y continuidad del negocio podrían aumentar los costes para mantener o reanudar las operaciones de la Compañía o lograr sus compromisos de sostenibilidad en los plazos previstos, lo que afectaría negativamente los resultados de las operaciones de la Compañía.

En 2020, la Compañía anunció compromisos para reducir sus emisiones netas anuales de gases de efecto invernadero en 5 millones de toneladas métricas adicionales, o 15 en comparación con su línea

de base de 2020, para 2030 (la línea de base de 2020 representa una reducción del 15 por ciento en las emisiones de gases de efecto invernadero desde 2005) y su intención de ser neutra en carbono para 2050 (Alcance 1+2+3, según se define en el Protocolo de Contabilidad Corporativa de Gases de Efecto Invernadero "GHG Protocol"). Ejecución y cumplimiento de estos compromisos dentro de los costes actualmente proyectados y esperados.

Los compromisos reflejan los planes y objetivos actuales de la Compañía y no constituyen garantías de su cumplimiento. La ejecución de dichos compromisos, en línea con las estimaciones de costes proyectados y los plazos previstos, están sujetos a riesgos e incertidumbres que incluyen, entre otros: avances tecnológicos, disponibilidad, desarrollo y asequibilidad de la tecnología necesaria; dificultades imprevistas de diseño, operativas y tecnológicas; disponibilidad y costes de los materiales y componentes necesarios; adaptación de los productos a las preferencias de los clientes y a la aceptación por parte de los clientes de soluciones sostenibles para la cadena de suministro; cambios en el sentimiento público y el liderazgo político; y la capacidad para cumplir con las regulaciones, impuestos, mandatos o requisitos cambiantes relacionados con las emisiones de gases de efecto invernadero u otros asuntos climáticos, incluyendo la presentación de informes prescriptivos de asuntos relacionados con este tema.

Además, los estándares para el seguimiento y la presentación de informes en materia de sostenibilidad no están armonizados, continúan evolucionando y pueden cambiar con el tiempo, lo que podría resultar en revisiones significativas de las métricas de desempeño, los compromisos o el progreso reportado.

Dado el enfoque en la inversión sostenible, el incumplimiento de los compromisos de cambio climático por parte de la Compañía, junto con sus inversiones significativas para cumplir con esos compromisos, y la adopción de políticas y prácticas para mejorar la sostenibilidad, podrían afectar negativamente la reputación de la Compañía y sus relaciones con clientes y otras partes interesadas, reduciendo la demanda de sus productos y dificultando la competencia de manera efectiva o el acceso a financiación en términos aceptables, lo que podría impactar adversamente en su condición financiera, resultados operativos y flujos de efectivo.

## **RIESGOS RELACIONADOS CON PANDEMIAS**

**Crisis de salud pública:** Una crisis de salud pública o un brote global de enfermedad podría tener un efecto negativo en las operaciones de fabricación, la cadena de suministro y la fuerza laboral de la Compañía, creando interrupciones comerciales que podrían tener un impacto negativo sustancial en los resultados de las operaciones, la condición financiera y los flujos de efectivo de la Compañía.

Una crisis de salud pública, incluida una pandemia de naturaleza similar a COVID-19, podría afectar a todas las regiones geográficas donde se producen y venden los productos Dow. La propagación global, regional y local de una crisis de salud pública podría resultar, y en el pasado ha resultado, en importantes medidas de mitigación globales, incluidas cuarentenas dirigidas por el gobierno, mandatos de distanciamiento social y refugio en el lugar, restricciones y/o prohibiciones de viaje, mandatos de mascarilla y vacunación, restricciones a grandes reuniones y acceso restringido a ciertas instalaciones corporativas y sitios de fabricación.

Las interrupciones del negocio y la volatilidad del mercado como resultado de una crisis de salud pública podrían tener un impacto negativo sustancial en los resultados de las operaciones, la condición financiera y los flujos de efectivo de la Compañía. El impacto adverso de una pandemia podría incluir, y en el pasado ha incluido, sin limitación, fluctuaciones en el precio de las acciones de la Compañía debido

a la volatilidad del mercado; una disminución en la demanda de ciertos productos de la Compañía; disminución de los precios; reducción de la rentabilidad; interrupciones en la cadena de suministro que impiden la capacidad de la Compañía para enviar y/o recibir productos; ralentí temporal o cierre permanente de instalaciones de fabricación y/o activos de fabricación seleccionados; cargos por deterioro de activos; interrupciones o limitaciones a las operaciones de fabricación impuestas por los gobiernos locales, estatales o federales; la reducción de la liquidez del mercado y el aumento de los costes de endeudamiento; ausentismo y distracción de la fuerza laboral; escasez de mano de obra; preocupaciones de crédito de los clientes; aumento del riesgo de ciberseguridad e interrupciones en la accesibilidad de los datos debido a los acuerdos de trabajo a distancia; reducciones de mano de obra y fluctuaciones en los mercados de divisas. Los riesgos adicionales pueden incluir, pero no se limitan a: escasez de materias primas clave; deterioro potencial en el valor contable del fondo de comercio; cargos adicionales por deterioro de activos; mayores obligaciones relacionadas con los planes de pensiones y otros beneficios posteriores a la jubilación de la Compañía; y la deducción por valoración fiscal; y también puede tener el efecto de aumentar muchos de los otros riesgos descritos en esta sección "Factores de riesgo".

## **RIESGOS MACROECONÓMICOS**

Compromisos financieros y mercados de crédito: Las condiciones del mercado podrían reducir la flexibilidad de la Compañía para responder a las cambiantes condiciones comerciales o a las necesidades de capital de los fondos.

Las condiciones económicas adversas podrían reducir la flexibilidad de la Compañía para responder a las cambiantes condiciones comerciales y económicas o para financiar gastos de capital o necesidades de capital de trabajo. El entorno económico podría resultar en una contracción en la disponibilidad de crédito en el mercado y reducir las fuentes de liquidez para la Compañía. Esto podría resultar en mayores costes financieros.

Consideraciones económicas globales: La Compañía opera en un entorno global y competitivo que da lugar a la exposición al riesgo operativo y de mercado.

La compañía vende su amplia gama de productos y servicios en un entorno competitivo y global, y compite en todo el mundo por las ventas sobre la base de la calidad del producto, el precio, la tecnología y el servicio al cliente. El aumento de los niveles de competencia podría resultar en precios más bajos o un menor volumen de ventas, lo que podría tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía. Las ventas de los productos de la Compañía también están sujetas a extensas leyes y regulaciones federales, estatales, locales y extranjeras; acuerdos comerciales; controles de importación y exportación; impuestos; y derechos y aranceles. La imposición de regulaciones, controles, impuestos, aranceles y aranceles adicionales o cambios en los acuerdos comerciales bilaterales y regionales podría resultar en un menor volumen de ventas, lo que podría afectar negativamente los resultados de las operaciones de la Compañía.

Las condiciones económicas en todo el mundo, y en ciertas industrias en las que la Compañía hace negocios, también afectan el precio y el volumen de venta. Como resultado, la incertidumbre del mercado o una recesión económica impulsada por presiones inflacionarias; tensiones políticas; guerra, incluido el conflicto en curso entre Rusia y Ucrania y las sanciones y restricciones a la exportación relacionadas; terrorismo; epidemias; pandemias; o la inestabilidad política en las regiones geográficas o industrias en las que la Compañía vende sus productos podría reducir la demanda de estos productos y resultar en una disminución del volumen de ventas, lo que podría tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía.

En febrero de 2022, Rusia invadió Ucrania, lo que provocó que Estados Unidos, Canadá, la Unión Europea y otros países impusieran sanciones económicas a Rusia. Dow suspendió todas las compras de materias primas y energía de Rusia y ha reducido significativamente sus operaciones y ofertas de productos en el país. Dow también ha detenido todas las inversiones en Rusia y solo está suministrando bienes esenciales limitados a Rusia. Estas acciones no han tenido, ni se espera que tengan, un impacto material en la condición financiera de la Compañía o en los resultados de las operaciones. Sin embargo, la fluidez y la continuación del conflicto pueden resultar en sanciones económicas adicionales y otros impactos que podrían tener un impacto negativo en la condición financiera de la Compañía, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo. Estos incluyen la disminución de las ventas; interrupciones en la cadena de suministro y la logística; la volatilidad de los tipos de cambio y de los tipos de interés; las presiones inflacionistas y la disponibilidad de materias primas y energía, sobre todo en Europa; y el aumento de las amenazas de ciberseguridad.

Además, la volatilidad y la interrupción de los mercados financieros podrían limitar la capacidad de los clientes para obtener financiación adecuada para mantener las operaciones, lo que podría resultar en una disminución en el volumen de ventas y tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía. Las operaciones comerciales globales de la Compañía también dan lugar a la exposición al riesgo de mercado relacionado con cambios en la inflación, los tipos de cambio de moneda extranjera (especialmente en economías altamente inflacionarias como Argentina), las tasas de interés, los precios de las materias primas y otros factores del mercado, como los precios de las acciones. Para gestionar dichos riesgos, la Compañía realiza transacciones de cobertura, cuando se considera apropiado, de conformidad con las directrices y políticas establecidas. Si la Compañía no gestiona eficazmente dichos riesgos, podría tener un impacto negativo en sus resultados de operaciones.

El aumento de las obligaciones y los gastos relacionados con los planes de pensiones de beneficios definidos por la Compañía y otros planes de beneficios posteriores a la jubilación pueden tener un impacto negativo en su situación financiera y sus resultados operativos.

Aunque la Compañía ha congelado sus planes de beneficios definidos y otros planes de beneficios posteriores a la jubilación en los Estados Unidos, sigue patrocinando estos planes, así como otros de beneficios definidos y beneficios posteriores a la jubilación en otros países (colectivamente conocidos como los "planes"). Los activos de los planes financiados por la Compañía se invierten principalmente en valores de renta fija, valores de renta variable de emisores estadounidenses y extranjeros e inversiones alternativas, incluidas inversiones en bienes raíces, capital privado y estrategias de retorno absoluto. Los cambios en el valor de mercado de los activos del plan, los rendimientos de las inversiones, las tasas de descuento, las tasas de mortalidad y las regulaciones pueden afectar el estado de financiación de los planes de la Compañía, lo que a su vez podría causar volatilidad en el costo neto de los beneficios periódicos, los requisitos de financiación futuros de los planes y el estado de financiación de estos. Un aumento significativo en las obligaciones de la Compañía o en los requisitos de financiamiento futuros podría tener un impacto negativo en los resultados operativos y en los flujos de efectivo de la Compañía para un período determinado, así como en su situación financiera.

Equilibrio entre la oferta y la demanda: Las ganancias generadas por los productos de la empresa están influenciadas por el equilibrio entre la oferta y la demanda dentro de la industria. Este equilibrio puede verse afectado significativamente por la adición de nueva capacidad, especialmente en productos básicos donde la capacidad suele agregarse en grandes incrementos a medida que se construyen instalaciones a escala mundial. Esto puede resultar en un exceso de capacidad que puede alterar los equilibrios de oferta y demanda en ciertas regiones, y en particular Europa, Medio Oriente, África e India ("EMEAI") y Asia Pacífico, lo que a su vez podría ejercer presión a la baja sobre los precios y una

disminución de las tasas operativas, lo que también podría afectar negativamente los resultados operativos de la Compañía.

## RIESGOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

Cumplimiento ambiental: Los costes de cumplir con los requisitos reglamentarios en evolución podrían afectar negativamente los resultados financieros de la Compañía. Las violaciones reales o supuestas de las leyes ambientales o los requisitos de permisos podrían dar lugar a restricciones o prohibiciones de las operaciones de las plantas, sanciones civiles o penales sustanciales, así como la evaluación de la responsabilidad estricta y/o responsabilidad solidaria.

La Compañía está sujeta a extensas leyes, regulaciones, reglas y ordenanzas federales, estatales, locales y extranjeras relacionadas con la contaminación, la protección del medio ambiente, el cambio climático, las emisiones de gases de efecto invernadero y la generación, almacenamiento, manejo, transporte, tratamiento, eliminación y remediación de sustancias peligrosas y materiales de desecho. Además, la Compañía puede tener costes relacionados con la remediación ambiental y las obligaciones de restauración asociadas con sitios pasados y actuales, así como relacionados con sus prácticas pasadas o actuales de eliminación de desechos u otros materiales peligrosos. Aunque la dirección estimará y acumulará pasivos por estas obligaciones, es razonablemente posible que el coste final de la Compañía con respecto a estos asuntos pueda ser significativamente mayor, lo que podría afectar negativamente la condición financiera de la Compañía y los resultados de las operaciones. Los costes y gastos de capital relacionados con asuntos ambientales, de salud o seguridad están sujetos a requisitos reglamentarios cambiantes y dependen del momento de la promulgación y aplicación de normas específicas que imponen los requisitos. Además, los cambios en las regulaciones ambientales podrían inhibir o interrumpir las operaciones de la Compañía, o requerir modificaciones en sus instalaciones. En consecuencia, los asuntos reglamentarios ambientales, de salud o seguridad podrían resultar en costes o responsabilidades imprevistos significativos.

Salud y seguridad: El aumento de las preocupaciones con respecto al uso seguro de productos químicos y plásticos en el comercio y su impacto potencial en el medio ambiente ha dado lugar a regulaciones más restrictivas y podría conducir a nuevas regulaciones.

Las preocupaciones con respecto al uso seguro de productos químicos y plásticos en el comercio y su impacto potencial en la salud y el medio ambiente reflejan una tendencia creciente en las demandas sociales de aumentar los niveles de seguridad del producto y la protección del medio ambiente. Estas preocupaciones podrían manifestarse en propuestas de los accionistas, compras preferidas, retrasos o fallas en la obtención o retención de aprobaciones regulatorias, lanzamientos de productos retrasados, falta de aceptación del mercado y presión continua para una intervención regulatoria y litigios más estrictos. Estas preocupaciones también podrían influir en las percepciones del público, la viabilidad o las ventas continuas de algunos de los productos de la Compañía, su reputación y el coste de cumplir con las regulaciones. Además, los ataques terroristas y los desastres naturales han aumentado la preocupación por la seguridad de la producción y distribución de productos químicos. Estas preocupaciones podrían tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía.

Los gobiernos locales, estatales, federales y extranjeros continúan proponiendo nuevas regulaciones relacionadas con la seguridad de las ubicaciones de las plantas químicas y el transporte de productos químicos peligrosos, lo que podría resultar en mayores costos operativos.

Litigios: La Compañía es parte de una serie de reclamaciones y demandas que surgen del curso normal de los negocios con respecto a la responsabilidad del producto, infracción de patentes, asuntos

laborales, disputas fiscales y regulatorias gubernamentales, litigios contractuales y comerciales, y otras acciones.

Residuos plásticos: El aumento de las preocupaciones con respecto a los residuos plásticos en el medio ambiente, los consumidores que reducen selectivamente su consumo de productos plásticos, la falta de infraestructura de recolección y reciclaje de residuos plásticos, o las regulaciones y normas nuevas o más restrictivas relacionadas con los residuos plásticos podrían reducir la demanda de productos plásticos de la Compañía y podrían afectar negativamente los resultados financieros de la Compañía.

Los gobiernos locales, estatales, federales y extranjeros han estado proponiendo cada vez más regulaciones para abordar el desafío global de los residuos plásticos, que incluyen, entre otras, tarifas extendidas de responsabilidad del productor, un Tratado Global de Plásticos y prohibiciones de artículos no esenciales. Estas regulaciones sobre desechos plásticos impulsan la demanda hacia soluciones plásticas que sean reciclables, reutilizables, hechas con contenido reciclado y / o materias primas renovables. Además, sin una infraestructura adecuada de recolección y reciclaje de desechos a escala, los plásticos se han enfrentado a un mayor escrutinio público debido a la cobertura negativa de los desechos plásticos en el medio ambiente, incluidos los océanos y ríos del mundo. Como Dow es uno de los mayores productores mundiales de plásticos, el aumento de la presión sobre el uso de plásticos, a pesar de los beneficios positivos del carbono y las funciones esenciales como la conservación de alimentos y los usos médicos, podría causar una menor demanda de productos de polietileno de la Compañía, lo que podría afectar negativamente la condición financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la Compañía.

## **RIESGOS OPERACIONALES Y ESTRATÉGICOS**

Estrategia de la empresa: La implementación de ciertos elementos de la estrategia de la empresa podría afectar negativamente sus resultados financieros. La compañía actualmente tiene operaciones de fabricación, actividades de ventas y marketing, y empresas conjuntas en regiones geográficas emergentes. Las actividades en estas regiones geográficas van acompañadas de incertidumbre y riesgos, entre ellos: navegar por diferentes entornos regulatorios gubernamentales; relaciones con nuevos socios locales; compromisos y garantías de financiación de proyectos; expropiación, acciones militares, guerra, terrorismo e inestabilidad política; sabotaje; riesgos no asegurables; proveedores que no se desempeñan como se esperaba, lo que aumenta el riesgo de ampliar los plazos del proyecto; y determinar el suministro de materias primas y otros detalles relacionados con el movimiento del producto. Además, las interrupciones en las cadenas de suministro, cadenas de distribución y/o infraestructura pública y privada, incluidas las causadas por restricciones de capacidad de la industria, disponibilidad de materiales, retrasos logísticos globales y restricciones derivadas de, entre otras cosas, la capacidad de transporte de contenedores de transporte marítimo y las limitaciones de disponibilidad de mano de obra, podrían afectar material y negativamente las operaciones comerciales de la Compañía. Si las operaciones de fabricación, las cadenas de suministro, las actividades de ventas y marketing, y / o la implementación de estos proyectos no tienen éxito, podría afectar negativamente la condición financiera, los flujos de efectivo y los resultados de las operaciones de la Compañía.

Amenaza cibernética: El riesgo de pérdida de secretos comerciales, conocimientos u otra información comercial confidencial de la Compañía o la interrupción de las operaciones podría afectar negativamente los resultados financieros de la Compañía.

Los ataques cibernéticos o las violaciones de seguridad podrían comprometer información confidencial y crítica para el negocio, causar una interrupción en las operaciones de la Compañía o dañar la reputación de la Compañía. La Compañía tiene activos de información atractivos, incluidos secretos

comerciales, conocimientos técnicos y otra información sensible y crítica para el negocio. Si bien la Compañía tiene un programa integral de seguridad cibernética que se revisa, mantiene y actualiza continuamente, un ataque cibernético significativo podría resultar en la pérdida de información comercial crítica y / o podría afectar negativamente las operaciones, lo que podría tener un impacto negativo en los resultados financieros de la Compañía.

Fondo de comercio: Un deterioro del fondo de comercio podría afectar negativamente los resultados financieros de la Compañía.

Al menos una vez al año, la Compañía evalúa el fondo de comercio por deterioro. Si las pruebas indican que el fondo de comercio está deteriorado, el valor se amortiza en función del valor razonable con un cargo contra las ganancias. Cuando la Compañía utiliza una metodología de flujo de efectivo descontado para determinar el valor razonable, la débil demanda continua de una línea de productos o negocios específicos podría resultar en un deterioro. En consecuencia, cualquier determinación que requiera la cancelación de una parte significativa del fondo de comercio podría afectar negativamente los resultados de las operaciones de la Compañía.

Evento operativo: Un evento operativo significativo podría afectar negativamente los resultados de las operaciones de la Compañía.

Como empresa diversificada de fabricación de productos químicos, las operaciones de la Compañía, el transporte de productos, ataques cibernéticos, pandemias y otros eventos relacionados con la salud pública o condiciones climáticas severas y otros fenómenos naturales (como congelación, sequía, huracanes, terremotos, tsunamis, inundaciones, etc.) podrían resultar en un evento no planificado que podría ser significativo en escala y podría afectar negativamente las operaciones, los vecinos o el público en general, lo que podría tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía.

Grandes huracanes y otros eventos relacionados con el clima han causado una interrupción significativa en las operaciones de la Compañía en la costa del Golfo de los Estados Unidos, la logística en toda la región y el suministro de ciertas materias primas, lo que tuvo un impacto adverso en el volumen y el costo de algunos de sus productos. Debido a la presencia sustancial de la Compañía en la costa del Golfo de los Estados Unidos, condiciones climáticas severas similares u otros fenómenos naturales en el futuro podrían afectar negativamente los resultados de las operaciones de la Compañía.

Materias primas: La disponibilidad de materia prima y energía compradas, y la volatilidad de estos costos, afectan los costos operativos de Dow y agregan variabilidad a las ganancias.

Los costes de materia prima y energía comprados representan una parte sustancial de los costes totales de producción y gastos operativos de la Compañía. La Compañía compra materias primas de hidrocarburos incluyendo etano, propano, butano, nafta y condensado como materias primas y también compra ciertos monómeros, principalmente etileno y propileno, para complementar la producción interna, así como otras materias primas. La Compañía también compra gas natural, principalmente para generar electricidad, y compra energía eléctrica para complementar la generación interna.

Los costes de la materia prima y la energía generalmente siguen las tendencias de los precios del petróleo crudo y el gas natural, que a veces son volátiles. Si bien la Compañía utiliza su flexibilidad de materia prima y sus programas de cobertura financiera y física para ayudar a mitigar los aumentos en los costes de las materias primas, la Compañía no siempre puede aumentar inmediatamente los precios de venta. En última instancia, la capacidad de repercutir los aumentos de costes subyacentes depende

de las condiciones del mercado. Por el contrario, cuando los costes de materia prima y energía disminuyen, los precios de venta generalmente también disminuyen. Como resultado, la volatilidad en estos costes podría afectar los resultados de las operaciones de la Compañía.

Si bien la Compañía prevé que los suministros de gas natural licuado (GNL) en los Estados Unidos sean abundantes y beneficiosos en coste, si el GNL se vuelve significativamente menos ventajoso que las materias primas a base de petróleo crudo, podría tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía y las inversiones futuras. Además, si los proveedores clave de materia prima y energía de la Compañía no pueden proporcionar las materias primas requeridas para la producción, podría tener un impacto negativo en los resultados de las operaciones de la Compañía.

## Información sobre cuestiones medioambientales

Dow se ha comprometido con la sostenibilidad y el desempeño excelente en materia de medio ambiente, salud y seguridad (EH&S) a lo largo de sus más de 127 años de historia, como lo demuestra su compromiso con los principios de Responsible Care® y sus Objetivos de Sostenibilidad. Actualmente, la Compañía trabaja para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad para 2025, con el propósito de establecer un nuevo estándar para la industria química al centrarse en formas más sostenibles de operar, así como de liderar la transición hacia un futuro más sostenible. Estos objetivos continúan creando un valor significativo para el medio ambiente, los clientes, para Dow y, cada vez más, para sus inversores. El siguiente enlace proporciona información adicional sobre nuestros Objetivos de Sostenibilidad 2025 aquí: <https://corporate.dow.com/en-us/science-and-sustainability/2025-goals.html>.

En 2019, Dow identificó tres áreas de enfoque: Protección del clima, economía circular y materiales más seguros. Estas prioridades globales representan áreas en las que la compañía está utilizando su conocimiento científico, así como aprovechando el tamaño y las relaciones globales en todas sus cadenas de valor para buscar y crear oportunidades compartidas para Dow y la sociedad.

Para acelerar su agenda de sostenibilidad, en 2020, Dow estableció objetivos de varias décadas para tratar de lograr la neutralidad de carbono y eliminar los desechos plásticos.

Como uno de los principales fabricantes de plásticos del mundo, Dow y la cadena de valor de los plásticos están realizando importantes inversiones para ayudar a crear una economía circular. Avanzar hacia un mundo más circular para los productos que consumimos todos los días es importante, no solo para detener el aumento de la contaminación ambiental, sino también para abordar el cambio climático. Los plásticos son una parte esencial del viaje del mundo hacia un futuro con menos carbono. Nuestro enfoque integral para reducir la huella de carbono y aumentar la circularidad se basa en nuestro propósito: ofrecer un futuro sostenible para el mundo a través de nuestra experiencia en ciencia de materiales y la colaboración con nuestros socios.



### PROTEGER EL CLIMA

Para 2030, Dow reducirá sus emisiones netas anuales de dióxido de carbono en 5 millones de toneladas métricas en comparación con el valor de referencia de 2020 (una reducción del 15%). La Compañía quiere lograr la neutralidad de carbono en 2050 (alcances 1+2+3).



### TRANSFORMAR LOS RESIDUOS

Para 2030, Dow transformará los residuos plásticos y otras formas de materias primas para comercializar tres millones de toneladas métricas de soluciones circulares y renovables anualmente.

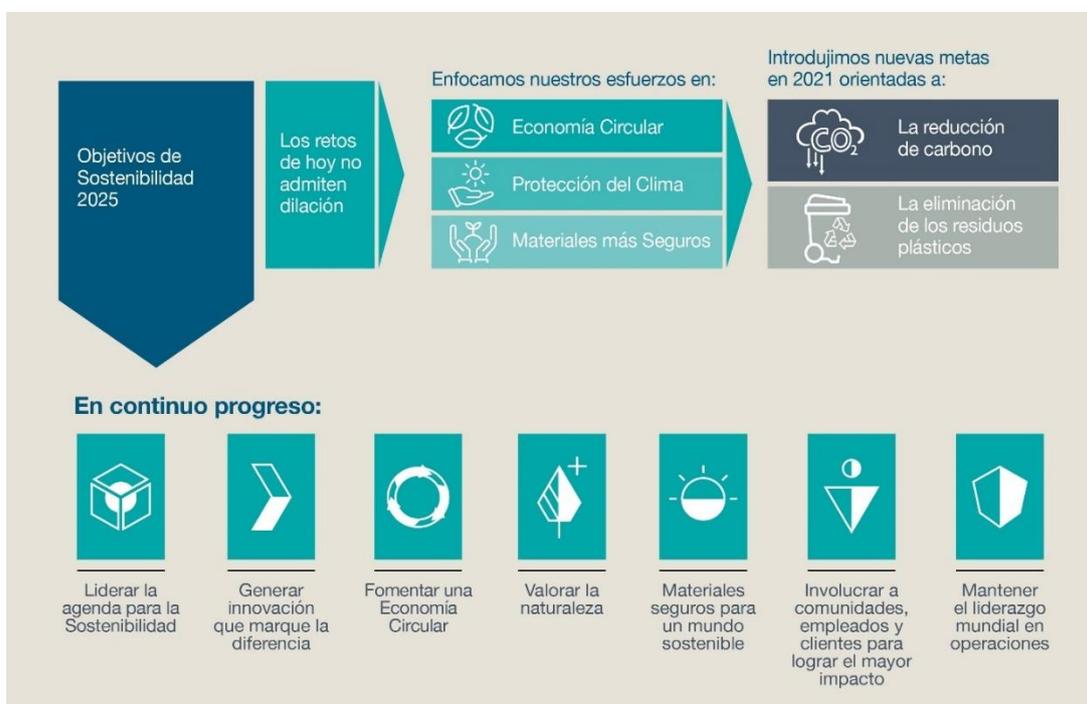


### ECONOMÍA CIRCULAR

Para 2035, Dow impulsará la economía circular ayudando a "cerrar el ciclo" y haciendo que el 100% de sus productos destinados a aplicaciones de envase y embalaje sean reutilizables o reciclables.



### La estrategia de sostenibilidad de Dow



### Acciones de Dow para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad

El objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono para 2050 se refiere a la intención de Dow de lograr cero emisiones de carbono para 2050. La compañía tiene un plan claro para lograr su objetivo de reducción de emisiones de carbono para 2030 y continúa construyendo sobre su hoja de ruta detallada para llegar a la neutralidad climática hacia 2050. Dicha hoja de ruta contiene, entre otros, las siguientes acciones generales a nivel global:

- Desarrollo de planes de reducción de emisiones de sus centros de producción por fases, incluida la sustitución / actualización de activos al final de su vida útil y de alta intensidad de carbono con soluciones más eficientes y con menos carbono;
- Integración continua de energía limpia rentable, incluida la hidroeléctrica, la eólica o la solar (fotovoltaica, la energía solar concentrada); así como

- Innovar en tecnologías de fabricación de próxima generación, como la deshidrogenación catalítica fluidizada (FCDh), la deshidrogenación con etano (EDH) y la tecnología de craqueo eléctrico (e-cracking).

En abril de 2024 La plataforma Multinacionales con España premió a Dow Chemical Ibérica como la Mejor Iniciativa Empresarial en Ecodiseño, por el proyecto el proyecto ENGAGE™ REN Elastómeros de Poliiolefina en sus Premios de Sostenibilidad 2024.

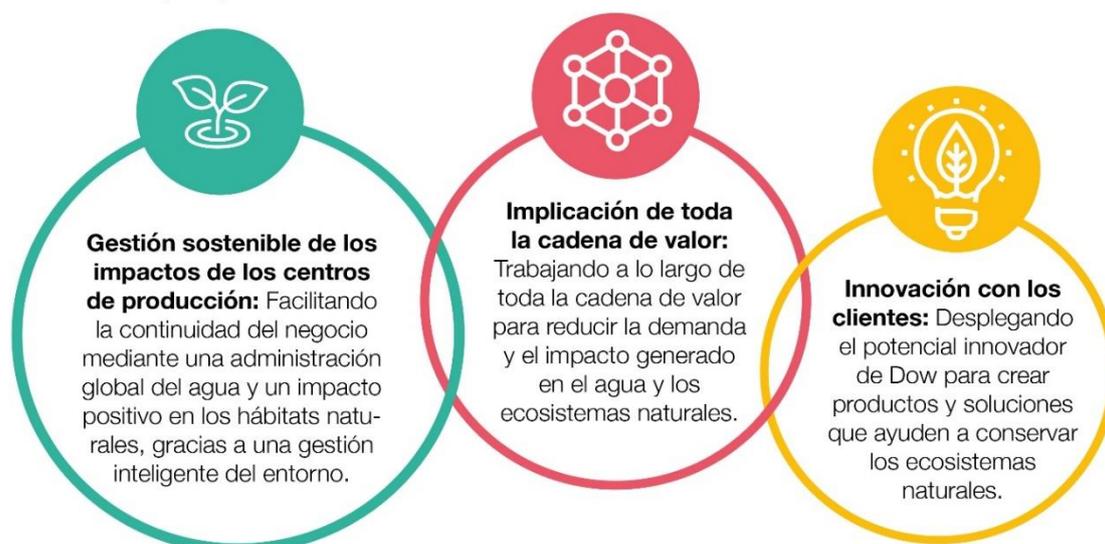
### Alineación con el Acuerdo de París

El cambio climático tiene graves consecuencias para la economía mundial y el progreso humano, y Dow asume su responsabilidad de acelerar el trabajo para reducir las emisiones globales de carbono. La compañía apoya el Acuerdo de París y está comprometida con lograr su objetivo de mantener el aumento de la temperatura global muy por debajo de 2 °C, y continuar los esfuerzos para limitar el aumento a 1,5 °C.

Dow ha estado trabajando con grupos de interés internos y externos para comprender cómo puede demostrar y promulgar mejor su compromiso con la descarbonización en línea con la ciencia del clima. Se necesita el apoyo institucional para impulsar el desarrollo de tecnologías puente necesarias para la descarbonización profunda, como la captura, uso y almacenamiento de CO2. Asimismo, a través de inversiones en innovación a largo plazo como la electrificación de los crackers de etileno y los proyectos de economía circular, Dow está demostrando su compromiso con la transición a instalaciones más limpias para 2050 que permitan minimizar el impacto climático en todas las cadenas de valor a través de materias primas recicladas e innovaciones de productos.

### Colaborar con la cadena de suministro para abordar las emisiones de carbono aguas arriba

Aproximadamente el 70% de la huella de carbono de Dow proviene en las emisiones de alcance 3, y más de la mitad de ellas provienen de las materias primas, el transporte y otros servicios que la compañía adquiere. Dow reconoce la oportunidad de mejora que se genera al trabajar con sus proveedores para reducir esas emisiones. Al mismo tiempo, los clientes esperan que Dow reduzca las emisiones de los productos que ellos adquieren.



## Políticas



### Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente:

En Dow, la protección de las personas y del medio ambiente es una parte esencial de todo lo que se hace y de las decisiones que se toman. Todo empleado tiene la responsabilidad de asegurar que los productos y operaciones cumplen la reglamentación gubernamental vigente y los estándares internos de Dow, cualesquiera que sean los más exigentes.

El objetivo es eliminar todos los accidentes, y cualquier impacto adverso al medio ambiente y a la salud, reducir emisiones y residuos y promover la preservación de los recursos del medio en todas las etapas del ciclo de vida de los productos que produce Dow que está comprometida con informar de sus progresos y ser transparentes ante la sociedad.

### Política de Calidad:

El desempeño de calidad es un compromiso con la excelencia por parte de todo empleado de Dow. Este desempeño se logra a través del trabajo en equipo y de la mejora continua.

Dow es líder en brindar servicios y productos de calidad que cumplen o exceden los requisitos de sus clientes y de todos los grupos de interés clave.

## Alcance del Sistema de Gestión de la Disciplina de Operación

### Declaración de Principios del Alcance y Soporte a la Iniciativa ODMS:

El sistema de Gestión de la Disciplina de Operación (ODMS) es utilizado por la totalidad de la compañía, con el objetivo de alcanzar una ventaja competitiva de modo permanente y sostenido. Es responsabilidad de los líderes de todas y cada una de las organizaciones contempladas en el ámbito de la ODMS, el desarrollo de dicho sistema de Gestión y el garantizar su utilización sistemática, consistente y efectiva en sus respectivos departamentos. Lo anterior, permite aplicar una metodología común de la gestión de la documentación y de la utilización del conocimiento y experiencia colectivos en la totalidad de los negocios, funciones y geografías de la compañía.

La utilización de una disciplina de operación robusta, estandarizada y basada en el conocimiento y experiencia de la colectividad aporta considerables beneficios económicos, así como permite la incorporación de la tecnología asociada a los negocios y el satisfacer los requisitos regulatorios locales de obligado cumplimiento. Esto es de vital importancia para conservar y mantener las ventajas conseguidas mediante la implantación de la iniciativa Six Sigma.

Los detalles específicos de la aplicabilidad en cada Departamento de Dow quedan descritos en el Sistema de Gestión. Los requisitos relativos a Compromiso de Progreso ([Responsible Care®](#)), Calidad y Personas aplican a la totalidad de las organizaciones, instalaciones y empleados de Dow. El Sistema de Gestión, en su totalidad, aplica a operaciones de Dow.

## Procedimiento de organización de la Gestión Medioambiental



Dow Tarragona Site		05.01 Responsabilidad del Liderazgo
Procedimiento Organización Gestión Medioambiental		
Procedimiento de Organización de la Gestión Medioambiental		
<b>Introducción</b>	Este documento presenta la organización y funcionamiento entre la organización de Medioambiente del Departamento de EH&S y las Plantas/Dptos. del Site de Tarragona. El establecimiento de la organización y su funcionamiento es necesario para conseguir un sistema de gestión medioambiental (SGMA) operativo.	
<b>Objetivo</b>	Este documento proporciona un procedimiento de organización de la gestión medioambiental, de acuerdo con: - El estándar de disciplina de ODMS (Operating Discipline Management System)	
<b>Índice</b>	Los temas que se incluyen en este documento son:	
	<b>Tema</b>	<b>Página</b>
	Historial del documento	1-2
	Roles y Responsabilidades	2-5
	Revisión y Auditoría	5

## ISO 14001:2015

Como parte de su compromiso con el medio ambiente, Dow Ibérica tiene implantados, de manera voluntaria, sistemas de gestión medioambiental según la normativa ISO 14001 en Tarragona desde el año 1999.

El estándar ISO 14001 es la norma más popular del mundo para la realización de una gestión ambiental enfocada al desarrollo sostenible. Ayuda a las empresas a:

- Reducir los impactos ambientales negativos de sus actividades, así como los riesgos que produzcan accidentes ambientales.
- Evaluar continuamente de los requisitos legales minimizando la posibilidad de incumplimientos que deriven en sanciones o multas.
- Mejorar el desempeño ambiental disminuyendo la generación de residuos y emisiones.
- Tener ventajas competitivas para los clientes que exijan esta certificación.

## Principales riesgos

### Riesgos ambientales

Los principales riesgos de carácter ambiental son los derivados de la actividad en los Centros de Producción y Desarrollo de Dow en España, ante los cuales el Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad establece los elementos de gestión adecuados para minimizar al máximo la probabilidad de aparición de éstos.

La Compañía entiende su compromiso con las personas y con su entorno como una realidad que asume en todas sus actividades diarias. Esta responsabilidad tiene como objetivo el cumplimiento de las

normativas legales y, de manera especial, de las medidas internas que Dow tiene establecidas. La aplicación voluntaria de la normativa para la mejora en materia de Medio Ambiente, Salud y Seguridad hace de Dow Ibérica una empresa líder en el sector.

En el marco de esta política de prevención de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, el objetivo de este Departamento es prevenir los impactos negativos tanto para el medio ambiente como para la salud, reducir los residuos y las emisiones, y fomentar la conservación de los recursos en todas y cada una de las fases del ciclo de vida de los productos además de garantizar en todo momento que se cumplan las normas vigentes, resoluciones y que se apliquen los elementos de protección o corrección establecidos. Este conjunto de medidas y actuaciones se va adaptando y mejorado año tras año.

Las siguientes son sus líneas principales de acción:

**Cumplimiento de normativas.** Todas las actividades de la Compañía se realizan acorde a las resoluciones y autorizaciones ambientales otorgadas por las administraciones competentes en evaluación ambiental y de carácter sectorial. Las inspecciones regulares y las auditorías periódicas constituyen un componente esencial del Sistema de Gestión, ya que es el medio de valorar los progresos realizados con respecto a la política y a los objetivos establecidos, además de ayudar a la Compañía a evaluar su posición en términos de cumplimiento de la legislación y normativa vigentes. Existe un plan de auditorías estructuradas, tanto externas como internas, así como inspecciones llevadas a cabo por la Administración.

**Certificaciones.** Como parte de su fuerte compromiso en materia de Seguridad, Dow Chemical Ibérica S.L., tiene implantados desde 1999, y de manera voluntaria, sistemas de gestión medioambiental según la normativa ISO 14001:2004 en los centros y las unidades de producción de Tarragona con el sistema de gestión medioambiental de la nueva norma de ISO 14001:2015. Esta norma asegura la completa integración de la Gestión Ambiental con las estrategias de negocio y se ha desarrollado para optimizar el rendimiento del sistema de Gestión Ambiental.

**Formación/Información.** Además de la formación regular en materia de seguridad y emergencia, se organizan actividades de concienciación en gestión ambiental.

**Plan de Gestión de Residuos.** La apuesta de Dow por la economía circular comienza en casa y prueba de ello son los distintos programas de reciclajes, como los de envases pequeños de plástico, metal, papel y cartón, que se llevan a cabo en los centros de trabajo; así como el proyecto de reciclaje de vidrios, pallets y madera, u otras actividades relacionadas con el voluntariado como la limpieza de ríos y playas, parte del proyecto global #PullingOurWeight.

En 2024 se realizó una acción exitosa de #PullingOurWeight en colaboración entre Dow Madrid, SEO y ECOEMBES. Juntos empleados, asociaciones y miembros de la comunidad recolectaron 600 kg de residuos y reciclables.

**Vertidos accidentales.** En el Complejo Industrial de Tarragona, para reducir la posibilidad de que se produzcan vertidos accidentales, Dow realiza campañas anuales de medición y reducción de emisiones fugitivas.

Asimismo, en el marco de la gestión de aguas y vertidos en los centros de producción, conforme a las normativas vigentes, se llevan a cabo frecuentes analíticas de aguas de vertidos del emisario conjunto AITASA, una de las cuales incluye todos los parámetros de la Autorización Ambiental Integrada.

También se realizan controles periódicos de balsas, canales y otros, a los que se ha de añadir un proceso de vigilancia constante, con controles periódicos que aseguren la puesta a punto y permitan detectar de forma temprana deterioros en la maquinaria, vehículos pesados y equipos.

## **Impactos ambientales no contemplados o derivados de cambios en los factores del medio.**

Ante el riesgo de aparición de estos impactos, la misión del Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad es asegurarse de que el Equipo de Liderazgo tenga los conocimientos y procesos necesarios para que estos impactos no contemplados o derivados sean los menores posibles.

Como requisito de la ISO14001:2015, Dow Tarragona dispone de un procedimiento de identificación y evaluación de riesgos significativos para cada una de sus plantas de producción.

### **Riesgos y oportunidades climáticas**

El cambio climático plantea tanto oportunidades como riesgos para Dow. Se detecta una oportunidad para que la industria a la que pertenece Dow genere las soluciones necesarias para la transición a una economía baja en carbono.

Los productos de Dow a menudo pueden reducir las emisiones de GEI más que la huella de carbono utilizada para fabricarlos, y se continuarán alineando las inversiones en I+D de estos productos con un futuro bajo en carbono. También se detectan oportunidades continuas para mejorar la huella de carbono de las operaciones de Dow, mediante el abastecimiento de energía renovable competitiva en costos, la mejora de la eficiencia de las materias primas y la implementación de tecnologías bajas en carbono.

Al mismo tiempo, Dow es una empresa electrointensiva y, como tal, los riesgos transitorios, como los cambios reglamentarios centrados en la energía y las emisiones, son importantes para la compañía. Reducir el uso general de energía y las emisiones de GEI mediante la optimización de instalaciones y la implementación de nuevas tecnologías disminuirá el impacto potencial de las regulaciones centradas en la energía y las emisiones. Dow también colabora con asociaciones de la industria para apoyar las medidas reglamentarias para abordar el cambio climático. Por ejemplo, apoya la fijación de precios de las emisiones de carbono, pero con un enfoque realista para la asignación de derechos de emisión, la fuga de carbono, los límites tecnológicos y los proyectos intersectoriales. Además, Dow incorpora proactivamente un precio de las emisiones de carbono en la planificación comercial y las estrategias de gestión de riesgos para todas las jurisdicciones donde opera, incluidas aquellas sin la legislación existente sobre precios de las emisiones de carbono.

El cambio climático también puede dar lugar a riesgos físicos, como incidentes más frecuentes de clima severo, o contribuir a impactos crónicos, como el cambio a largo plazo en los patrones de precipitación. Diseñar nuestras instalaciones para resistir mejor los impactos agudos del clima severo y abordar la disponibilidad de agua, especialmente en sus complejos con estrés hídrico, son de particular importancia para permitir la operación continua y segura de sus instalaciones. Dow continúa estudiando las implicaciones a largo plazo de los parámetros climáticos cambiantes en la disponibilidad de agua, los problemas de ubicación de las plantas y los impactos y oportunidades para los productos.

### **Provisiones de naturaleza ambiental, así como garantías, coberturas y seguros frente a riesgos ambientales**

Dow Chemical Ibérica cuenta con un seguro de responsabilidad civil por contaminación súbita y accidental. Esta cobertura incluye la responsabilidad civil del Asegurado por daños personales y materiales, y daños emergentes causados involuntariamente a terceros por contaminación, pero única y exclusivamente cuando dicha contaminación se deba a un hecho súbito, identificado, no intencional y accidental, que se desvíe del proceso normal de almacenamiento, producción o trabajo inherente a la actividad asegurada. A estos efectos, se considera contaminación la emisión, introducción, dispersión

o derrame de materiales o sustancias en la tierra, el agua o el aire, que produzcan un deterioro peligroso o nocivo para la calidad de dichos medios.

## Prevención de la Contaminación

### Marco de Sostenibilidad

El concepto que Dow tiene de la sostenibilidad va más allá de su propia actividad, englobando y haciendo partícipe a la sociedad que la rodea y tomando por propios los grandes desafíos a los que trata de contribuir, enfocándose en tres áreas principales:

- **Economía circular** – destacan varios proyectos como la asociación con [Fuenix Ecology Group](#) para producir plástico 100% circular, con el que se fabrica una nueva materia prima hecha de residuos plásticos reciclados que producirán nuevos polímeros Dow; o su iniciativa de hacer carreteras con plástico reciclado, que ha sido reconocida por Fortune en su lista [“Change the World”](#).
- **Protección del clima** - Dow está actualizando su tecnología patentada de deshidrogenación catalítica fluidizada (FCDh), con la cual se obtiene propileno para el suministro de sus unidades y se reduce el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero hasta en un 20%
- **Materiales más seguros** – a través de la incorporación al mercado de alternativas más sostenibles, como es el caso de ECOFAST™ Pure Textile Treatment, que ayuda a los fabricantes de textiles a reducir el uso de agua y colorantes hasta en un 50%

Por tanto, la estrategia de sostenibilidad responde a las necesidades de los clientes, pero también a las del conjunto de los grupos de interés que claman por un rol más activo por parte de las empresas para solventar los grandes retos. Dow trabaja activamente en uno de ellos en especial: el residuo plástico en el medio ambiente. Y como uno de los principales productores de polietileno, es miembro fundador de la asociación [Alliance to End Plastic Waste](#), una iniciativa que representa a más de 40 compañías a nivel mundial y cuyo objetivo es acelerar los esfuerzos para impulsar la innovación, proporcionar recursos necesarios y tomar medidas decisivas para poner fin a los desechos plásticos en el medio ambiente.

### Prevención de fugas de plástico a través de la Operación Clean Sweep

Dow es un socio comprometido de Operation Clean Sweep® (OCS). OCS es un programa diseñado para evitar la pérdida de pellets, escamas y polvo en el medio ambiente.

Dow se compromete a lograr cero pérdidas de pellets en el medio ambiente a través de una mejor gestión, medición e informes de las emisiones de plástico no recuperadas en el medio ambiente. También estamos comprometidos con la transparencia en los informes de pérdidas de pellets.

El 27 de noviembre de 2024, Dow obtuvo la certificación europea Operation Clean Sweep®.

Además, el nuevo [Túnel de Soplado](#) ubicado en Dow Tarragona recibió el premio global Luminary Award, que Dow entrega en 2024. El objetivo del túnel, inaugurado en 2023 es evitar las pérdidas de pellets al medio ambiente y se enmarca dentro del programa Operation Clean Sweep®.



## Medio Ambiente

### Inversiones en medio ambiente

Las inversiones destinadas a medio ambiente en 2024 alcanzaron la cifra de 0,9 millones de euros (en 2023 alcanzaron la cifra de 1,08 millones de euros) y se destinaron a mejoras, ampliaciones y diversas instalaciones en nuestras unidades de producción.

#### Tarragona

- Cumplimiento con el Programa de Reducción de Emisiones Fugitivas.
- Renovación del Sistema de Gestión Medioambiental de la norma ISO 14001:2015.
- **Programa de reciclaje** de pequeños envases plásticos y metálicos en las instalaciones de Dow Tarragona. En 2013, antes de ser introducida esta iniciativa, todos estos envases se llevaban al vertedero, mientras que desde entonces se recupera prácticamente el 100% y se reintroducen de nuevo en la cadena de consumo.

La sostenibilidad de nuestra empresa, la economía circular y conciencia medioambiental, son pilares fundamentales que forman parte de nuestro ADN, estos son los datos que confirman que vamos por el buen camino:

- 685.426 vasos recuperados
- 141.520 litros de envases recuperados

En 2023 los datos de recuperación fueron:

- 969.356 vasos recuperados
- 152.340 litros de envases recuperados
- 2.750 latas prensadas recuperadas

#### Ribaforada

- En el Centro de Desarrollo y Servicio de Dow Polyurethanes en Ribaforada no se han producido episodios que ocasionasen derrames o fugas durante el año 2024 (tampoco en 2023).

## Indicadores de Medio Ambiente

### Gestión de la Energía

El área de negocio Hydrocarbons & Energy de Dow supervisa la gestión de la energía dentro la compañía. Muchas de las iniciativas de Dow en torno al carbono y las emisiones también son gestionadas por este área, el cual está dirigido por un director global de Energía y Cambio Climático, un equipo de directores regionales y gerentes de energía que definen las mejores estrategias comerciales y de activos integradas para los principales centros de producción y sedes de la compañía. El Centro de Tecnología Energética apoya los esfuerzos para optimizar el uso de energía y las emisiones a través de la implementación de proyectos de eficiencia energética en sus centros de producción. El negocio de Energía gestiona una cartera de activos de producción de energía y vapor, así como compras de combustible, vapor y energía.

Dow opera plantas combinadas de calor y energía para proporcionar energía y vapor a una parte significativa de nuestras operaciones. Nuestro negocio de Hydrocarbons & Energy gestiona la adquisición de energía y vapor para el resto de una manera que equilibra la sostenibilidad, la asequibilidad y la confiabilidad.

Los indicadores ofrecidos a continuación se refieren únicamente a las instalaciones de producción de Tarragona (sub-polígonos Norte y Sur). Hasta la fecha no se registran el resto de las instalaciones de la empresa por considerarse inmateriales.

Consumo Energético (kcal / kg producción) <sup>1</sup>	
2022	1.998
2023	2.045
2024	2.060

<sup>1</sup> Estos datos incluyen consumos directos de combustibles fósiles, electricidad y vapor correspondientes exclusivamente a la planta de Tarragona.

El consumo de energía primaria en 2024 fue de 6.238.611 MWh. En 2023 el consumo de energía total en 2023 fue de 6.315.417 MWh.

Respecto a acciones concretas para la gestión de la energía y las emisiones asociadas, Dow ha firmado un contrato de compraventa de energía eléctrica a largo plazo (Power Purchase Agreement, en inglés) de origen renovable que prevé cubrir la demanda de electricidad de cerca del 10% del consumo eléctrico anual de las instalaciones de producción de Tarragona. El acuerdo entró en vigor el 1 de Julio de 2024 y genera electricidad con Garantías de Origen renovable asociadas. Adicionalmente durante el 2024 Dow ha conseguido acuerdos en paralelo para el suministro de Garantías de Origen renovable. El total de electricidad con Garantías de Origen renovable equivale aproximadamente al 30% del consumo eléctrico de Dow en 2024.

Además, la instalación de Dow en Tarragona dispone de un Sistema de Gestión de la Energía certificado según la norma ISO 50001:2018. Durante el 2024 se ha completado la auditoría de mantenimiento del Sistema de Gestión de la Energía sin ninguna no conformidad.

## Economía Circular, prevención, gestión de residuos y emisiones atmosféricas

### Economía Circular

La transición a una economía circular es vital para un futuro sostenible y la ciencia de los materiales desempeña un papel fundamental. Dow está ayudando a avanzar en una economía circular al transformar la forma en que se fabrican, usan y reutilizan los materiales.

Cuando diseña nuevos materiales, la compañía tiene en cuenta el ciclo de vida total del producto, incluidos factores como la demanda de recursos naturales, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el rendimiento, la longevidad y las opciones de fin de vida útil. Dow se esfuerza por prolongar la vida útil de sus materiales, intentando conservar su valor durante el mayor tiempo posible.

En 2024, el 89 % de las aplicaciones de envases que Dow vende a nivel global han sido diseñadas para ser reciclables o reutilizables.

**Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes.** (PRTR) 2024: (Última columna Dow Tarragona):

<b>PRTR - 2024</b>			
	<b>DERIVADOS</b>	<b>DOW NORTE</b>	<b>NORTE + SUR</b>
	Cantidad Total (kg/año)	Cantidad Total (kg/año)	Cantidad Total (kg/año)
Metano (CH4)	8.689	61.176	<b>69.865</b>
Óxido nitroso (N2O)	466	5.611	<b>6.077</b>
Monóxido de carbono (CO)	6.480	93.223	<b>99.702</b>
Hidrofluorocarbonos (HFC)	116	-	<b>116</b>
COV distinto del metano	391.809	116.024	<b>507.833</b>
Óxidos de nitrógeno (NOx/NO2)	16.283	412.508	<b>428.791</b>
Óxidos de azufre (SOx/SO2)	2.049	1.054	<b>3.103</b>
Benceno	-	250	<b>250</b>
Óxido de etileno	26	-	<b>26</b>
Partículas totales en suspensión (PST)	929	2.245	<b>3.175</b>

Emissiones año anterior (PRTR 2023): (Última columna Dow Tarragona):

<b>PRTR - 2023</b>			
	<b>DERIVADOS</b>	<b>DOW NORTE</b>	<b>NORTE + SUR</b>
	Cantidad Total (kg/año)	Cantidad Total (kg/año)	Cantidad Total (kg/año)
Metano (CH4)	9.366	50.817	<b>60.183</b>
Óxido nitroso (N2O)	385	2.253	<b>2.639</b>
Monóxido de carbono (CO)	-	197.961	<b>197.961</b>
Hidrofluorocarbonos (HFC)	138	-	<b>138</b>
COV distinto del metano	362.435	160.447	<b>522.882</b>
Óxidos de nitrógeno (NOx/NO2)	54.036	418.818	<b>472.854</b>
Óxidos de azufre (SOx/SO2)	-	5.623	<b>5.623</b>
Benceno	-	426	<b>426</b>
Óxido de etileno	26	-	<b>26</b>
Partículas totales en suspensión (PST)	1.114	5.232	<b>6.346</b>

## Uso sostenible de los recursos

<b>Consumos de agua (Tarragona Norte, Sur y Terminal)</b>		
	2024 (m3/año)	2023 (m3/año)
Agua sustraída	4.829.419	5.356.381
Agua EDAR utilizada en las torres de refrigeración	1.199.445	1.196.549
Agua consumida	6.028.864	6.552.930

Cálculos reportados en los Informes PRTR de la administración de Tarragona Norte y Sur.

El agua sustraída es agua que proviene del río Ebro y el agua EDAR es agua recuperada en la EDAR Vilaseca y reutilizada en las instalaciones de Dow.

El agua EDAR utilizada en las torres de refrigeración ayuda a disminuir la cantidad de agua de río usada por la compañía.

## Cambio Climático

Dow reconoce el desafío crítico que el cambio climático representa para el mundo y para su negocio, y está comprometida a tomar medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), así como los impactos del cambio climático en los ecosistemas naturales. Dow adopta un enfoque holístico para la protección del clima, teniendo en cuenta tanto la mitigación como la adaptación climática.

### Alcanzar el objetivo climático: un enfoque holístico

Mitigación Climática			Adaptación Climática <sup>2</sup>		
Para 2025	Para 2030	Para 2050	Para 2030	Para 2035	Para 2050
Dow tiene la intención de reducir sus emisiones netas anuales en 2 millones de toneladas métricas en comparación con nuestra base de 2020. <sup>1</sup>	Dow reducirá sus emisiones de carbono en 5 millones de toneladas métricas frente a su base de 2020 (~15% de reducción). <sup>1</sup>	Dow tiene la intención de alcanzar la neutralidad en carbono (Alcances 1+2+3 más beneficios de los productos)	Dow implementará una estrategia robusta de gestión del territorio. Sus principales 20 complejos a nivel global dependientes del agua contarán con planes de tutela del agua, y 10 de ellos serán resilientes. <sup>3</sup>	Todos los complejos de Dow tendrán planes de gestión y tutela del agua.	Dow se asociará para conservar 50.000 acres de hábitat sus principales 20 complejos a nivel global dependientes del agua serán resilientes.

<sup>1</sup> Incluye emisiones de alcance 1 y 2.

<sup>2</sup> La presentación de informes con respecto a estos objetivos comenzará a partir del año de presentación de informes 2025.

<sup>3</sup> La resiliencia en materia de agua se basa en una evaluación multifacética alineada con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza, las Redes Objetivo Basadas en la Ciencia y las Directrices del Mandato de Agua del CEO para el Agua Neta Positiva.

### Descarbonización y mitigación climática

Dow entiende y asume su responsabilidad de reducir las emisiones de GEI en apoyo a un futuro sostenible para todos. Durante décadas, ha reducido las emisiones de GEI en sus operaciones. Entre 2005 y 2020, redujo sus emisiones de GEI en un 15%. Su plan de inversión detallado y su hoja de ruta esbozan un claro "Path2Zero" de descarbonización, al tiempo que impulsan el crecimiento del valor.

Su estrategia de descarbonizar y crecer adopta un enfoque por fases, complejo a complejo, para impulsar el crecimiento a largo plazo y reducir las emisiones de GEI. Esto incluye invertir aproximadamente 1.000 millones de dólares al año, en promedio a lo largo del ciclo económico, para impulsar tanto el crecimiento de las ganancias como la descarbonización de sus activos de fabricación.

Dow reemplazará los activos al final de su vida útil y menos eficientes utilizando tecnologías como el hidrógeno limpio, la captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS) y la energía nuclear avanzada, entre otras, para reducir las emisiones de GEI. En el caso de las emisiones residuales y difíciles de reducir, se compromete a utilizar únicamente compensaciones de carbono de alta integridad.

Dow reivindica la importancia del hidrógeno circular y el almacenamiento de dióxido de carbono para alcanzar la neutralidad climática. En 2024, la compañía ha presentado en España la hoja de ruta para dejar de emitir CO<sub>2</sub> en la atmósfera en el año 2050, proceso durante el cual las tecnologías puente deben tener un peso fundamental.

Dow ha presentado su compromiso para alcanzar la neutralidad climática de su complejo en Tarragona, lo que supondría una reducción de cerca de un millón de toneladas de CO<sub>2</sub> cada año. Estas emisiones provienen fundamentalmente del cracker, ubicado en el polígono norte, un elemento de alto valor para la industria química, ya que es el encargado de producir las materias primas, como el etileno y el propileno, con las que se elaboran los componentes químicos que posteriormente se transforman en productos de consumo de múltiples ámbitos (sanitario, alimenticio, textil, automovilístico, etc.), indispensables en la sociedad actual.

El cracker, por lo tanto, proporciona autonomía estratégica al territorio y al conjunto del Estado, y se encuentra al inicio de la cadena de valor de todo el sector químico, motor económico de la demarcación. Según datos de la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), el clúster químico de Tarragona es responsable del 50% de la producción química de Cataluña y del 25% de la producción química de España, además de proporcionar 11.000 puestos de trabajo directos e indirectos.

En España, la hoja de ruta de Dow contempla tres fases, que se desarrollan progresivamente hasta 2050 cuando alcanzaría la neutralidad climática:

Hay que garantizar la adopción de estas tecnologías puente para asegurar la competitividad de Dow en el territorio, en un contexto de un mercado global.

A corto plazo, utilizar hidrógeno de origen renovable como fuente de energía para el cracker no es una opción viable, ya que no es una solución suficientemente madura. Es necesaria la colaboración de las administraciones y del conjunto de la sociedad para el desarrollo de las tecnologías puente.

El almacenamiento de CO<sub>2</sub> es una tecnología segura y contrastada, como lo demuestran los numerosos proyectos ya en funcionamiento o en desarrollo en distintos lugares del mundo, principalmente en Estados Unidos y el norte de Europa.

En un contexto de crisis energética en la Unión Europea y de emergencia climática mundial, Dow quiere contribuir, con su descarbonización, al progreso de la industria química y al desarrollo del polígono químico en Tarragona.

### **Acelerar la transición hacia la energía limpia a través de los productos de Dow**

Dow utiliza su experiencia en ciencia de materiales para ofrecer soluciones que respalden la energía renovable y aceleren la transición del mundo hacia un futuro de bajas emisiones. Desde permitir la longevidad y confiabilidad de los paneles solares hasta reducir las emisiones de los cables de transmisión de alto voltaje durante la fabricación, sus soluciones innovadoras están ayudando a los clientes a satisfacer la demanda de energías renovables al tiempo que respaldan los esfuerzos globales de descarbonización.

## Emisiones GEI, alcances 1 y 2

	Alcance	2024	2023
Tarragona	1	990,3 kt de CO2	998,9 kt de CO2
Tarragona, Riberaforada y Madrid	2	101 kt de CO2	74,6 kt de CO2

Las emisiones de alcance 1 corresponden a las emisiones de las unidades de hidrocarburos de Dow Norte y a las unidades de derivados de Dow Sur.

## Emisiones de alcance 3 desglosadas

Categoría, Emisiones de GEI de alcance 3	2024 toneladas de CO2e	2023 toneladas de CO2e	2022 toneladas de CO2e	Notas
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	0,21M	0,25M	0,22M	En esta categoría se incluyen las emisiones previas de los bienes y servicios adquiridos con facturas originadas en España. La reexpresión del año anterior se debe a las mejoras en los factores de emisiones basados en Ecoinvent v3.11, la huella de carbono de los proveedores y los factores de ingresos sectoriales de CDP.
Categoría 2: Bienes de capital	0,00M	0,01M	0,00M	En esta categoría se incluyen las emisiones aguas arriba de los bienes de equipo adquiridos con facturas originadas en España. La reexpresión del año anterior se debe a las mejoras en los factores de emisiones basados en Ecoinvent v3.11, la huella de carbono de los proveedores y los factores de ingresos sectoriales de CDP.
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía	0,06M	0,05M	0,04M	En esta categoría se incluyen las emisiones previas de los combustibles y la energía utilizados en España.
Categoría 4: Transporte y Distribución Upstream	0,11M	0,12M	0,10M	En esta categoría se incluyen los servicios logísticos adquiridos cuando el envío se origina en España.
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	0,00M	0,00M	0,00M	En esta categoría se incluyen las emisiones de tratamiento de residuos relacionadas con los residuos de Dow procedentes de plantas en España. Se supone que los residuos de las plantas españolas se tratan en España. Las reexpresiones de años anteriores se deben a una corrección en los datos de generación de residuos de Dow.
Categoría 6: Viajes de negocios	n/a	n/a	n/a	Información no disponible a nivel de los países; Dow informa a nivel corporativo.
Categoría 7: Desplazamientos de los empleados	n/a	n/a	n/a	Información no disponible a nivel de los países; Dow informa a nivel corporativo.
Categoría 8: Activos arrendados en exploración y producción	0,00M	0,00M	0,00M	Los activos arrendados upstream de Dow se informan en el Alcance 2, siguiendo la guía del Protocolo de GEI.
Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo	n/a	n/a	n/a	Dow no informa sobre esta categoría (relevante, no calculada)
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos	n/a	n/a	n/a	Dow no informa sobre esta categoría (relevante, no calculada)
Categoría 11: Uso de los productos vendidos	0,12M	0,12M	0,14M	Esta categoría incluye los productos vendidos en España, suponiendo que se utilicen en España. En la práctica, Dow no puede confirmar dónde se utilizan los productos. Los cambios del año anterior se deben a una resolución mejorada sobre el uso posterior y el final de la vida útil de los productos vendidos por Dow.
Categoría 12: Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	0,94M	1,06M	1,16M	Esta categoría incluye los productos vendidos en España, suponiendo que se utilicen en España. En la práctica, Dow no puede confirmar dónde se utilizan los productos. Los cambios del año anterior se deben a una resolución mejorada sobre el uso posterior y el final de la vida útil de los productos vendidos por Dow.
Categoría 13: Activos arrendados en fases posteriores del proceso de producción	0,00M	0,00M	0,00M	Dow no tiene emisiones en esta categoría (no relevantes, no calculadas).
Categoría 14: Franquicias	0,00M	0,00M	0,00M	Dow no tiene emisiones en esta categoría (no relevantes, no calculadas).
Categoría 15: Inversiones	0,00M	0,00M	0,00M	Ninguna joint venture de Dow opera en España.
<b>Toneladas métricas totales de CO2e</b>	<b>1,44M</b>	<b>1,61M</b>	<b>1,66M</b>	

Los datos marcados en amarillo son ajustes/recálculos de datos de 2022 y 2023. En la tabla se indican los motivos.

## Intensidad de las emisiones de GEI

		Unidades	2024	2023
<b>Numerador</b>	Emisiones CO2 Alcance 1	t CO2	990.260	998.890
<b>Denominador</b>	Unidades producidas	MT producción	1.996.555	2.001.403

		Unidades	2024	2023
<b>GRI 305-4</b>	Intensidad de las emisiones de GEI	t CO2 / MT producción	0.496	0,499

## Indicadores de Seguridad de Proceso

La seguridad de procesos es un conjunto de buenas prácticas y medidas implementadas en entornos industriales y de manufactura de tal manera que garantizan la protección de las personas, los equipos y el medioambiente durante todo el ciclo de vida de los procesos industriales. Estas medidas tienen como objetivo prevenir accidentes, minimizar riesgos y asegurar la continuidad de las operaciones de manera segura y eficiente.

Año	PSCE
2022	2
2023	0
<b>2024</b>	<b>1</b>

## Gestión de los Residuos generados

Todos los residuos en Dow se rastrean y categorizan utilizando procesos de trabajo definidos, como la Oficina de Caracterización de Residuos. Los residuos se revisan y se colocan en el canal de eliminación, recuperación o reciclaje de residuos adecuado. Esta ubicación se basa en las propiedades químicas, el estado físico, la regulación local y la clasificación de riesgos.

Dow ha implementado pautas que se alinean con esta jerarquía de gestión de residuos que minimiza el impacto de los residuos y las emisiones en el medio ambiente.

Primero, trabajamos para eliminar o minimizar la generación de residuos y emisiones en la fuente a través de la investigación, el diseño de procesos, las operaciones y el mantenimiento de la planta. Luego, encontramos formas de reutilizar y reciclar materiales. A continuación, los residuos peligrosos inutilizables o no reciclables se tratan antes de su gestión para eliminar o reducir la naturaleza peligrosa y el volumen de los residuos. El tratamiento puede incluir la destrucción por medios químicos, físicos, biológicos o térmicos. La eliminación de materiales de desecho en vertederos se considera solo después de que todas las demás opciones hayan sido evaluadas a fondo.

La prevención de la generación de residuos se ve afectada por varios factores en Dow, incluida la estricta especificación de materias primas, pruebas y certificación. Los altos niveles de integración permiten que los flujos de subproductos que serían residuos se reciclen o se utilicen como materias primas dentro de Dow. Los residuos se minimizan mediante un estricto control de calidad de todos los productos Dow.

### Acciones:

- Todos los proveedores están cualificados y deben cumplir con las especificaciones globales de materiales cuando trabajan con materias primas, aditivos y/o productos químicos comprados. Los materiales tienen certificados de análisis y, en muchos casos, se prueban antes de recibirlos.
- Durante el proceso de producción química, se mantienen mediciones internas de calidad para minimizar los residuos. La calidad de los flujos de subproductos se supervisa antes de su transferencia a las instalaciones de producción integradas.
- Los flujos de productos y subproductos vendidos fuera de Dow deben ser aprobados por los administradores de productos que garanticen que el uso final cumpla con los requisitos legales, de salud y reglamentarios.

- La calidad de los productos se controla mediante pruebas y asegurando que el producto vendido cumpla con las especificaciones globales del producto. El material que no cumple con el estándar de calidad se recicla internamente, se vende a una aplicación secundaria aprobada o se envía para su eliminación.
- Los productos Dow que pueden no cumplir con las medidas de calidad final debido a limitaciones de vida útil, problemas leves de calidad, envasado dañado, excedentes, etc. pueden venderse en mercados secundarios aprobados. Por lo tanto, estos materiales se desvían de la eliminación, pero están sujetos a la aprobación final del administrador del producto.
- Como miembro activo de Operation Clean Sweep® (OCS), un programa diseñado para prevenir la pérdida de pellets, escamas y polvo en el medio marino, nuestras instalaciones de fabricación y logística de plásticos participan en esta importante iniciativa para ayudar a lograr cero pérdidas de pellets.

Los residuos enviados fuera de Dow se caracterizan y luego se transportan a una instalación de eliminación de residuos certificada para su destrucción o vertedero. Todas las instalaciones de eliminación están certificadas por Dow utilizando auditorías de terceros para garantizar el cumplimiento de todas las regulaciones apropiadas. Solo los métodos e instalaciones de eliminación aprobados pueden recibir residuos de Dow.

Durante el año 2024 se han generado unas 13.284 toneladas de residuos clasificados como peligrosos y 1.310 de residuos no peligrosos. Dow se compromete en encontrar la opción más sostenible para la gestión de estos residuos.

En 2023 se generaron unas 12.534 toneladas de residuos clasificados como peligrosos y 1.269 de residuos no peligrosos.

El inicio consiste en la gestión interna del residuo, realizando una segregación de estos en origen, mediante el etiquetado y correcto almacenamiento. Después, se procede a la gestión externa del residuo, se trabaja con más de 30 gestores de residuos diferentes. Para garantizar una gestión adecuada del residuo se realiza una auditoría inicial a cada gestor y posteriormente una de seguimiento cada 4 años.

En cuanto al destino final del residuo siempre se prioriza la reutilización, revaloración y reciclaje del mismo.

A continuación, se muestran las cantidades de residuos generadas durante el año 2024, así como su destino final a través de los gestores externos autorizados:

<b>Residuos Generados (2024)</b>			
<b>Destino / Clasificación</b>	<b>Peligrosos</b>	<b>No Peligrosos</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Incineración</b>	672 toneladas	0 toneladas	<b>666 toneladas</b>
<b>Vertedero</b>	1.911 toneladas	655 toneladas	<b>2.567 toneladas</b>
<b>Reutilizado/Reciclado</b>	10.700 toneladas	655 toneladas	<b>11.356 toneladas</b>
<b>TOTAL</b>	<b>13.284 toneladas</b>	<b>1.310 toneladas</b>	<b>14.595 toneladas</b>

<b>Residuos Generados en el año anterior (2023)</b>			
<b>Destino / Clasificación</b>	<b>Peligrosos</b>	<b>No Peligrosos</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Incineración</b>	911 toneladas	0 toneladas	<b>911 toneladas</b>
<b>Vertedero</b>	1.466 toneladas	551 toneladas	<b>2.017 toneladas</b>
<b>Reutilizado/Reciclado</b>	10.157 toneladas	718 toneladas	<b>10.876 toneladas</b>

TOTAL

12.534 toneladas

1.269 toneladas

13.803 toneladas

## Materiales utilizados

### El Ecosistema de los Materiales

Se está desarrollando un ecosistema de materiales en torno al plástico y los residuos renovables para ofrecer su valor total. Su enfoque sistémico tiene como objetivo identificar las brechas, comprender las influencias y conectar a los socios ideales para ayudar a cambiar la forma en que el mundo valora, obtiene, transforma y monetiza los desechos plásticos y renovables. A través de la colaboración y un enfoque eficiente en términos de capital, Dow está apoyando el ecosistema de materiales con tecnologías, modelos de negocio e infraestructura innovadores para extender la vida útil de los materiales y los recursos que se utilizan para fabricarlos.



### Nuestras acciones para avanzar en una economía circular

Para apoyar una economía circular, Dow debe colaborar en todo el ecosistema de materiales, desde la infraestructura de gestión de residuos hasta la diversificación de las materias primas y el diseño de aplicaciones innovadoras. En 2024, Dow tomó medidas clave y logró hitos importantes, incluidos, entre otros, los destacados aquí.

#### Lanzamiento de nuevos productos

##### **Circular y de base biológica**

Dow utiliza materias primas de reciclaje avanzadas y materias primas de biomasa para producir materiales circulares y de base biológica.

##### **Colaborando para llevar la circularidad al mercado**

## Innovar e invertir en tecnologías y sistemas

### **Materias primas diversificadas**

### **Infraestructura y sistemas de reciclaje**

### **Priorizar materiales más seguros**

Dow se compromete a garantizar a que los materiales que ofrece, y la forma en que los gestiona a lo largo del camino, estén diseñados para la seguridad de las personas y el planeta.

Para desarrollar materiales que satisfagan las necesidades de sus clientes y la cadena de valor, monitorea las tendencias regulatorias y utilizamos ciencia de vanguardia.

Dow está desarrollando [materiales más seguros](#) para hacer frente a los desafíos mundiales que presentan a su vez soluciones rentables.

El enfoque de Dow hacia materiales más seguros se centra en tres áreas principales:

La caracterización de nuestra cartera se basa en nuestra historia de sólida gestión de riesgos.

Priorizar las sustancias preocupantes y definir un plan de acción claro para abordar estos productos a lo largo de su ciclo de vida.

Desarrollar la química de próxima generación a través de la innovación alineada con la sostenibilidad y la colaboración con nuestros clientes y socios de la cadena de valor.

### **Acciones para utilizar materiales más seguros**

Dow aprovecha su sólida cartera de innovación para desarrollar alternativas sostenibles o reducir y eliminar sustancias prioritarias en sus productos. También invierte en tecnologías de fabricación limpias para reducir las emisiones de las instalaciones y, cuando es necesario, restringir los usos posteriores de algunas sustancias.

### Materiales utilizados por peso o volumen

Además de los recursos de origen fósil, Dow emplea materias primas renovables, entre otras basadas en madera, caña de azúcar, maíz y aceites vegetales, preferentemente como subproductos de otros procesos industriales. En 2024, Dow compró a nivel mundial aproximadamente 391 kilotoneladas de materiales renovables. En 2023, Dow compró a nivel mundial aproximadamente 390 KT de materiales renovables. Los materiales renovables son utilizados por todos los negocios de Dow a través de una amplia cartera de productos. Dow trabaja en estrecha colaboración con sus proveedores para garantizar que sus materias primas renovables se obtengan de forma ética y no tengan efectos negativos como la deforestación, el desplazamiento de las comunidades locales o el daño a la biodiversidad, al tiempo que amplía los beneficios positivos, como la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

El uso de materiales renovables se alinea con el objetivo global Transform the Waste de Dow, que es transformar los desechos y las materias primas alternativas para ofrecer 3 millones de toneladas métricas por año de soluciones circulares y renovables para 2030.

### Materiales no renovables

La información sobre el volumen total renovable y no renovable para España es confidencial por razones de competencia.

#### Materiales de entrada reciclados utilizados

En 2024, Dow compró a nivel mundial aproximadamente 45 kilotoneladas de materiales reciclados en forma, entre otros, de colchones usados, aceites usados y plásticos reciclados mecánicamente. En 2023, Dow compró a nivel mundial aproximadamente 21 KT de materiales reciclados. Esto excluye nuestros insumos de biorresiduos, que se informan según GRI 301-1 para evitar la doble contabilidad. La estrategia de Dow es aumentar significativamente el número de insumos reciclados en los próximos años. Para lograr esto, Dow está ampliando sus esfuerzos de reciclaje a través de la innovación interna, las asociaciones y la ampliación de la producción. Dow desarrolla nuevas tecnologías, nuevos ecosistemas de cadena de valor y soluciones innovadoras. Un ejemplo es la mejora de la reciclabilidad de las aplicaciones de embalaje en las que se utilizan los productos de Dow para que estos productos puedan volver a la economía circular.

#### Insumos reciclados

La información sobre insumos reciclados específicamente para España es confidencial por razones de competencia.

## Protección de la biodiversidad

### **Ecosistemas saludables y adaptación al clima**

Los recursos naturales, como el agua y los ecosistemas biodiversos, son fundamentales para la economía mundial, así como para nuestro negocio. También apreciamos el papel vital de los ecosistemas saludables en la consecución de un futuro sostenible para todos.

Nuestra estrategia de Agua y Naturaleza refleja la complejidad de la gestión del agua y la naturaleza al considerar las operaciones de Dow y su cadena de suministro, así como la dinámica de las cuencas hídricas y la tierra, para el beneficio de todos. A través de ella, nuestro objetivo es apoyar la resiliencia hídrica de nuestros complejos y las comunidades circundantes, así como la conservación del hábitat que valora la naturaleza en beneficio de la industria, las comunidades, la vida silvestre y nuestro planeta.

Llevamos a cabo acciones colaborativas, trabajando junto a organizaciones líderes en el mundo que comparten nuestro compromiso. Nuestro enfoque se centra en tres áreas principales: gestionar de forma sostenible la huella de los complejos, involucrar a toda la cadena de suministro e innovar con los clientes y los socios de la cadena de valor.

### **Compromisos**

Dow se compromete a no deforestar ni convertir los ecosistemas naturales en sus operaciones directas.

Dow se ha comprometido a nivel global a aumentar la certificación FSC para productos a base de madera al 70% para 2025 y al 100% para 2030.

Dow se compromete a realizar evaluaciones de riesgos para la biodiversidad, a colaborar con las partes interesadas en materia de biodiversidad y a aplicar una jerarquía de mitigación para gestionar los impactos.

Dow aplica procesos de decisión empresarial para completar proyectos que aumenten el valor comercial y sean mejores para los ecosistemas como parte de su Objetivo de Valorar la Naturaleza, que incluye aire limpio, agua limpia, suelo y ecosistemas sanos.

## Políticas

- Dow sigue las prácticas de gestión forestal para garantizar que los productos madereros cumplan con las regulaciones locales y tengan trazabilidad de origen. Se realiza un seguimiento de los proveedores externos para garantizar que no participen en prácticas ilegales de deforestación.
- Dow se compromete a cumplir con las regulaciones nacionales sobre la protección de la biodiversidad a medida que los países desarrollan e implementan sus marcos regulatorios en cumplimiento de su compromiso con el Convenio sobre la Diversidad Biológica y el Protocolo de Nagoya sobre Acceso a los Recursos Genéticos y Participación Justa y Equitativa en los Beneficios Derivados de su Utilización.
- La biodiversidad y la naturaleza se monitorean como parte del desempeño ESG de los proveedores y se incluyen en el Código de Conducta para Proveedores de Dow.

### Ambición relativa a la Naturaleza, año 2050

Sobre la base del trabajo de Dow en el Objetivo de Valorar la Naturaleza, un equipo multidisciplinar de expertos internos y externos creó la nueva Ambición de la Naturaleza 2050 de Dow, que refleja la necesidad de conservar y restaurar el hábitat crítico, permitir el acceso equitativo a la naturaleza y sus beneficios, y minimizar la huella de Dow en la naturaleza desde el suministro de materias primas hasta el uso final del producto. El Comité de Seguridad, Salud, Medioambiente y Sostenibilidad de la Junta de Gobierno global de la compañía va a supervisar la estrategia y los planes de acción desarrollados por el Equipo de Liderazgo de Dow, que incluyen la nueva Ambición de Naturaleza de Dow.

La estrategia Nature 2050 de Dow es coherente con los marcos de divulgación existentes y emergentes, como CDP, GRI, TNFD y SBTN. La estrategia se ha basado también en la interconexión inherente del carbono, el agua y la naturaleza, que comparten una estructura de gobernanza común en Dow.

## Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

### Políticas

La Asociación Directa es el modelo de relaciones laborales elegido por Dow. Este modelo fomenta la relación individual entre empleado y supervisor, basándose en la confianza mutua, el entendimiento y la colaboración por objetivos comunes. La Asociación Directa ofrece la ventaja competitiva a los negocios de una plataforma de trabajo flexible para desarrollar sus actividades permitiendo la rápida implementación de iniciativas y adaptación organizativa. Esa ventaja competitiva justifica unas condiciones sociolaborales mejoradas resumidas a continuación. El modelo que Dow promueve es la base para ser competitiva y adaptarse a los cambios con agilidad y rapidez.

La cultura del desempeño es una parte integral de la estrategia de personas de Dow. A medida que se mira hacia el futuro, todos, como empleados y como equipos, necesitan desarrollar nuevas habilidades, enfoques y mentalidades.

La cultura de alto desempeño de Dow consiste en ayudar a los empleados a dar lo mejor de sí mismos y asegurarse de que desarrollen las habilidades y competencias necesarias para contribuir al éxito de la empresa.

### Política retributiva

La política retributiva de Dow consiste en recompensar a los empleados por su compromiso, su desempeño y el éxito de la compañía. Se ofrece un paquete de compensación altamente competitivo entre las empresas con las que competimos por el talento.

Los programas y paquetes de remuneración de Dow, incluido el salario base, el Performance Award anual y los incentivos a largo plazo, están diseñados para ser equitativos y justos.

La ambición de Dow es que los programas y las decisiones de pago sean transparentes.

- **Career Framework y niveles:** todos los puestos están alineados con el Career Framework según las expectativas de experiencia, conocimiento funcional, habilidades interpersonales, resolución de problemas, liderazgo e impacto para el negocio. El Career Framework permite a Dow establecer el valor relativo de los puestos dentro de la organización en 14 niveles según las tareas realizadas, el impacto y las contribuciones al negocio.
- **Rangos salariales:** para cada país, los puestos que se pagan de manera similar externamente (es decir, se encuentran dentro de la misma disciplina de puesto y tienen trayectorias profesionales internas similares) se agrupan en rangos salariales individuales para cada uno de los 14 niveles. Los rangos salariales ayudan a guiar el modo en que se gestiona el salario para los cargos individuales.

Dow ha realizado estudios globales de igualdad salarial durante más de 20 años para evaluar el trato justo y garantizar que sus prácticas salariales se implementen de manera adecuada.

La cultura del desempeño es una parte integral de la estrategia de personas de Dow. Se retribuye en función del rendimiento individual de cada empleado haciendo diferencia en el paquete de compensación total.

Se promueve la cultura del reconocimiento en la que cada empleado marca la diferencia.

## Empleo

Dow es una comunidad diversa e inclusiva de incansables solucionadores de problemas que ofrece la oportunidad diaria de contribuir con su perspectiva, transformar industrias y dar forma al futuro. La compañía cree en poner a las personas primero. Sus empleados están utilizando sus perspectivas y orígenes únicos para encontrar nuevas formas de resolver desafíos y superar las expectativas de los clientes en un entorno de inclusión, diversidad e integridad.

La estrategia de Personas y Cultura de Dow en toda la compañía se centra en impulsar los resultados de un éxito positivo de los empleados y los negocios a través de nuestros esfuerzos deliberados para invertir en TODAS las personas e institucionalizar una cultura inclusiva de TODOS/AS (ALL Inclusive).

En la información cuantitativa que se presenta en este capítulo no se ha tenido en consideración la información relativa a la categoría profesional de estudiantes. El número total de estudiantes en 2024 fue de 19 estudiantes universitarios y 24 estudiantes de ciclos formativos en formación dual. El número total de estudiantes en 2023 fue de 12 estudiantes universitarios y 23 estudiantes de ciclos formativos en formación dual.

### Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional 2024

Los desgloses de plantilla están calculados a cierre del ejercicio 31/12/2024.

Localidad	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	
Madrid	19	58%	14	42%	33
Ribaforada	4	33%	8	67%	12
Tarragona	213	30%	498	70%	711
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>31%</b>	<b>520</b>	<b>69%</b>	<b>756</b>

Grupo de edad	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	
<30	27	36%	47	64%	74
30-40	62	30%	146	70%	208
40-50	102	34%	198	66%	300
50-60	35	27%	95	73%	130
>60	10	23%	34	77%	44
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>31%</b>	<b>520</b>	<b>69%</b>	<b>756</b>

Datos del año anterior (2023): Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.

Localidad	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	
Madrid	17	53%	15	47%	32
Ribaforada	5	33%	10	67%	15
Tarragona	203	30%	484	70%	687
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>31%</b>	<b>509</b>	<b>69%</b>	<b>734</b>

Grupo de edad	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	
<30	24	38%	39	62%	63
30-40	66	31%	147	69%	213

40-50	96	34%	183	66%	<b>279</b>
50-60	32	23%	107	77%	<b>139</b>
>60	7	18%	33	83%	<b>40</b>
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>31%</b>	<b>509</b>	<b>69%</b>	<b>734</b>

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo 2024

Denominación Categoría	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	
Ayudantes técnicos y de taller	37	29%	90	71%	<b>127</b>
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	141	42%	192	58%	<b>333</b>
Oficiales de primera administrativos	27	79%	7	21%	<b>34</b>
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	31	12%	231	88%	<b>262</b>
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>31%</b>	<b>520</b>	<b>69%</b>	<b>756</b>

Localidad	Tiempo completo/parcial	Mujer		Hombre		Número Total
		Número	%	Número	%	
<b>Madrid</b>	Fijo	18	56%	14	44%	<b>32</b>
	Temporal	1	100%		0%	<b>1</b>
<b>Ribaforada</b>	Fijo	4	33%	8	67%	<b>12</b>
<b>Tarragona</b>	Fijo	208	30%	478	70%	<b>686</b>
	Temporal	5	20%	20	80%	<b>25</b>
<b>Total</b>		<b>236</b>	<b>31%</b>	<b>520</b>	<b>69%</b>	<b>756</b>

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo 2023

Denominación Categoría	Mujer		Hombre		Número Total
	Número	%	Número	%	

Ayudantes técnicos y de taller	39	30%	91	70%	<b>130</b>
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	130	41%	186	59%	<b>316</b>
Oficiales de primera administrativos	28	80%	7	20%	<b>35</b>
Oficiales de primera y segunda de Industria, y Jefes de Equipo	28	11%	225	89%	<b>253</b>
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>31%</b>	<b>509</b>	<b>69%</b>	<b>734</b>

Localidad	Tiempo completo/parcial	Mujer		Hombre		Número Total
		Número	%	Número	%	
Madrid	Fijo	17	53%	15	47%	<b>32</b>
Ribaforada	Fijo	5	33%	10	67%	<b>15</b>
Tarragona	Fijo	199	30%	471	70%	<b>670</b>
	Temporal	4	24%	13	76%	<b>17</b>
<b>Total</b>		<b>225</b>	<b>31%</b>	<b>509</b>	<b>69%</b>	<b>734</b>

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional 2024

Grupo de edad	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
<30	60		14		<b>74</b>
30-40	202	4	1	1	<b>208</b>
40-50	285	14	1		<b>300</b>
50-60	130				<b>130</b>
>60	35			9	<b>44</b>
<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>756</b>

Localidad	Tiempo completo/parcial	Mujer		Hombre		Número Total
		Número	%	Número	%	
Madrid	Tiempo completo	18	56%	14	44%	32
	Tiempo parcial	1	100%		0%	1
Ribaforada	Tiempo completo	4	33%	8	67%	12
Tarragona	Tiempo completo	196	29%	488	71%	684
	Tiempo parcial	17	63%	10	37%	27
<b>Total</b>		<b>236</b>	<b>31%</b>	<b>520</b>	<b>69%</b>	<b>756</b>

Género	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
Mujer	213	17	5	1	236
Hombre	499	1	11	9	520
<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>756</b>

Categoría	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
Ayudantes técnicos y de taller	113	6	3	5	127
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	323	9	1		333
Oficiales de primera administrativos	33			1	34
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	243	3	12	4	262
<b>Total</b>	<b>712</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>756</b>

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional 2023

Grupo de edad	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
<30	55		8		63
30-40	205	7	1		213
40-50	272	7			279
50-60	139				139
>60	32			8	40
<b>Total</b>	<b>703</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>734</b>

Localidad	Tiempo completo/parcial	Mujer		Hombre		Número Total
		Número	%	Número	%	
Madrid	Tiempo completo	17	53%	15	47%	32
Ribaforada	Tiempo completo	5	33%	10	67%	15
Tarragona	Tiempo completo	189	28%	476	72%	665
	Tiempo parcial	14	64%	8	36%	22
<b>Total</b>		<b>225</b>	<b>31%</b>	<b>509</b>	<b>69%</b>	<b>734</b>

Género	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
Mujer	207	14	4		225
Hombre	496		5	8	509
<b>Total</b>	<b>703</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>734</b>

Categoría	Fijo		Temporal		Total
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	
Ayudantes técnicos y de taller	117	6	4	3	130
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	309	6	1		316
Oficiales de primera administrativos	34	1			35

Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	243	1	4	5	<b>253</b>
<b>Total</b>	<b>703</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>734</b>

#### Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional 2024

Grupo de edad	Mujer	Hombre	Total
30-40	1	1	2
40-50	1		1
50-60		4	4
>60		3	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

Categoría	Mujer	Hombre	Total
Director técnico, Técnico jefe y Técnico		6	6
Ayudantes técnicos y de taller	1	2	3
Oficiales de primera administrativos	1		1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

#### Número de despidos\* por sexo, edad y clasificación profesional 2023

Grupo de edad	Mujer	Hombre	Total
30-40	1	1	2
50-60	5	18	23
>60		1	1
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

Categoría	Mujer	Hombre	Total
Director técnico, Técnico jefe y Técnico		10	10
Ayudantes técnicos y de taller		6	6
Oficiales de primera administrativos	5		5
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	1	4	5
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

#### Remuneraciones y brecha salarial

La remuneración media de todos los empleados de España es 5.342 € x 15 (salario base sin pluses ni beneficios). En 2023 la remuneración media de todos los empleados de España fue 4.925 € x 15 (salario base sin pluses ni beneficios).

La remuneración media de los directivos de España es 10.106 € x 15 (salario base sin pluses ni beneficios). En 2023 la remuneración media de los directivos de España fue 9.200 € x 15 (salario base sin pluses ni beneficios). Los directivos están incluidos en las categorías de Director técnico, Técnico jefe y Técnico y/o White Collar.

De los datos que se exponen a continuación, las categorías profesionales que se encuentran en la clasificación de White y Blue Collar son:

- Blue Collar: Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo.
- White Collar: Director técnico, Técnico jefe y Técnico, Ayudantes técnicos y de taller y Oficiales de primera administrativos.

#### Datos de Brecha Salarial, Dow Chemical Ibérica, Año 2024

Como se puede observar en la tabla, la brecha salarial de la Compañía en España es positiva atendiendo a las categorías de Blue y White Collar de forma individual, mientras que en conjunto sale negativo. La razón de este hecho radica en que, de forma desglosada, el promedio de los hombres es superior al de las mujeres. Sin embargo, al hacer el totalizado, la brecha sale negativa ya que más del 80% de las mujeres se encuentra en la categoría de White Collar mientras que la distribución de los hombres por White y Blue Collar no se produce tanta diferencia.

Clasificación profesional	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	
Blue Collar	31	50.367	231	56.894	262	56.122	11.5%
White Collar	205	91.601	289	93.772	494	92.871	2.3%
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>86.185</b>	<b>520</b>	<b>77.389</b>	<b>756</b>	<b>80.135</b>	<b>-11.4%</b>

Categoría	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	141	106.243	192	107.463	333	106.946	1.1%
Ayudantes técnicos y de taller	37	55.903	90	66,991	127	63.761	16.6%
Oficiales de primera administrativos	27	64.057	7	62.569	34	63.750	-2.4%
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	31	50.367	231	56.894	262	56.122	11.5%
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>86.185</b>	<b>520</b>	<b>77.389</b>	<b>756</b>	<b>80.135</b>	<b>-11.4%</b>

Grupo de edad	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	
<30	27	47.508	47	42.216	74	44.147	-12.5%
30-40	62	75.783	146	72.496	208	73.475	-4.5%
40-50	102	96.133	198	76.915	300	83.449	-25.0%
50-60	35	101.917	95	91.620	130	94.392	-11.2%
>60	10	98.581	34	110.027	44	107.426	10.4%
<b>Total</b>	<b>236</b>	<b>86.185</b>	<b>520</b>	<b>77.389</b>	<b>756</b>	<b>80.135</b>	<b>-11.4%</b>

#### Datos de Brecha Salarial, Dow Chemical Ibérica, Año 2023

Como se puede observar en la tabla, en el año anterior la brecha salarial de la Compañía en España era positiva atendiendo a las categorías de Blue y White Collar de forma individual, mientras que en conjunto resultaba negativo. La razón de este hecho radicaba en que, de forma desglosada, el promedio de los hombres era superior al de las mujeres. Sin embargo, al hacer el totalizado, la brecha resultaba negativa ya que más del 80% de las mujeres se encontraba en la categoría de White Collar mientras que en la distribución de los hombres por White y Blue Collar no se producía tanta diferencia.

Clasificación profesional	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	
Blue Collar	28	46.597	225	52.230	253	51.607	12.1%
White Collar	197	82.514	284	87.725	481	85.591	6.3%
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>78.044</b>	<b>509</b>	<b>72.035</b>	<b>734</b>	<b>73.877</b>	<b>-7.7%</b>

Clasificación profesional	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	No.	Salario promedio	No.	Salario promedio		Salario promedio	
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	130	97.810	186	101.335	316	99.885	3.6%
Ayudantes técnicos y de taller	39	49.586	91	62.300	130	58.486	25.6%
Oficiales de primera administrativos	28	57.356	7	56.624	35	57.209	-1.3%
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	28	46.597	225	52.230	253	51.607	12.1%
<b>Grand Total</b>	<b>225</b>	<b>78.044</b>	<b>509</b>	<b>72.035</b>	<b>734</b>	<b>73.877</b>	<b>-7.7%</b>

Grupo de edad	Mujer		Hombre		Total	Total	Brecha
	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	Nº	Salario promedio	
<30	24	45.911	39	43.083	63	44.160	-6.2%
30-40	66	66.606	147	64.439	213	65.111	-3.3%
40-50	96	88.452	183	70.688	279	76.801	-20.1%
50-60	32	93.544	107	89.465	139	90.404	-4.4%
>60	7	82.455	33	91.037	40	89.535	10.4%
<b>Total</b>	<b>225</b>	<b>78.044</b>	<b>509</b>	<b>72.035</b>	<b>734</b>	<b>73.877</b>	<b>-7.7%</b>

La compañía dispone un registro salarial y ha sido compartido con la comisión de igualdad. El comité de empresa de Dow Chemical Ibérica puede consultar este registro para tener un control y evitar la existencia de brecha salarial entre hombres y mujeres.

La brecha salarial se calcula en base a las diferencias porcentuales de las medias de retribuciones salariales por nivel del puesto. El valor -11,4%, representa que las mujeres tienen un promedio de retribución superior al hombre. En 2023 este valor fue del -7,7%.

El valor medio de los complementos salariales como son el plus turnos, guardias, retenes, horas extras no dependen del género si no que son valores fijos.

### Medidas de desconexión laboral

Dow Chemical Ibérica ha aprobado un protocolo de desconexión digital aprobado por los comités y publicado en la guía del empleado para el conocimiento de todos los empleados.

### Empleados con discapacidad

Dow cuenta actualmente con seis empleados con certificado de discapacidad de al menos un 33%. En 2023 Dow contó con cinco empleados con certificado de discapacidad de al menos un 33%.

Dow dispone de certificado de excepcionalidad por la que aplica medidas alternativas a través de contratos de servicios con centros especiales de empleo para cumplir con LGD. Dow está comprometido con la diversidad e inclusión de todas las personas.

## Organización del Trabajo

### Organización del tiempo de trabajo

- Dow cuenta con una política de flexibilidad horaria.
- Lactancia: 19 empleados la disfrutaron en 2024.
- Reducción de jornada: 18 empleados en 2024.

En 2023 estos datos fueron:

- Lactancia: 20 empleados la disfrutaron en 2023.
- Reducción de jornada: 6 empleados en 2023.

### Absentismo

El total de horas de absentismo en 2024 han sido 58.184 horas de absentismo por enfermedad o accidente no laboral durante el 2024. Se toman los días de ausencia por enfermedad y accidente, se multiplica por 8 horas (al día) \*100 y se divide por 1.712 horas (al año) \*756 (empleados).

Total absentismo 2024:  $4,50\% = (7273 * 8 * 100) / (1712 * 756)$

El total de horas de absentismo en 2023 fueron 53.568 horas de absentismo por enfermedad o accidente no laboral durante el 2023. Se toman los días de ausencia por enfermedad y accidente, se multiplica por 8 horas (al día) \*100 y se divide por 1.712 horas (al año) \*734 (empleados).

Total absentismo 2023:  $4,26\% = (6696 * 8 * 100) / (1712 * 734)$ .

### Permisos Parentales

Los empleados disponen de los permisos parentales que permite la ley.

Dow cuenta con una política de flexibilidad que facilita a los empleados y empleadas la conciliación familiar y fomentar el ejercicio corresponsable.

### Programa de mejora de aptitudes para empleadas/os

Dow promueve el desarrollo del empleado, animando a líderes y empleados a contar con un plan de desarrollos documentado y acordado con el supervisor.

Además, Dow tiene una política de asistencia a la educación (GEAP) en la que subvenciona formación específica relacionada con la formación del empleado y su plan de desarrollos.

### Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo

Dow cuenta con un protocolo de actuación en caso de acoso, así como una política de violencia de género disponible para todos los empleados a través de la guía del empleado.

Además, también dispone de una oficina de Ethics and Compliance, los empleados pueden abrir un caso para denunciar cualquier tipo de discriminación o comportamiento no ético para que se investigue y se resuelva.

## Inclusión, Diversidad y Equidad

Dow sigue comprometida a fomentar la cultura que estableció inicialmente, una cultura en la que su gente pueda crecer y prosperar en un mundo que cambia rápidamente. La inclusión es fundamental para su ambición y está alineada con su estrategia de negocio. Esto les permite crear soluciones más innovadoras, construir una fuerza laboral y una cadena de suministro resilientes, y brindar valor a largo plazo.

En 2024, Dow ha sido reconocida como uno de los Mejores Lugares para Trabajar del Mundo por Fortune por segundo año consecutivo.



### Construir un ecosistema de talento inclusivo

Dow está comprometida con la creación de un ecosistema de talento equitativo que beneficie a todos. La compañía se enfoca en reclutar y apoyar el talento a través del desarrollo profesional junto con una sólida compensación y beneficios.

Al invertir en las personas y brindarles las oportunidades que necesitan para tener éxito, se genera una fuerza laboral más dinámica, innovadora y resistente, posicionando a la empresa para el éxito a largo plazo.

## Re imaginando las prácticas de contratación

El objetivo de Dow es garantizar prácticas de contratación inclusivas, cultivando una cultura que valore las habilidades y promoviendo prácticas justas y equitativas. Algunos ejemplos son los paneles de entrevistas y un enfoque estructurado de la contratación.

## Custodiando el desarrollo intencional

Dow ofrece una colección de programas únicos que fomentan interacciones significativas a través de la tutoría y el patrocinio. Muchos programas se asocian con sus grupos de recursos para empleados (ERG, siglas en inglés).

## Salario justo y beneficios inclusivos

Dow lleva más de 25 años realizando estudios salariales globales para garantizar la igualdad salarial por el mismo trabajo. También apoya a sus empleados a través de una variedad de beneficios inclusivos, incluido un estándar mínimo global para la baja parental y recursos para cuidadores.

## Invertir en la fuerza laboral

Desarrollar y retener una fuerza laboral diversa es imperativo para ofrecer los mejores resultados en Dow y comienza con el liderazgo. Es por eso que una de nuestras principales prioridades es diversificar nuestros rangos de liderazgo y equipar a todos los líderes para que sean efectivos en la forma en que motivan e inspiran a todos en sus equipos. Dow utiliza una variedad de enfoques de desarrollo de liderazgo, que incluyen aprendizaje en el trabajo, capacitación en el aula, aprendizaje en línea, desarrollo a través de la participación en los Grupos de Recursos para Empleados y programas formales de tutoría y patrocinio.

## Capital Humano

La ambición de Dow, ser la empresa de ciencia de materiales más innovadora, centrada en el cliente, inclusiva y sostenible del mundo, comienza con las personas. Los empleados de Dow crean soluciones innovadoras y sostenibles de ciencia de materiales para avanzar en el mundo. Cada respuesta comienza con hacer las preguntas correctas. Es por eso que el equipo diverso y dedicado de Dow colabora con los clientes y otras partes interesadas para encontrar soluciones a los desafíos más difíciles del mundo. Los valores de la Compañía de Respeto por las Personas, Integridad y Protección de Nuestro Planeta son creencias fundamentales que están arraigadas en cada acción tomada, nunca pueden ser comprometidas y son la base del Código de Conducta de la Compañía. La compañía se dedica a la salud y la seguridad de los empleados y está invertida en fomentar una cultura de inclusión y aprendizaje continuo al tiempo que apoya a sus empleados a través de sus planes y programas Total Rewards para garantizar que todos los empleados de Dow sean respetados, valorados y alentados a hacer su contribución al máximo.

El Comité de Compensación y Desarrollo de Liderazgo y el Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Tecnología revisan regularmente nuestro enfoque de la gestión del capital humano a medida que se alinea con sus áreas de responsabilidad. Se puede encontrar información adicional sobre la gestión del capital humano en el Informe Anual de la Compañía en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023, el informe anual ESG de la Compañía, así como en el informe ESG de Dow en los Estados Unidos. Informe de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEO-1), accesible a través del sitio web de Inclusión y Diversidad en [www.dow.com/diversity](http://www.dow.com/diversity).

Dow es una empresa multinacional integrada por empleados con diferentes edades, razas, religiones, géneros, experiencias, idiomas, orientaciones sexuales y culturas. Sin embargo, todos ellos tienen una cosa en común: creen que la ciencia es la llave para un presente y futuro mejor. Juntos, con sus diferentes perspectivas y conocimientos, crean y mejoran nuestra cultura corporativa, dando un paso más cada día. En España, Dow tiene numerosos grupos de trabajo en los que los empleados se unen para impulsar la inclusión y la diversidad en diferentes ámbitos.

En Dow, sus Grupos de Recursos para Empleados ("ERG") son catalizadores para un compromiso sostenido que activa la inclusión en toda la organización e impulsa el éxito empresarial. Los ERG representan diferentes dimensiones de la diversidad y son refugios seguros para que los empleados se vean a sí mismos, sean ellos mismos y sean escuchados. Los ERG también son lugares donde los aliados se involucran para aprender y abogar.

En España, Dow cuenta con numerosos grupos de trabajo formados por empleados que se unen para impulsar la inclusión, la diversidad y la equidad en diferentes ámbitos:

- WIN: trabaja promoviendo el cambio cultural para lograr la paridad de género en todos los niveles y funciones.
- GLAD: con el propósito de garantizar el respeto y la integración del colectivo LGBTQ, fomenta ambientes sociales que transmitan seguridad, apoyo y acogimiento.
- DEN: se centra en mejorar la percepción hacia las personas con capacidades diferentes, así como servir de herramienta de consulta y soporte para aquellos empleados con dichas capacidades, identificando oportunidades y planes de desarrollo de carrera.
- PR!ME: enfocada en empleados mayores de 50, proporciona un entorno donde se valora la experiencia para ofrecer valor y orientación a la siguiente generación.
- RISE: se centra en el crecimiento profesional y el desarrollo de los nuevos empleados.
- GAAN: cuyo propósito es garantizar la integración de personas con herencia africana, así como compartir conocimiento e impulsar actividades para aprender de la cultura africana.

En 2021 y a través de WIN Ibérica, Dow se unió como miembro fundador de la primera filial profesional en España de Society of Women Engineers (SWE – Sociedad de Mujeres Ingenieras).

El objetivo de SWE es fomentar el cambio hacia la equidad de género en los campos de ingeniería y tecnología, tal como lleva haciendo desde hace 70 años.

Dow participa en varias filiales activas de SWE, promovido por WIN global, desde hace varios años, especialmente en Estados Unidos e India, entre otras. Esta iniciativa se engloba en el pilar estratégico de WIN de impulsar alianzas con grupos de interés alineados a los objetivos de fomentar un desarrollo profesional equitativo independientemente del género.

Dow Chemical Ibérica también pertenece a [REDI](#), la primera asociación sin ánimo de lucro en España formada por empresas y profesionales con el compromiso común de fomentar un ambiente inclusivo y respetuoso en las organizaciones, donde se valore el talento sin importar su identidad, expresión de género y orientación sexual.



## Relaciones Sociales

### Convenio

Dow en España se rige bajo el Convenio General de la Industria Química, bajo el cual están cubiertos sus empleados, que es considerado como uno de los más avanzados de la industria y que tiene por ejes principales la igualdad y el impulso de la formación en la apuesta del sector químico por el talento y la competitividad.

El 26 de noviembre de 2024 la Federación Empresarial de la Industria Química Española (Feique) y CC.OO. de Industria han procedido a la firma del XXI Convenio General de la Industria Química (CGIQ), una vez ratificado por los Órganos de Gobierno de ambas organizaciones, tras 10 meses de negociaciones. Dow Chemical Ibérica opera bajo dicho convenio.

El ámbito temporal de aplicación del XXI CGIQ es de tres años (2024, 2025 y 2026) y contempla incrementos salariales de un 3% para cada uno de ellos, todos con efecto retroactivo a 1 de enero de cada año, lo que supondrá un incremento total del 9% en dicho periodo.

[Consultar el XXI Convenio General de la Industria Química para los años 2024, 2025 y 2026.](#)

Además, Dow ofrece un paquete de condiciones socio laborales que en su conjunto superan a las del convenio colectivo de la química y cuenta con acuerdos específicos con los comités de empresas.

Comités de Empresa: Dow dispone de 2 comités de empresa uno en Tarragona Norte y otro en Tarragona Sur.

La empresa y los comités tienen implantado un proceso de trabajo en el que se establecen unos objetivos y una relación de trabajo. Dicho proceso está publicado en la guía del empleado y accesible a todos los empleados.

### Formación

La hoja de ruta de aprendizaje y desarrollo de Dow se centra en una cultura de aprendizaje continuo y la expansión de habilidades que dará como resultado una fuerza laboral más comprometida y preparada para el futuro. Estamos diseñando una experiencia de aprendizaje optimizada y conectada a través de funciones y áreas geográficas. Nuestros programas de desarrollo y currículo respaldan el crecimiento basado en roles y las oportunidades de desarrollo para permitir que los empleados alcancen su máximo potencial.

Nuestros empleados reciben apoyo a través de una cultura de desarrollo y aprendizaje continuo que nos desafía a seguir adquiriendo nuevas habilidades todos los días. Dow continúa progresando hacia un enfoque de aprendizaje y desarrollo más digitalizado que nos permite ser ágiles y tener una experiencia de aprendizaje consistente y confiable.

También reconocemos el valor de las metodologías de aprendizaje tradicionales. Además de las plataformas de aprendizaje digital, seguimos reforzando el valor de las experiencias de aprendizaje en el trabajo, y seguimos invirtiendo y priorizando el desarrollo de habilidades de liderazgo para el éxito de la Compañía. Estamos evolucionando hacia un modelo de contenido consumible 24/7, siempre disponible y basado en los objetivos de desarrollo y los intereses profesionales del individuo para asegurarnos de que tenemos una experiencia de aprendizaje y desarrollo inclusiva para todos.

Durante el 2024 se han realizado 68,2 (51.584/756) horas de formación por empleado.

Categoría	Mujer	Hombre	Total
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	11.223	8.095	19.318
Ayudantes técnicos y de taller	5.245	2.154	7.399
Oficiales de primera administrativos	192	808	1.000
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	20.479	3.388	23.867
<b>Total</b>	<b>37.139</b>	<b>14.445</b>	<b>*51.584</b>

\*Del total de horas de formación en Dow Chemical Ibérica, corresponden a las temáticas de Seguridad, Salud y Medioambiente 22.454 horas.

El desglose de horas por delegación y/o planta, se distribuyen de la siguiente manera:

- En Tarragona se impartieron un total de 50.679 horas, de las cuales 21.997 horas corresponden a las temáticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.
- En Ribaforada, se impartieron un total de 505 horas, de las que 271 fueron correspondientes a las temáticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.
- En las oficinas centrales de Madrid, el total de horas de formación fueron 400, de las que 196 fueron de temáticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Durante el año anterior (2023) se realizaron 53,1 (38.974/734) horas de formación por empleado.

Categoría	Mujer	Hombre	Total
Director técnico, Técnico jefe y Técnico	5.610	9.232	14.841
Ayudantes técnicos y de taller	2.485	4.098	6.583
Oficiales de primera administrativos	613	182	796
Oficiales de primera y segunda de Industria y Jefes de Equipo	2.406	14.347	16.753
<b>Total</b>	<b>11.114</b>	<b>27.859</b>	<b>38.974</b>

## Accesibilidad

La ambición de Dow incorpora la inclusión entre sus cuatro pilares estratégicos y ello supone valorar y aceptar las diferencias y aprovechar la diversidad de su personal: sus ideas, perspectivas culturales, educación, trabajo y experiencias.

La inclusión ha formado parte de la cultura de Dow desde sus orígenes, pero año tras año la Compañía sube el listón para hacer de la misma un catalizador que genera un cambio positivo dentro de la organización. Así, Dow tiene establecida una estructura piramidal en tres niveles: un consejo de inclusión de la Junta, que sienta las pautas desde el liderazgo; un consejo de líderes, que influye en el

cambio desde el centro de la pirámide; y un consejo de inclusión, enfocado en los grupos de trabajo de empleados que se sitúan en la parte menos alta de la pirámide.

En concreto Dow cuenta con DEN, la red de empleados que se centra en mejorar la percepción hacia las personas con capacidades diferentes, así como servir de herramienta de consulta y soporte para aquellos empleados con dichas capacidades, identificando oportunidades y planes de desarrollo de carrera (retención de talento e inclusión). Desde 2019 Dow es socio del [Disability Hub Europe](#) (DHub) como resultado de una iniciativa impulsada por Dow Ibérica. Liderado por la Fundación ONCE, y financiado por el Fondo Social Europeo, el objetivo del proyecto DHub es crear un foro europeo donde se promueva la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad en el seno de las empresas.

Dow cuenta con empleados con discapacidad en plantilla y aplica medidas alternativas a través de contratos de servicio con Centros especiales de empleo y donaciones.

En cuanto a las medidas alternativas, tanto en el 2024, como en el 2023, se ha realizado contratación de servicios/Donación con los siguientes centros de trabajo:

#### **Fundación Onada**

- Una persona que da servicio de Recepción y gestión del edificio J
- Una persona encargada del almacén de mantenimiento en el Pañol Sur
- La manipulación de cestas Navidad
- Servicio de reciclaje
- La recogida y destrucción de documentos confidenciales
- Servicio de gestión PRL
- Soporte parquin y tareas administrativas durante la parada PBD
- Dos personas encargadas de la limpieza de viales en Tarragona Norte y Sur
- Se ha realizado una donación
- Dos personas encargadas de pequeños arreglos en el departamento de Infraestructuras

#### **Valor Vending**

Se ocupa de la gestión y reposición de las máquinas expendedoras de café y varios.

#### **Igualdad**

En Dow no existe la brecha salarial. Es decir, que, si comparamos el promedio de retribución entre hombre y mujeres, la remuneración es la misma, no importando el género. Desde el 2010, Dow cuenta con un plan de igualdad que se encuentra publicado en la Guía del Empleado y que es revisado y actualizado de forma constante. Además de las políticas de igualdad que se hallan en dicho plan, se promueve el ascenso de mujeres a puestos de liderazgo a través del grupo de trabajo WIN.

Asimismo, en la encuesta de satisfacción del empleado que Dow lleva a cabo todos los años, siempre se incluyen varias preguntas relacionadas con la igualdad, con el objeto de recibir la percepción de los empleados y de profundizar en posibles propuestas de mejora.

#### **Seguridad y Salud**

Muchas cosas en el mundo pueden cambiar, pero la seguridad, la salud y el bienestar del equipo de Dow y sus comunidades siguen siendo su principal prioridad. Su objetivo es que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. Dow entiende que tener personas sanas y que se sientan físicamente seguras en el trabajo ayuda a que la empresa sea confiable y productiva, capaz de satisfacer las necesidades de sus clientes.

Para fomentar una cultura de seguridad, salud y bienestar, Dow utiliza un sistema de gestión de disciplina operativa integral e integrado que impulsa la implementación y ejecución de sus estándares de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EH&S), estándares de Calidad y Operaciones, y estándares externos relacionados. Esto está respaldado por una estrecha colaboración entre sus equipos de seguridad, salud ocupacional y experiencia del empleado.

Dow estableció una política de EH&S en abril de 1993. Su Consejo de Administración la reafirma anualmente, la última vez en diciembre de 2024 (disponible [aquí](#)).

Garantizar la Salud y la Seguridad de los empleados, empresas de servicios y comunidades donde Dow está presente es la prioridad principal de la Compañía. Y para conseguirlo sigue un lema: **cero incidentes, cero accidentes, cero excusas**. Esto se alcanza y se mantiene con esfuerzo y compromiso, y se valida con **auditorías** internas y externas que avalan el sistema de gestión y sus resultados mediante la monitorización de la evolución y cumplimiento de los protocolos, así como de todos los procesos y requisitos establecidos.



Dow cuenta con certificaciones de Responsible Care RSE Empresa Responsable de FEIQUE (Federación Empresarial de la Industria Química Española) que se renovó en 2023, reemplazando así la certificación anterior obtenida en 2021 y que era válida hasta el 15 de mayo de 2023, y obteniendo la nueva válida desde el 1 de marzo de 2023 hasta el 1 de marzo de 2025.

El sector químico siempre ha manifestado una especial sensibilidad por los aspectos que abarca lo que hoy es la Responsabilidad Social Empresarial y que particularmente en el sector, encarna la iniciativa [Responsible Care](#). Este programa pionero y voluntario, al que Dow Chemical Ibérica está adherida, ha permitido evolucionar y obtener importantes mejoras en el desempeño de la actividad de las compañías adheridas, constituye hoy los cimientos de la RSE del sector químico y representa su compromiso con los principios del Desarrollo Sostenible.

### **Excelencia Preventiva**

Dow Chemical Ibérica es una empresa auditada en prevención de riesgos laborales con certificación vigente hasta el 4 de Julio de 2025. La Compañía ha sometido su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales a una Auditoría Legal Obligatoria de conformidad con lo previsto en el artículo 30.6 de la Ley 31/1995 y en el Capítulo V del Real Decreto 39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Dow Chemical Ibérica comparte unos objetivos globales, llamados *Leading Indicators* respecto a la Salud y Seguridad de sus empleados y que consisten en un conjunto de indicadores definidos a nivel local y aplicados a nivel global.

[Indicadores aplicados globalmente](#)

- Situaciones de casi accidente sin daño con causa potencial de impacto a la salud o fatalidad si la situación hubiese sido algo diferente. (“*non-injury pLIFE event*”)
- Porcentaje de cumplimiento de la formación para los *Life Critical Standards*
- Resultados de auditorías internas del sistema de gestión EH&S
- Acciones abiertas desde las revisiones del *Reactive Chemical and Process Analysis*
- Ratio de carga para la gestión de las acciones de cambio- una medida de la cantidad del cambio de trabajo gestionado por un grupo de trabajo normalizado por la capacidad de los trabajadores de implementar dichas acciones

Los programas de análisis de riesgos rutinarios incluyen:

- Revisiones de salud periódicas informados por el role del empleado y la exposición potencial a riesgos específicos en el lugar de trabajo.
- Valoraciones cualitativas de exposición a riesgos químicos, físicos, ergonómicos y biológicos supervisadas por los higienistas industriales profesionales.
- Evaluaciones habituales y re evaluaciones periódicas de riesgos de seguridad de proceso a través de los Análisis de los Niveles de Protección de Dow.
- Análisis de riesgos de seguridad personal realizados como parte de numerosos procesos laborales (ej.: permisos de trabajo, permisos de trabajo seguro, análisis pre-tarea y revisiones pre-inicio).

Dow cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en los centros de Tarragona Norte y Tarragona Sur, con representantes de la dirección, departamento EH&S y delegados de prevención representantes del comité de empresa que se reúnen trimestralmente.

## Salud

El *Health Benefits* local, para Dow Ibérica es ADESLAS (asistencia sanitaria/cuadro médico).

## Total Worker Health

Se creó a finales del año 2018 y se ha ido consolidando durante estos últimos años, un equipo de trabajo con en el objetivo de “*Total Worker Health*” para Promover la salud y el bienestar de los empleados de Tarragona. Participan distintos *Health Champions*, representantes de distintos departamentos.

Su misión es:

- Recoger propuestas de sus departamentos que mejoren la cultura de salud, la participación en actividades de salud, la selección de opciones saludables.
- Evaluar o pilotar iniciativas relacionadas con *Total Worker Health* que se pretendan implementar a nivel de centro. Ayudar a ponerlas en marcha una vez aprobadas.
- Proponer iniciativas relacionadas con *Total Worker Health* para implementar a nivel de Site de su departamento.

Las áreas de trabajo dentro de la estrategia del complejo incluyen, entre otras:

- Definición y promoción de opciones saludables.
- Reducción exposición (higiene industrial) en puesto de trabajo.
- Mejora de capacidad de gestión del estrés.

Uno de los indicadores de TWH, Healthy Culture, indicador con el que se mide el soporte de la organización a una vida saludable, el acceso a opciones de vida saludables, la cultura de salud de la organización, el correcto funcionamiento de los programas de higiene industrial.

Cabe mencionar que, a finales de 2024, el site de Tarragona alcanzó un 92% en el Índice de Cultura Saludable (HCI, por sus siglas en inglés) y ha sido reconocido por Dow con un Premio Platino por su labor a la hora de promover de manera activa una cultura saludable entre sus empleados. El HCI toma en consideración distintos aspectos en el ámbito de promoción de la salud, entre los que destacan: acceso a recursos saludables (comida, actividad física y de refuerzo de la resiliencia, entrenamiento, etc.), evaluación de la salud global (bienestar físico y mental) de sus empleados, evaluación de la exposición de los riesgos en el puesto de trabajo y apoyo de la organización, entre otros.

### **Evaluación global de la Estrategia de Salud**

En 2024, se inició una evaluación de la estrategia de salud global de Dow. El equipo está identificando iniciativas estratégicas para centrarse en las condiciones de salud que ocurren con mayor frecuencia y tienen un impacto significativo en la productividad y el bienestar de los empleados. También están evaluando posibles ampliaciones de nuestra cartera de productos de bienestar.

### **Accidentes de trabajo**

En Dow los esfuerzos en la medición y prevención de accidentes se centran en la clasificación de su potencial para resultar en lo que llamamos consecuencias que alteran la vida. Esto nos permite identificar y enfocarnos en los esfuerzos preventivos sobre los riesgos que plantean la mayor posibilidad de lesiones graves.

Dow cuenta con un sólido programa de seguimiento de “casi accidentes” para aquellas situaciones que no resultan en daños, pero podrían haber tenido consecuencias si algo hubiese sido ligeramente diferente.

Estos datos (“*non-injury pLIFE event*”) se revisan semanalmente para asegurar su investigación e identificar aprendizajes. Estos datos son visibles para todos los empleados y junto con la información actualizada de accidentes en cada centro productivo, región y negocio en la Compañía.

El programa de acción correctiva y preventiva (CAPA) garantiza que cada incidente investigado incluidos todos aquellos que tengan un potencial de graves consecuencias cuente con sólidas medidas correctivas y se apliquen acciones preventivas.

Durante 2024 se han producido dos accidentes con baja entre empleados propios de Dow Chemical Ibérica; además de un accidente in itinere con baja.

Durante 2023 no se produjo ningún accidente con baja entre empleados propios de Dow Chemical Ibérica y hubo 6 visitas a botiquín de primeros auxilios a personal de Dow, uno de ellos fue derivado a la Mutua. También hubo dos accidentes in itinere sin baja.

### **Enfermedades profesionales**

En 2024 ha habido un caso de enfermedad profesional la cual ha cursado sin baja, pero con trabajo restringido.

En 2023 no hubo ninguna enfermedad profesional registrada.

### Cero Absoluto

Trabajo restringido: En el caso de que un empleado no pueda desempeñar su trabajo habitual debido a un accidente laboral, dicho trabajador es reubicado dentro de la propia compañía en un puesto que pueda realizar hasta su recuperación.

### Inversiones en Seguridad

La inversión realizada en 2024 en Seguridad es de 1.628.846 Euros dedicados a la instalación de nuevos equipos y sistemas que aumentan la fiabilidad.

La inversión realizada en 2023 en Seguridad fue de 2,9 millones de euros dedicados a la instalación de nuevos equipos y sistemas que aumentan la fiabilidad.

**Índices de Accidentabilidad** - estadísticas de accidentes de trabajo por 200.000 horas trabajadas.

Año	Índice de Frecuencia de Tarragona (por 200.000 horas) <sup>2</sup>
2018	0
2019	0
2020	0,11
2021	0,07
2022	0,06
2023	0,06
2024	0,20

<sup>2</sup> En esta tabla se incluyen empleados de Dow y de empresas de servicios por frecuencia.

El cálculo utilizado para el Índice de Frecuencia es:

$$\frac{n^{\circ} \text{ accidentes con baja} * 200.000 \text{ horas trabajadas}}{\text{horas trabajadas empleados Dow} + \text{horas trabajadas contratistas}}$$

### Desglose de los índices de siniestralidad por sexo

Año	Índice de Frecuencia de Tarragona Sexo Masculino (por 200.000 horas) <sup>2</sup>
2018	0
2019	0
2020	0.11
2021	0.07
2022	0.06
2023	0.06
2024	0.13

Año	Índice de Frecuencia de Tarragona Sexo Femenino (por 200.000 horas) <sup>2</sup>
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0.07

Los cálculos del índice se aplican solamente a Tarragona puesto que es el único centro con algún tipo de accidente.

Estadísticas sobre accidentabilidad en 2024	Tarragona
Accidentes de trabajo con baja (Dow)	2
Accidentes de trabajo con baja (Empresas Servicios)	0
Accidentes "in itinere" con baja (Dow)	1
Accidentes sin baja (Dow)	2
Accidentes sin baja "in itinere" (Dow)	3
Accidentes sin baja (Empresas de Servicios)	1

Horas de trabajo en 2024	2.985.843
--------------------------	-----------

Datos del año anterior:

Estadísticas sobre accidentabilidad en 2023		
(Por centros de producción)	Tarragona	Ribaforada
Accidentes con baja (Dow)	0	0
Accidentes con baja (Empresas de Servicios)	1	0
Accidentes sin baja (Dow) "visita a botiquín"	1	0
Accidentes sin baja "in itinere" (Dow)	2	0
Accidentes sin baja (Empresas de Servicios)	0	0

Horas de trabajo desde último accidente con baja a finales de 2023	3.609.126	1.327.638
--------------------------------------------------------------------	-----------	-----------

## Documentos locales de prevención riesgos

### Plan de Prevención de Riesgos Laborales de Dow Ibérica S.L.

Este documento detalla el Programa de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Dow Chemical Ibérica S.L. Las distintas Plantas y Departamentos que operan en los centros de Madrid, Tarragona y Ribaforada, desarrollan sus propios planes y objetivos de Seguridad Salud y Medio Ambiente, alineados con el presente Programa, añadiendo aquellos aspectos que puedan resultar específicos de sus Negocios y/o Funciones correspondientes.

Asimismo, este documento representa el Plan de Prevención de Riesgos Laborales siguiendo los requisitos especificados en el artículo segundo del Real Decreto 604/2006, de 19 de mayo, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.

### **Evaluación de riesgos laborales**

Para la evaluación de los riesgos en Dow, se utiliza una metodología estándar de evaluación cualitativa de riesgos de Dow, la herramienta de trabajo para las evaluaciones de riesgos es el CORITY implementado en 2019, antes se utilizaba la herramienta QEA.

En cada evaluación de riesgos se realiza una descripción detallada del puesto de trabajo, indicando las principales actividades que se realizan, identificando los posibles riesgos que puedan implicar estas actividades, y estableciendo el tiempo aproximado dedicado a cada una de ellas (frecuencia de la tarea).

Estos riesgos se analizan cualitativamente y, posteriormente, cuantitativamente para evaluar la exposición real del personal afectado.

Para la evaluación cualitativa de los riesgos se estima la prioridad riesgo, determinando la PROBABILIDAD de que ocurra el hecho y la potencial SEVERIDAD del daño (consecuencias). Del resultado de este cálculo, obtenemos la PRIORIDAD, a partir de la cual irá encaminado el programa preventivo y plan de acciones correspondientes.

$$\text{PRIORIDAD} = \text{PROBABILIDAD} \times \text{SEVERIDAD}$$

Todos los agentes regulados mediante la legislación aplicable (productos cancerígenos y agentes relacionados con actividad cuya prioridad ha resultado elevada) entrarán dentro del plan de monitorización anual donde se evaluará la exposición cuantitativa a dichos agentes y se establecerán las acciones pertinentes en caso necesario. Estos análisis son aprobados por parte del contacto (*Global Industrial Hygiene & Personal Safety Expertise Centers*) de Dow para su validación y comunicación al personal involucrado.

Dicha evaluación se revisa anualmente y en caso de que haya cambios considerables se comunican a todo el personal involucrado incluyendo en este ejercicio todos los cambios en los roles de los trabajadores que se han realizado durante el año en curso.

### **Programa de Seguridad**

#### Auditorías

Las inspecciones regulares y las auditorías periódicas constituyen un componente esencial del Sistema de Gestión, ya que es el medio para valorar los progresos realizados con respecto a la política y a los objetivos establecidos, además de ayudar a la compañía a evaluar su posición en términos de cumplimiento de la legislación y normativa vigentes. Existe un plan de auditorías estructuradas, tanto externas como internas, así como inspecciones llevadas a cabo por la administración.

Durante el año 2024 se llevaron a cabo las siguientes auditorías internas:

- Auditoría Integrada de EHS en R&D
- Auditoría Integrada de EHS en Tarragona Site- Infraestructuras
- Auditoría Integrada de EHS en Site Logistics.

También tuvieron lugar las siguientes auditorías externas:

- Auditoría de verificación de emisión gases efecto invernadero.
- Auditoría ISO 50001 Eficiencia energética.
- Dictamen anual de Accidentes Graves.
- Auditoría certificación OCS
- Control atmosférico Tarragona Norte y Sur
- Auditoría de mantenimiento ISO14001:2015.

Durante el año 2023 se llevaron a cabo las siguientes auditorías:

- Dictamen anual de Accidentes Graves.
- Auditoría de Prevención Riesgos Laborales Ley 31/95

A continuación, se muestran las actividades realizadas por el servicio de prevención, para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los empleados

- Definición y seguimiento de objetivos personales de Seguridad, Higiene, expectativas y BOC (*Balance Of Consequences*) en comportamientos de Seguridad.
- Desarrollar un programa para valorar el compromiso personal (interno y contratista) respecto a EH&S / PS. Identificar promotores y reticentes. Definir un programa para mejorar el compromiso, ser un “Sponsor de Seguridad”. Y realizar una ceremonia de entrega de premios de seguridad a las personas identificadas.
- Sesiones prácticas en reuniones periódicas de las plantas (programa *Drive to Zero*) de los estándares críticos para la vida. Seguimiento sesiones Toolbox. Reuniones semanales y quincenales con técnicos.
- Seguimiento del programa de observación de comportamientos “*Behavior-Based Performance (BBP)*”.
- Programa de rondas de orden y limpieza.
- Plan de acción para asegurar la reducción de al menos un 5% en el “*Work place exposure index*”.
- Uso de la herramienta MOC (*Management of Change*) para documentar y comunicar todos los cambios.
- Seguimiento EAT (*Event & Action Tool*) – cumplimiento de acciones derivadas de la investigación de incidentes.
- Seguimiento de revisión procedimientos según periodicidad definida.
- Cumplir con el plan de Auto evaluaciones en materia de EH&S.
- Seguimiento de cumplimiento en requisitos legales, estándares de seguridad.
- Seguimiento del programa BBP de observación comportamientos seguros incluido en los objetivos personales y comunicados trimestralmente.
- Realizar investigaciones de los accidentes/incidentes de las plantas y comunicar los resultados.
- Seguimiento cumplimiento de los requisitos legales de EH&S en la herramienta Lista de Tareas del *Operation Dashboard*.
- Programa PTA (*Pre-Task Analysis*) – Cumplimentar tarjeta de Análisis previo a la tarea.
- Seguimiento y cumplimiento de programas GMISS (*Global Mechanical Integrity Safety Standard*).
- Validación de las evaluaciones de riesgos de las empresas de servicios habituales en CTAIMA.
- Gestión de proyectos y paradas dentro de CTAIMA, incluyendo especificaciones técnicas.
- Revisión Planes de Emergencia Particulares.
- Seguimiento del programa de revisión y mantenimiento de Equipos Contra Incendios y Emergencias, siguiendo cumplimiento del estándar 28 de Procedimiento de Revisión de Equipos de Protección contra incendio.

Las necesidades de capacitación se evalúan en función del puesto de trabajo, la ubicación del trabajo y las evaluaciones de desempeño de conocimientos y habilidades. Los expertos en la materia trabajan con especialistas en aprendizaje para diseñar el contenido de la capacitación y determinar el método de entrega apropiado para el nivel de riesgo de las necesidades de capacitación. Los temas de capacitación se alinean con EH&S (Medio Ambiente, Salud y Seguridad) y cubren la seguridad y protección del transporte; Preparación y respuesta ante emergencias; Salud y Seguridad de los Empleados; Prevención de la contaminación; Seguridad de procesos; Administración de productos; y Seguridad.

Todos los empleados y contratistas reciben capacitación en salud y seguridad ocupacional. La frecuencia de la capacitación depende del riesgo, el rendimiento determinado por las evaluaciones de necesidades y los requisitos reglamentarios. La formación se ofrece de forma gratuita durante las horas de trabajo. En el caso de las operaciones, algunos roles reciben pago de horas extras para asistir a las sesiones de capacitación.

La efectividad del entrenamiento se evalúa dependiendo del rol y el riesgo. Las verificaciones de conocimientos se evalúan en la capacitación basada en la web, al final de la capacitación dirigida por un instructor, a través de evaluaciones de desempeño en el campo o por juntas de revisión de capacitación.

## Formación

Dow cuenta con un plan de formación para personal empresas de Servicios.

También existe un programa de coordinación de actividades empresariales para personal de empresas de servicios, de acuerdo al estándar 30, que define y da a conocer los programas de gestión de seguridad, salud y medio ambiente existentes en Dow Tarragona con la finalidad de ayudar a todas las Empresas que dan servicio de tipo general, construcción, mantenimiento, logística y producción en los centros, a mejorar de manera continua su rendimiento en la prevención de riesgos en el trabajo de sus empleados.

El seguimiento del plan de entrenamiento se puede realizar a través de la web de Empresas de Servicios: Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) ([dow.com](http://dow.com)) donde se puede consultar el cumplimiento del entrenamiento. Todos los requisitos en cuanto a formación que Dow Chemical exige a las empresas de servicio están documentados.

## Información sobre el respeto de los derechos humanos

En Dow, creemos que el respeto por la dignidad, los derechos y las aspiraciones de todas las personas es una piedra angular de la excelencia empresarial. Esta postura se extiende a todos los empleados de Dow y a todas las personas que trabajan en cualquiera de las instalaciones de Dow en todo el mundo. También esperamos que nuestros socios comerciales se comprometan con valores y estándares similares. Esta posición es parte integral de los Valores de Integridad, Respeto por las Personas y Protección de Nuestro Planeta de Dow, y del Código de Conducta de Dow ("Código"), que guía el comportamiento y establece expectativas de conducta ética.

El cumplimiento global del Código es fundamental para nuestra postura en materia de derechos humanos. El Código, aprobado por el Consejo de Administración de Dow, ha sido traducido a 16 idiomas y describe nuestra posición en asuntos que van desde la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, hasta los conflictos de intereses, el soborno, la corrupción, la sostenibilidad y la ciudadanía. Todos los empleados deben completar una capacitación anual para asegurarse de que comprenden cómo se

aplica el Código a sus trabajos, dónde obtener orientación para preguntas e inquietudes, y cómo denunciar violaciones.

Vivir los valores de integridad y respeto por las personas es fundamental para la forma en la que operamos y nuestro compromiso con la protección de los derechos humanos.

Dow reconoce y respeta las leyes laborales y de empleo aplicables, incluidas las que abordan la libertad de asociación, la privacidad y la igualdad de oportunidades de empleo, dondequiera que operemos. Creemos que trabajar de manera positiva y directa con los empleados es lo que mejor sirve a sus intereses. Además, nos esforzamos por trabajar en cooperación con los representantes de los empleados debidamente elegidos en la búsqueda común de sus intereses y la misión de la Compañía.

Dow se adhiere a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN) e incorporamos las prioridades de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos en nuestro Código de Conducta para Proveedores

Dow se esfuerza por tener un impacto positivo en la reducción del trabajo ilegal a través del cumplimiento de todas las leyes laborales. No utilizamos trabajo forzado o involuntario, y cumplimos con todas las leyes aplicables sobre trabajo infantil y las leyes contra la trata de personas.

Dow responsabiliza a sus proveedores y prestadores de servicios de acuerdo con los mismos estándares en materia de derechos humanos. La rendición de cuentas está garantizada a través del Código de Conducta para Proveedores de Dow y su participación activa.

Debido a que el respeto por las personas y el cuidado de nuestras comunidades son parte de la cultura de Dow, cumplimos y respetamos los derechos de propiedad y recursos que tienen otros.

## Políticas

- [Política de Derechos Humanos](#)

No se ha recibido ninguna denuncia relacionada con los derechos humanos ni en 2024 ni en 2023.

## Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Dow cuenta con una política de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción y se compromete a observar la conducta ética más alta posible en sus operaciones en todo el mundo. El histórico compromiso de Dow con la ética y la integridad es un valor fundamental de nuestra empresa. En todo momento, Dow exige a los empleados y a sus filiales que actúen de conformidad con el Código de Conducta de Dow ("Código"), las políticas subyacentes asociadas a Dow y la ley.

La Política Antisoborno y Anticorrupción de Dow describe la importancia de operar de la manera correcta, mantener libros y registros precisos, y cómo buscar asesoramiento y denunciar posibles violaciones, si las hubiera. También determina claramente las expectativas hacia todos los directivos y empleados a tiempo completo o parcial de Dow, incluidas todas las subsidiarias de propiedad absoluta y todas las demás subsidiarias y empresas conjuntas que adoptan el Código, cuando interactúan con gobiernos, funcionarios gubernamentales y otras empresas.

A continuación se presenta un resumen de la Política:

Dow se compromete a cumplir con las leyes que prohíben el soborno, las leyes estatales contra el soborno y las leyes antisoborno y anticorrupción de cualquiera de los otros países en los que opera Dow.

Dow prohíbe estrictamente el soborno o la corrupción en cualquier forma. Dow prohíbe estrictamente facilitar pagos. Esta prohibición se aplica por igual al soborno en los sectores público y privado, y a todo soborno en el que participen funcionarios públicos, ya sean extranjeros o nacionales. En consecuencia, esta prohibición significa que ninguna persona sujeta a la Política, directa o indirectamente, puede:

- Ofrecer, prometer, hacer, dar o autorizar cualquier pago, o cualquier otra cosa de valor, a cualquier otra persona u organización, con la intención de ejercer una influencia indebida sobre el destinatario, inducir al destinatario a violar sus deberes, asegurar una ventaja indebida para Dow o cualquier subsidiaria de propiedad absoluta de Dow, o recompensar indebidamente al destinatario por conducta pasada;
- Solicitar, acordar, recibir o aceptar un soborno, comisión o cualquier otra ventaja financiera o de otro tipo indebida de cualquier persona.

No se puede realizar ni prometer ningún pago a un tercero (es decir, cualquier entidad externa a Dow) excepto a cambio de servicios legítimos.

Los empleados de Dow no pueden utilizar fondos personales u otros artículos de valor para lograr lo que de otro modo está prohibido por la Política.

Los empleados de Dow tienen prohibido eludir las políticas de Dow mediante el uso de un tercero para hacer lo que Dow no podría hacer legalmente por sí misma.

Dow se compromete a mantener un sistema de fuertes controles contables internos.

Dow cuenta con un sólido Proceso de Debida Diligencia Anticorrupción ("Proceso ACDD") global basado en el riesgo establecido para llevar a cabo la debida diligencia sobre terceros en función del perfil de riesgo. Todos los empleados que se desempeñan como gerentes de relaciones con terceros intermediarios deben cumplir plena y oportunamente con el Proceso ACDD, que es un proceso obligatorio y debe completarse antes de establecer o renovar acuerdos comerciales. Los resultados del proceso ACDD son utilizados por Dow para determinar los próximos pasos, desde los planes de mitigación hasta la no iniciación o la no continuidad de la relación comercial.

Ninguna persona sujeta a la Política sufrirá consecuencias adversas por negarse a participar en cualquiera de las conductas mencionadas anteriormente, incluso si hacerlo resulta en la pérdida de oportunidades comerciales.

Se espera que todos los líderes de Dow creen y mantengan una cultura en sus organizaciones en la que todos los empleados entiendan que cualquier forma de soborno o corrupción es inaceptable y que todos entiendan lo que Dow espera de ellos.

- Los líderes de Dow deben fomentar la presentación de informes y la capacitación sobre los riesgos de soborno y corrupción que enfrentan los empleados en sus organizaciones.
- Premiar el comportamiento ético e intervenir con prontitud para detener el comportamiento poco ético.
- Anima a los empleados a hablar ante la apariencia de irregularidades o sobre posibles problemas de cumplimiento sin temor a represalias.

Todos los empleados, incluidos los líderes de Dow, deben:

- Asegurarse de que Dow elabore y mantenga libros, registros y cuentas que, con un detalle razonable, reflejen de manera precisa y justa las transacciones y disposiciones de los activos de la Compañía.
- Registre de forma completa y precisa todas las transacciones, incluidas las que involucran a terceros y funcionarios gubernamentales, independientemente del monto involucrado y de acuerdo con otras políticas de Dow.
- Informar sobre cualquier inquietud sobre la exactitud de los registros de Dow.
- Observar y cumplir con otras políticas de Dow, como las relacionadas con Regalos y Entretenimiento, Contribuciones Políticas, Contribuciones Caritativas e Informes de Viajes y Gastos.

### Proceso de cumplimiento y reporting de Dow

La posición de Dow incluye actuar para denunciar de inmediato cualquier conducta incompatible con el Código, nuestros valores o la ley. Todas las denuncias de mala conducta se toman en serio y se tratan de forma confidencial, de conformidad con una investigación completa y justa. En caso de que un empleado u otra parte interesada tenga alguna inquietud, contamos con varios procesos para informar, investigar y resolver estos asuntos.

Cualquier informe de conducta inapropiada en virtud de la Política Antisoborno y Anticorrupción de Dow se tomará en serio, se revisará con prontitud y se investigará adecuadamente de acuerdo con el proceso de investigación global y los requisitos de las leyes, directivas y regulaciones aplicables.

Además, existe un canal de comunicación interno para empleados, una Línea Ética (the [Dow EthicsLine](#)) de ayuda gratuita, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para aquellos que deseen hacer preguntas sobre la política de Dow, buscar orientación sobre situaciones específicas, reportar cuestiones de conducta o prácticas comerciales no éticas.

Asimismo, Dow también tiene un Código de Ética Financiera ([Code of Financial Ethics](#)) que se aplica a los principales ejecutivos, responsables financieros, responsables de contabilidad, controladores, o personas que realizan funciones similares. En el desempeño de este tipo de funciones, cada responsable de Dow debe exhibir un comportamiento honesto y ético dentro de la Compañía, promover la divulgación y transparencia a través de informes y documentos públicos que la Compañía realiza, cumplir con las leyes, normas y reglamentos aplicables, e informar con prontitud de cualquier violación de este Código de ética financiera.

### Fiscalidad

De acuerdo con la legislación vigente, los impuestos no pueden considerarse definitivamente liquidados hasta que las declaraciones presentadas hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales o haya transcurrido el plazo de prescripción de cuatro años. Al 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tiene abiertas a inspección los últimos cinco ejercicios del Impuesto sobre Sociedades y los cuatro últimos ejercicios para los demás impuestos que le son de aplicación.

Como consecuencia de las actuaciones de comprobación e investigación, en relación con el Impuesto sobre Sociedades y los períodos impositivos 2014 a 2016, se formalizó, con fecha 07/07/2021, un acta en disconformidad por importe de 22 millones de euros, habiendo sido la totalidad del importe liquidada durante el ejercicio 2021.

El 27 de octubre de 2021, se interpuso reclamación económico-administrativa ante el TEAC contra el acuerdo derivado del acta mencionada anteriormente. Dicha interposición ha quedado suspendida al haberse iniciado un procedimiento amistoso entre las autoridades españolas y suizas, para evitar la doble imposición que se produce en relación al único ajuste que se discute en el recurso (relativo a precios de transferencia).

El 8 de abril de 2024, se inició un procedimiento de comprobación e investigación por parte de la Agencia Tributaria, Delegación Central de Grandes Contribuyentes. La actividad de inspección tiene por objeto los siguientes conceptos:

- Impuesto sobre Sociedades. Periodo: 2019 a 2022
- Impuesto sobre el Valor Añadido. Periodo: Febrero/2020 a Diciembre/2022
- Retención/Ingreso a cuenta. Rendimientos del trabajo/profesionales/actividades económicas. Periodo: Febrero/2020 a Diciembre/2022
- Retenciones a cuenta. Imposición no residentes. Periodo: Febrero/2020 a Diciembre/2022

A día de hoy, la actividad de inspección no se ha concluido y no se conoce el resultado.

## Blanqueo

En el Código de Conducta de Dow se establece bajo el concepto “Controles comerciales” que se debe controlar cualquier tipo de crimen en las transacciones comerciales internacionales. El blanqueo de capitales sería un supuesto incluido en este concepto desarrollado en la p. 17 de dicho Código.

## Información sobre la sociedad

### Valores



**Integridad**



**Respeto por las personas**



**Protección del planeta**

### La rendición de cuentas en todos los niveles impulsa el progreso y los resultados

La estrategia de Dow se basa en siete pilares fundamentales globales que se centran en nuestros empleados y nuestros proveedores, clientes y comunidades donde operamos, y se implementa en nuestras regiones geográficas a nivel local.



## Participación con todos los grupos de interés

Involucrar a los grupos de interés y establecer colaboraciones es un elemento esencial de nuestra estrategia ESG. Al comprometernos con una amplia variedad de grupos de interés de forma regular, construimos una comprensión más clara de los complejos desafíos globales y de las condiciones locales en los países donde operamos. Los principios fundamentales de la estrategia de compromiso continuo de Dow son:

- Intercambio y divulgación de información
- Participar en un diálogo activo
- Colaborar en temas de interés mutuo
- Actuar sobre la base de las aportaciones de los grupos de interés

Grupo	Mecanismo y frecuencia de la participación
<b>Clientes</b>	Los clientes se involucran con frecuencia durante todo el año a través de eventos, reuniones, correos electrónicos, encuestas y redes sociales.
<b>Proveedores</b>	Los proveedores se involucran con frecuencia durante todo el año a través de llamadas, correos electrónicos y encuestas.
<b>Empleados</b>	Los empleados se involucran con frecuencia durante todo el año a través de encuestas, correos electrónicos, publicaciones en Internet, conversaciones individuales, reuniones, capacitación y otros. Se ofrecen numerosas oportunidades para que los empleados de todos los niveles aporten información sobre las prácticas y la estrategia ESG.
<b>Comunidad/ Sociedad</b>	Las comunidades participan regularmente a través de reuniones y otras comunicaciones con grupos como los Paneles Públicos Asesores Comunitarios, y otros. Una comunicación más amplia con las comunidades es a través de las redes sociales.
<b>Legisladores</b>	Los legisladores o creadores de reglamentación participan como parte de las operaciones normales de los equipos de Dow a través de reuniones, correos electrónicos y llamadas. Estos compromisos pueden ser el intercambio estándar de

**Accionistas/  
Inversores**

información o conversaciones más detalladas sobre temas reglamentarios específicos de interés.

Los accionistas e inversores participan regularmente a través de reuniones, conferencias y medios de comunicación. La función de Relaciones con Inversores de Dow trabaja para entregar información relevante sobre las actividades de Dow y recopila información sobre las prioridades y estrategias ESG de los accionistas e inversores.

**Acciones de asociación o patrocinio**

Dow Chemical Ibérica pertenece y participa en múltiples asociaciones, organizaciones e instituciones de ámbito nacional, regional y local como parte de su compromiso con el desarrollo sostenible de la región en la que opera.

Dow asume el papel de liderazgo como un compromiso y una responsabilidad que le lleva a ser proactiva en las principales organizaciones empresariales y sociales que actúan en representación de la industria, el comercio y la sostenibilidad tanto en España como en Europa, más allá de sus numerosos compromisos globales.

Industria	Comercio	Sectores	Innovación & Sostenibilidad	Inclusión
<a href="#">Feique AEQT</a>	<a href="#">AmChamSpain American Business Council</a>	<a href="#">Plastics Europe Andimat</a>	<a href="#">Grupo Español crecimiento verde ptecO<sub>2</sub></a>	<a href="#">Redi Disability Hub Europe SWE</a>

**Comunidad**

Como líder mundial en ciencia de materiales, Dow reconoce su responsabilidad con las comunidades en las que opera y sigue impulsando una cultura que fomenta el cuidado de su gente, sus comunidades y su medio ambiente. Está comprometida con la construcción de un futuro innovador, inclusivo y más sostenible, uno en el que las comunidades prosperen; todos tengan acceso a carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y oficios especializados; y sus empleados estén capacitados para acelerar el cambio social positivo a través del voluntariado.

Guiada por la pasión de su gente, asociaciones poderosas y el compromiso de tener un impacto, Dow se enfoca en crear un cambio positivo y duradero en sus comunidades. Para ello, adopta medidas que se alinean con su estrategia de ciudadanía global y con tres cuestiones prioritarias:

Comunidades prósperas	STEM y Oficios Calificados	Sostenibilidad
Dow aborda las necesidades identificadas por la comunidad y apoya la resiliencia y la respuesta ante desastres, al tiempo que promueve la igualdad de oportunidades en las comunidades en las que opera.	Trabaja para construir canales de educación STEM y oficios calificados, conectando a los estudiantes con trabajos basados en la innovación, con énfasis en las poblaciones subrepresentadas y los jóvenes.	Dow promueve la circularidad, la descarbonización, la administración del agua y la salud de los ecosistemas, centrándose en las comunidades que experimentan riesgos y cargas medioambientales desproporcionados.

## Contribuir a una sociedad mejor

Dow ha continuado avanzando en programas y colaboraciones que han favorecido el diálogo y el desarrollo de nuestras comunidades en 2024.

La compañía se esfuerza por promover un cambio social positivo y abordar los desafíos globales a través de contribuciones benéficas alineadas con sus prioridades de ciudadanía global.

Se involucra a empleados a través del voluntariado y nos asociamos con organizaciones comunitarias globales y locales. Para promover este compromiso, Dow ofrece 12 horas de tiempo libre remunerado anualmente para que empleados se ofrezcan como voluntarios y participen en actividades del grupo de recursos para empleados (ERG).

Además, cuenta con un programa de donativos que focaliza sus proyectos de colaboración en áreas que define como estratégicas y respaldan su política de negocio. Por eso, solicita que las asociaciones con las que colabora alineen sus proyectos a áreas de interés concretas.

Estás son:

- La colaboración con comunidades inclusivas
- El desarrollo de las innovaciones del futuro
- El compromiso con las soluciones sostenibles

En 2024 Dow donó 110.500 euros a 13 organizaciones de España. En 2023 Dow donó 106.000 euros a 15 organizaciones de España.

## Panel Público Asesor

El mejor vehículo para estar cerca de la comunidad es sentarse con ella y escuchar sus necesidades e inquietudes. Transparencia y diálogo es lo que Dow fomenta a través de su [Panel Público Asesor de Tarragona](#).

El Panel fue creado en 1998 y está formado por miembros de diferentes sectores sociales representativos de los municipios del entorno del Complejo Industrial de Tarragona. El Panel Público Asesor es un instrumento para mejorar la integración de la compañía en el entorno, para los miembros del propio panel y representa un ejercicio de responsabilidad social pues manifestando las preocupaciones y las inquietudes individuales se contribuye a mejorar el clima colectivo.

En 2024 se celebraron cuatro reuniones del [Panel](#). En 2023 se celebraron tres reuniones del Panel.

## Subcontratación y proveedores

El Equipo de Compras de Dow colabora con [proveedores](#) de todo el mundo y trabaja con ellos para cumplir y superar sus objetivos de rentabilidad, crecimiento, innovación y sostenibilidad.

Para ello, Dow establece unas políticas por las que los proveedores deben:

- Demostrar un compromiso con relaciones de suministro fiables y de calidad
- Proporcionar soluciones, servicios y materias primas únicas que apoyen la innovación

- Colaborar con Dow para impulsar la ventaja competitiva y el rendimiento del producto a través de la diferenciación
- Unirse a Dow en los esfuerzos para establecer nuevos estándares de sostenibilidad y encarnar conductas comerciales altamente responsables y éticas, incluyendo prácticas laborales sostenibles

Además de estos criterios, la Compañía busca colaborar con empresas que entiendan y compartan sus valores, por lo que la toma de decisiones en relación con los proveedores se basa en una serie de factores y no únicamente en criterios económicos.

A través del Código de Conducta Comercial para Proveedores, continuamos involucrando a los proveedores (incluidos los contratistas) a nivel mundial y comunicamos nuestras expectativas de que todos los proveedores cumplan con las regulaciones y los valores de Dow. También revisamos y actualizamos continuamente el Código de Conducta Comercial para Proveedores, completando un análisis completo de nuestros estándares actuales y las mejores prácticas de la industria para garantizar que mantenemos a nuestros proveedores con los más altos estándares con respecto a la sostenibilidad, los derechos humanos y la salud y seguridad ambiental. Los requisitos del Código de Conducta Comercial para Proveedores están integrados en todos los contratos de proveedores nuevos y existentes, para garantizar que sean contractualmente exigibles. Dow se reserva el derecho de auditar el cumplimiento de los proveedores en cualquier momento. En el caso de que identifiquemos prácticas de proveedores menos que adecuadas, nos reservamos el derecho de interrumpir el negocio con el proveedor. Puede encontrar más información sobre las expectativas de Dow para los proveedores y una copia del Código de Conducta Comercial para Proveedores en [corporate.dow.com/about/suppliers/info/expectations](https://corporate.dow.com/about/suppliers/info/expectations).

Por ejemplo, Dow espera que sus proveedores participen en [REACH](#) (*Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals*), el sistema de la Unión Europea para la gestión de productos químicos que representa una oportunidad significativa para que fabricantes de productos químicos, proveedores y clientes trabajen juntos.

En esta línea, se pide también que estén adheridos a [Responsible Care®](#), la iniciativa voluntaria global de la industria química para mejorar continuamente la salud, la seguridad y el desempeño ambiental.

Toda la información relativa a las políticas, normas, expectativas, condiciones y requisitos respecto a proveedores, suministradores, subcontratas y compras en Dow, está disponible en: <https://corporate.dow.com/en-us/about/suppliers/info.html>.

En 2024 se ha actualizado el Código de Conducta Empresarial para Proveedores global de la compañía, para tener en cuenta las ambiciones de Dow y los cambios regulatorios.

El [Código de Conducta Comercial para Proveedores](#) de Dow describe las expectativas para los proveedores en función de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, incluidos los principios obligatorios que deben seguirse y las mejores prácticas que sirven como guía. El incumplimiento de estos principios puede dar lugar a la adopción de diferentes acciones por parte de Dow, incluida la terminación de la relación comercial. El Código se integra en las solicitudes de propuestas, licitaciones, contratos, órdenes de compra y estrategias de gestión de relaciones con los proveedores.

El Código de Proveedores es una herramienta clave de gobernanza de Dow.

Los cambios clave en el Código de Proveedor actualizado incluyen:

- Una carta introductoria de Cathy Budd, CPO

- Secciones actualizadas sobre salarios, desalojos y expropiaciones de tierras
- Gestión proactiva de riesgos y promoción de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
- Prohibición de producir, utilizar o eliminar mercurio y productos químicos con contaminantes orgánicos persistentes, de conformidad con los tratados de Minamata y Estocolmo
- Manejo de residuos según el Convenio de Basilea
- Requisitos de capacitación sobre trabajo forzoso
- Mapeo de la cadena de suministro
- Mejores prácticas actualizadas para los objetivos sobre el clima, el agua y la naturaleza, proteger la información
- Cambios editoriales
- Traducciones actualizadas

En 2024 también se han introducido cambios respecto en los cuestionarios realizados a proveedores en el denominado “Formulario de Precalificación 2024”, donde se han añadido varias preguntas sobre el tipo de certificaciones que tienen los contratistas en cuanto a Diversidad e Inclusión, por ejemplo:

- ¿Está su empresa orientada a la diversidad?
- ¿Cuál es el porcentaje de mujeres en los consejos de administración de su empresa?
- ¿Cuál es el porcentaje de personas de diversas etnias en su empresa?
- ¿Su empresa está certificada en esta área? En caso afirmativo, ¿cuál?

El equipo de Compras de Dow localizado en España solo adquiere servicios, no materia prima (estas compras se gestionan de forma centralizada a nivel corporativo).

Todos los contratos de Dow cumplen el Código de Conducta Comercial e incluyen cláusulas aplicables al mismo y a sus subcontratas relativas a:

- Los Derechos Humanos y la mano de obra.
- El Respeto por la Libertad de Asociación y los Convenios Colectivos.
- La Prohibición del Trabajo Forzado u Obligatorio.
- La Prohibición del Hostigamiento y Abuso de Mano de Obra.
- La Prohibición del Trabajo Infantil.
- La Prohibición de Discriminación.
- El Horario Laboral y Salario Adecuados.
- El Medio Ambiente, la Salud y la Seguridad.
- Respeto por el Medio Ambiente.
- Proteger la Salud y la Seguridad.
- Requerimientos Éticos y Legales.
- Evitar Conflictos de Intereses.
- Prohibición de Sobornos.
- Competencia Leal.
- Contabilidad exacta y registros de negocios, lavado de dinero y de información privilegiada.
- Proteger la Información.
- Cumplimiento de las normas legales mencionadas en este Código, los proveedores cumplirán con todas las otras leyes aplicables al suministro de productos o servicios a Dow.

- Comercio Internacional.
- Países sancionados.
- Informe de Conductas Fraudulentas.

Dow Pertenece a la AEQT ([Asociación de Empresas Químicas de Tarragona](#)) en cuyo seno se certifican las empresas de servicios que trabajan en el polo químico de Tarragona para mejorar la calidad de los conocimientos en seguridad de los trabajadores y garantizar los servicios. De forma sostenida desde hace ya 7 años los indicadores se han reducido de 15 a 2 accidentes con baja por millón de horas de media tanto en personal propio de empresas AEQT como empresas de servicio trabajando en empresas miembro de la AEQT y este descenso se mantiene de forma sostenida.



La AEQT ha ayudado a las empresas miembro y a las empresas de servicio que se han unido, creando una asociación propia que se llama AEST ([Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona](#)). Con este trabajo en tándem se ha logrado que la seguridad en Tarragona sea un ejemplo en el mundo.

Este proyecto de la AEQT y la AEST empezó con mejorar la seguridad en las empresas de servicio luego se ha centrado en la calidad en la ejecución de los trabajos, porque si los trabajos se hacen con seguridad también repercute en la seguridad, repercute en los costes y en la productividad.

Todos los proveedores que trabajan en Dow primero son auditados y certificados por SGS para conseguir una homologación que posteriormente valida el Supplier Management Action Team (SMAT) de Dow. Dow sólo trabaja con proveedores que estén previamente homologados así.

En 2024 se homologaron 3 nuevas empresas de servicios que firmaron el Código de Conducta de Dow. En 2023 se homologaron 9 nuevas empresas de servicios que firmaron el Código de Conducta de Dow.

La cadena de suministro de Dow es vasta y global. Como tal, es fundamental garantizar que nuestros proveedores, y a su vez los proveedores de sus proveedores, se alineen con las prioridades y estrategias ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de Dow. Dow selecciona y gestiona a sus proveedores en base a un sólido conjunto de criterios que van desde el rendimiento y la economía hasta los factores ASG. Involucrar a los proveedores que priorizan los problemas ambientales es fundamental para Dow. En el año del informe, los proveedores se involucraron en los factores ASG a través de la recopilación de datos, políticas y directrices como el Código de conducta del proveedor ([Código de conducta del proveedor | Supplier Code of Conduct | Public Policy | Corporate](#)) que estipula los requisitos relacionados con respetar el medio ambiente, proteger la salud y la seguridad, y proteger a las comunidades durante el transporte.

En esta línea, Dow Ibérica involucra a toda la cadena de suministro en temas que son comunes y prioritarios, premiando así a los mejores proveedores en materia de Seguridad, Calidad, Innovación y Diversidad e Inclusión en una ceremonia que se celebra cada año con los representantes de todas las empresas.

En 2024, Dow introdujo criterios medioambientales y sociales en sus nuevos proveedores. Los que han sido auditados en 2024 han superado estos criterios.

En total, hay 308 empresas de servicios activas (257 de Tarragona + 51 de Ribaforada)

Tarragona - 257 suministradores - Alrededor del 80% de los proveedores tienen presencia local (sólo algunos de los suministradores de materiales o servicios son globales):

- 64 habituales
- 36 habituales discontinuos
- 157 no habituales

Ribaforada: 51 suministradores – 100% de ellos son locales.

- 8 habituales
- 25 habituales discontinuos
- 18 no habituales

En 2023, en total, hubo 316 empresas de servicios activas (265 de Tarragona + 51 de Ribaforada)  
Tarragona - 265 suministradores - Alrededor del 77% de los proveedores tienen presencia local (sólo algunos de los suministradores de materiales son globales):

- 67 habituales
- 45 habituales discontinuos
- 153 no habituales

Ribaforada: 51 suministradores – 100% de ellos son locales.

- 8 habituales
- 25 habituales discontinuos
- 18 no habituales

## Consumidores

### Gestión segura y responsable de productos

La [gestión de productos químicos](#) incluye una amplia gama de esfuerzos y prácticas para garantizar la fabricación, distribución, manipulación y eliminación de productos químicos de forma segura. Estas prácticas abarcan todo el ciclo de vida del producto, incluyendo:

- Ensayos de productos
- Evaluación de las posibles exposiciones de los productos en sus aplicaciones previstas
- Identificación de oportunidades para gestionar los riesgos para la salud humana y el medio ambiente
- Registro de nuevos productos con las autoridades competentes

Como empresa adherida a Responsible Care, Dow ha implementado un Estándar Global de Gestión de Administración de Productos en todas nuestras operaciones globales. En el corazón de esta norma está la identificación de los peligros inherentes de nuestros productos químicos y la evaluación de los riesgos en sus aplicaciones previstas a través del proceso de revisión de riesgos comerciales. Este proceso de revisión reúne a las partes interesadas internas de nuestros negocios, seguridad de productos y equipos legales para revisar a fondo todas las oportunidades de productos nuevos y existentes. Nuestros equipos de negocios entienden cómo se utilizarán, fabricarán y entregarán nuestros productos. Los expertos en salud humana y ambiental evalúan la información de seguridad disponible, como estudios toxicológicos, enfoques de lectura cruzada y modelos predictivos para garantizar que se disponga de datos adecuados para comprender los peligros potenciales. Los evaluadores de riesgos se aseguran de que evaluemos los riesgos involucrados y aconsejamos las medidas adecuadas de gestión de riesgos.

Asimismo, la Compañía desarrolla, fabrica, transporta y comercializa sus productos de forma responsable, propiciando que éstos se manipulen de forma segura y se reciclen o eliminen correctamente.

### **Cumplimiento de las regulaciones del producto**

Dow apoya las reglamentaciones de productos coherentes y coordinadas a nivel mundial, nacional y regional para complementar los esfuerzos voluntarios de la industria y garantizar unas condiciones operativas equitativas. Cuando se requieren nuevas regulaciones, la posición de Dow se basa en los principios científicos establecidos para definir condiciones seguras de uso. De esta forma, promueve que los reglamentos se fundamenten en principios de evaluación y gestión de riesgos que sean predecibles, flexibles y capaces de abordar responsablemente los requisitos económicos, medioambientales y de seguridad.

Además, Dow apoya los principios de cooperación regulatoria del Consejo Internacional de Asociaciones Químicas ([ICCA](#)) para facilitar el comercio, utilizar eficazmente los recursos y mejorar la competitividad de la industria manteniendo, al mismo tiempo, altos estándares de seguridad.

### **Transición a un planeta y una sociedad más sostenibles**

Dow impulsa el concepto de química sostenible desde un punto de vista innovador y enfocado a la resolución de problemas y el suministro de soluciones a los desafíos globales críticos. De hecho, dentro de sus [Objetivos de Sostenibilidad](#) para 2025 hay un indicador que hace referencia directa al aumento de la confianza en la tecnología química.

Y precisamente para aumentar esta confianza es necesaria la transparencia, el diálogo, la colaboración y la investigación. Lograr el progreso hacia este objetivo requiere del compromiso de los grupos de interés en toda la cadena de valor de la industria química. Como parte de este objetivo, Dow aboga por unas normas de gestión química sólidas en todo el mundo, centrándose en la cooperación reglamentaria internacional y garantizando que las regulaciones estén orientadas, sean flexibles y estén posicionadas para incluir nuevas tecnologías de seguridad de productos.

### **Servicio al cliente**

Dow cuenta con una página de Servicio al cliente, <https://www.dow.com/es-es/support.html>, en la que ofrece toda la información relativa a sus productos, los recursos de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y Otra Información Reglamentaria. En esta página también se ofrece información de contacto telefónica y electrónica para gestionar consultas y reclamaciones.

El servicio al cliente se gestiona por negocios y desde Europa.

### **Reclamaciones**

Cuando se recibe una reclamación se pone en marcha un proceso para procesarla. Se analizan las causas, los hechos y éstos se contrastan. En función del origen de la causa de la reclamación se toman acciones correctivas dependiendo de cada caso. En ocasiones las reclamaciones sirven para mejorar procesos.

Este es el proceso para la gestión de reclamaciones:



## Privacidad del cliente

### Protección de datos y privacidad

La estricta legislación de privacidad de datos está apareciendo en regiones de todo el mundo, como el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) en Europa. En respuesta a esta tendencia, Dow estableció la Oficina de Privacidad de Datos dentro de la organización de Servicios de Seguridad de la Información para supervisar las prácticas de privacidad y protección de datos y el cumplimiento de las regulaciones globales y regionales.

La Política de privacidad y protección de datos de Dow rige el tratamiento de la información personal para empleados, clientes, proveedores, contratistas y cualquier otra persona que interactúe con Dow. Esta política exige principios apropiados para la recopilación, el procesamiento y el almacenamiento de datos personales. También identifica varios elementos clave de la protección adecuada de los datos personales, incluida la limitación del propósito, la transparencia, los derechos de acceso, la seguridad, la confidencialidad y las restricciones a las transferencias a terceros. Esta política refleja los principios del Reglamento de Protección de Datos de la UE (GDPR) 2016/679.

## Ciberseguridad

La compañía cuenta con procesos para identificar, evaluar y monitorear los riesgos materiales de las amenazas de ciberseguridad, que son parte del proceso general de gestión de riesgos empresariales de la compañía y se han integrado en los procedimientos operativos, controles internos y sistemas de información de la Compañía.

El marco integral de ciberseguridad y seguridad de la información de Dow incluye evaluación y mitigación de riesgos a través de un enfoque basado en inteligencia de amenazas, controles de aplicaciones y seguridad mejorada con defensa contra "ransomware". El marco aprovecha los estándares 27001/27002 de la Organización Internacional de Normalizaciones para controles generales

de tecnología de la información, Sociedad Internacional de Automatización/Electrotecnia Internacional Normas de la Comisión para la automatización industrial, el Marco de Seguridad Cibernética del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología ("NIST CSF") para medir la preparación general para responder a las amenazas cibernéticas, y Sarbanes-Oxley para la evaluación de los controles internos. Además, la Compañía mantiene planes de continuidad de negocio y recuperación ante desastres, así como una póliza de seguro de ciberseguridad.

Dow cuenta con procesos integrales para gestionar los riesgos de ciberseguridad cuando se relaciona con proveedores de servicios externos, incluida la revisión de cuestionarios y puntuaciones cuantitativas independientes de la higiene cibernética del proveedor, el mantenimiento de controles sólidos para abordar y mitigar los riesgos significativos que puedan surgir, y la realización de evaluaciones y revisiones continuas durante toda la duración del compromiso.

Dow ha establecido programas de capacitación en concienciación sobre ciberseguridad y seguridad de la información. La capacitación formal en temas relacionados con las políticas y procedimientos de ciberseguridad, privacidad de datos y seguridad de la información de la Compañía es obligatoria al menos una vez al año para todos los empleados, contratistas y terceros con acceso a la red de la Compañía. La capacitación se administra y se realiza un seguimiento a través de módulos de aprendizaje en línea. Los temas de capacitación incluyen cómo escalar actividades sospechosas, como phishing, virus, spam, amenazas internas, comportamientos humanos sospechosos o problemas de seguridad. En función de la función y la ubicación, algunos empleados reciben una formación adicional en profundidad para proporcionar un conocimiento más exhaustivo de los riesgos potenciales relacionados con sus responsabilidades laborales individuales. La capacitación se complementa a través de comunicaciones periódicas de la Compañía con actualizaciones frecuentes para educar sobre las últimas tendencias de adversarios y técnicas de ingeniería social.

Además, Dow participa en simulaciones de respuesta a crisis cibernéticas para evaluar su capacidad para adaptarse a las amenazas de la tecnología operativa y de la información. El uso indebido o ilegítimo de los recursos del sistema de información de la Compañía o la violación de las políticas y procedimientos de seguridad de la información de la Compañía están sujetos a medidas disciplinarias. La postura de seguridad de Dow está respaldada por una estrategia integral de defensa en profundidad que se basa en capas de tecnología, incluida la autenticación "multifactor" y los principios de Zero Trust para garantizar que el acceso a la información y la comunicación esté verificado y sea seguro.

Dow también utiliza auditorías y evaluaciones internas y externas, pruebas de vulnerabilidad, procesos de gobernanza sobre proveedores de servicios subcontratados, gestión activa de riesgos y evaluación comparativa con pares en la industria para validar la postura de seguridad de Dow. La compañía también contrata a empresas externas para medir su nivel de madurez de NIST CSF.

A la fecha de este informe, ningún riesgo de amenazas de ciberseguridad, incluidos los resultantes de incidentes de ciberseguridad anteriores, ha afectado materialmente, o es razonablemente probable que afecte materialmente, a la Compañía, incluida su estrategia comercial, resultados de operaciones o condición financiera. Aunque la Compañía cuenta con procesos maduros para identificar y mitigar los riesgos potenciales de las amenazas de ciberseguridad, dichos riesgos no se pueden eliminar por completo.

## Contenidos del Estado de Información No Financiera Complementario

Contenidos del Estado de Información No Financiera			Omisiones y comentarios	
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1 Detalles organizacionales	Ubicación y número de operaciones p.4 Estructura organizativa de DOW p. 5-8 Dónde estamos y qué hacemos en España p.13
			GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Mercados y Soluciones p. 13-14
			GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Estructura organizativa de Dow p.5-8
			GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Proceso de determinación de los temas materiales p. 10
			GRI 3-2 Lista de los temas materiales	Lista de los temas materiales p. 11
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible, 2-23 Compromisos y políticas y 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	La estrategia de sostenibilidad de Dow p. 22 Acciones de Dow para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad p. 23 Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente p.24
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Riesgos relacionados con el cambio climático p. 14 Riesgos ambientales p. 25-27
			GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Principales riesgos p. 14
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Alcance del Sistema de Gestión de la Disciplina de Operación p. 24
			GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente p. 24

		GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se han producido durante el periodo de reporte casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Procedimientos de certificación y evaluación ambiental: ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064, EMAS, etc. Indicador NO GRI	Procedimiento de organización de la Gestión Medioambiental p. 25
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Descripción de los principales gastos e inversiones de naturaleza ambiental. Indicador NO GRI.	Inversiones en Medio ambiente p. 29
	Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23 Compromisos y políticas iii.	Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente p. 24
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	Cumplimiento de normativas p. 26
		Indicador NO GRI. Provisiones de naturaleza ambiental, así como garantías, coberturas y seguros frente a riesgos ambientales.	Provisiones de naturaleza ambiental, así como garantías, coberturas y seguros frente a riesgos ambientales p.27
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión a la Contaminación)	Prevención de la Contaminación p.28
		GRI 302-5 Reducciones en los requerimientos energéticos de los productos y servicios	Gestión de la Energía p. 29
		GRI 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Economía Circular, prevención, gestión de residuos y emisiones atmosféricas p. 30
		GRI 305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	Economía Circular, prevención, gestión de residuos y emisiones atmosféricas p. 31
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-1 (v.2020) Generación de residuos e impactos significativos relacionados	Gestión de los Residuos generados p. 35
		GRI 306-2 (v.2020) Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de los Residuos generados p.35-36
		GRI 306-3 (v.2020) Residuos generados	Gestión de los Residuos generados p.36
		GRI 306-4 (v.2020) Residuos no destinados a eliminación	Gestión de los Residuos generados p.36
		GRI 306-5 (v.2020) Residuos destinados a eliminación	Gestión de los Residuos generados p.36

			GRI 306-3 (v.2016) Derrames significativos	Indicadores de Seguridad Proceso p.35	
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales		GRI 303-1 (V,2018) Interacción del agua como recurso compartido	Uso sostenible de los recursos p. 31	
			GRI 303-2 (V,2018) Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Vertidos Accidentales p.26	
			GRI 303-3 (v.2018) Extracción de agua por fuente	Uso sostenible de los recursos p.31	
			GRI 303-4 (v.2018) Vertido de agua	Vertidos accidentales p. 26	
			GRI 303-5 (v.2018) Consumo de agua	Uso sostenible de los recursos p. 31	
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión al uso eficiente de la materia prima)	Materiales utilizados p. 37	
			GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	Materiales utilizados p. 39	
			GRI 301-2 Materiales reciclados consumidos	Materiales utilizados p. 39	
			GRI 301-3 Productos y embalajes recuperados	Medio Ambiente p. 29	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión a la eficiencia energética)	Gestión de la Energía p. 29	
			GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)	Gestión de la Energía p.30	
			GRI 302-3 Intensidad energética	Gestión de la Energía p. 30	
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Economía Circular, prevención, gestión de residuos y emisiones atmosféricas p.30 y Cambio Climático p.32
				GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Cambio Climático p.34
				GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Cambio Climático p.34
			GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Cambio Climático p.34	
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático			GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión al Cambio Climático)	Cambio Climático p.32	
			GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Cambio Climático p.32	

		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Cambio Climático p.32
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión a la Biodiversidad)	Protección de la biodiversidad p. 39
			GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Protección de la biodiversidad p. 39
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Protección de la biodiversidad p.39
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24	Políticas p.40
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Principales Riesgos p. 14-21
			GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Principales Riesgos p. 14-21
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados	Empleo p.41
			GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: género y grupo de edad (indicar número total además del porcentaje).	Empleo p.41
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	Empleo p.42
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados	Empleo p.43

	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región considera el dato de despidos. Especificar de forma separada por sexo, edad y clasificación profesional	Empleo p.47
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 ajustado: se debe informar sobre la remuneración media por sexo, edad y clasificación profesional y su evolución (comparación con el último año).	Remuneraciones y Brecha Salarial p. 48
		GRI 202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	El ratio entre el salario mínimo retribuido por Dow y el SMI es superior a 1.
	Brecha Salarial	El indicador GRI 405-2 ajustado. La definición sobre la que deben basarse los cálculos es la ofrecida por el INE/OCDE: es la diferencia entre el salario bruto por hora de los hombres y el de las mujeres, expresado como porcentaje del salario bruto por hora de los hombres.	Remuneraciones y Brecha Salarial p. 48
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de remuneración	Política retributiva, p. 40
		GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	Remuneraciones y Brecha Salarial p. 48
		GRI 2-21 Ratio de compensación total anual	Dato global para 2024 aprox. 213:1
		GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Participación con todos los grupos de interés p. 69
	Implantación de medidas de desconexión laboral	No hay GRI asociado. Descripción de las políticas de desconexión laboral.	Organización del tiempo de trabajo p. 50
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad (iii. Grupos vulnerables).	Empleados con discapacidad p. 50
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	No incluido en GRI el tipo de pausas y descansos en la jornada laboral, que habrá que añadir, cuando sea material.	Organización del tiempo de trabajo p. 50
	Número de horas de absentismo	No hay GRI asociado	Absentismo p. 50
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3 Permisos parentales	
Descripción cualitativa.			Organización del Trabajo p.50

Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales GRI 403-8 Trabajadores cubiertos por sistema de gestión de seguridad y salud	Seguridad y Salud p. 56-57 Documentos locales de prevención riesgos p. 61
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 accidentes laborales	Seguridad y Salud p.60
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 enfermedades profesionales	Enfermedades profesionales p.59
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relaciones Sociales. Convenio p. 54
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva (desglosar por país)	Relaciones Sociales. Convenio p. 54
		GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Relaciones Sociales. Convenio p. 54
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud p. 56-59
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		Excelencia Preventiva p. 57	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Con visión a la Formación)	Formación p.54
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado	Formación p.55
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Inclusión, Diversidad y Equidad p.51

	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades)	Inclusión, Diversidad y Equidad p.51
		Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Igualdad p.56
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 401 Empleo	Atraer y desarrollar talentos diversos p.52
			GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Invertir en nuestra fuerza laboral p.52
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación	Igualdad p.56
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación	Accesibilidad p.55
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Inclusión, Diversidad y Equidad p.51
			GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Inclusión, Diversidad y Equidad p. 51
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24	Información sobre el respeto de los derechos humanos p.64
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información sobre el respeto de los derechos humanos p.64

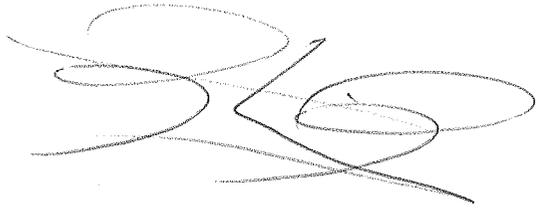
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información sobre el respeto de los derechos humanos p.64-65
			GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Información sobre el respeto de los derechos humanos p.64-65
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Subcontratación y proveedores p.71-75
			GRI 412-1 (V.2016) Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Subcontratación y proveedores p.71-75
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Subcontratación y proveedores p.71-75
			GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Subcontratación y proveedores p.71-75
			GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Subcontratación y proveedores p.71-75
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales con visión a los GRI 406 No discriminación; 407 Libertad de asociación y negociación colectiva; 408 Trabajo Infantil; 409 Trabajo forzoso u obligatorio y 412 Evaluación de Derechos Humanos V.2016	Subcontratación y proveedores p.71-75
			GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Subcontratación y proveedores p.71-75
			408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Subcontratación y proveedores p.71-75
			GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Subcontratación y proveedores p.71-75
		Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno p.65-67			
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno p. 65-67

		efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno p. 65-67
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 205 Anticorrupción.	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno p. 65-67
			GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se ha producido ningún incidente de corrupción durante el periodo de reporte
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 205 Anticorrupción.	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno p. 65-67
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales. Con visión al GRI 205 Anticorrupción.	Contribuir a una sociedad mejor p. 71
			GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)	Contribuir a una sociedad mejor p. 71
			GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No se han realizado contribuciones a partidos políticos durante el periodo de reporte
Información sobre la sociedad	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24	Gobernanza Corporativa p. 8-10
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Proceso de determinación de los temas materiales p.10

		desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local		GRI 204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	Subcontratación y proveedores p. 74-75
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidad p 70
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos		GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Participación con todos los grupos de interés p.69
	Acciones de asociación o patrocinio		GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	Acciones de asociación o patrocinio p.70
			GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)	Contribuir a una sociedad mejor p.71-75
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales ( con visión a los GRI 308 y GRI 414) y GRI 2-6	Subcontratación y proveedores p.71-75
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		Descripción cualitativa.	Subcontratación y proveedores p.71-75
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		GRI 308-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	Subcontratación y proveedores p.74-75
			GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de valor y acciones desarrolladas	Subcontratación y proveedores p. 73
			GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Subcontratación y proveedores p.74-75
			GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de valor y acciones desarrolladas	Subcontratación y proveedores p. 73
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	Consumidores p.75	
		GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Un 100% de los productos de Dow se evalúan de forma adecuada según su perfil medioambiental, de salud y seguridad, aplicación de producto o uso y exposición potencial	

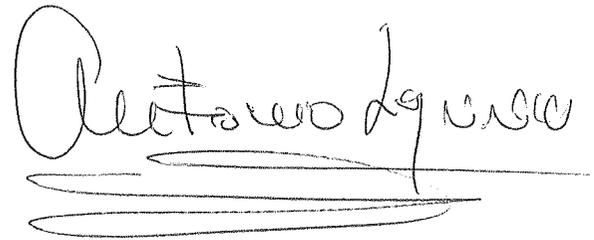
			GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se han producido durante el periodo de reporte casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.
			GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Consumidores p.75
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Consumidores p.75
			GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Consumidores p.75
			GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	Consumidores p.75
			GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.	Dow no tiene conocimiento de incidentes materiales en relación a la seguridad de los sistemas de información o brechas significativas de información personal.
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI207-4 (v.2019) vi. los beneficios o pérdidas antes de impuestos;	Nota 16.2 de las Cuentas Anuales del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 de Dow Chemical Ibérica, S.L.	
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI207-4 (v.2019) viii. el impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado;	Nota 16.2 de las Cuentas Anuales del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 de Dow Chemical Ibérica, S.L.	
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno v.2016	Nota 12 de las Cuentas Anuales del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 de Dow Chemical Ibérica, S.L.	

VºBº



**Francisco Javier Castillo Palacios**

Secretario del Consejo de Administración



**Antonio Logroño**

Presidente del Consejo de Administración